

- **Actie 3:** 5.1.2e gaat gesprekken organiseren met medewerkers, per team. 'Koffie met 5.1.2e'-gesprekken, de eerste gesprekken hebben al plaatsgevonden.

Dienst Testen
Bestuur, bedrijfsvoering en advies

2. Verschillen berekeningen KPI's datafeed [13:10 – 13:40]

Datum
11 oktober 2021

- Ingebracht door 5.1.2e
 - Ter informatie
 - Geen bijlage
 - Toelichting door 5.1.2e
- Presentatie gegeven door 5.1.2e
 - Bijna een jaar geleden is het eerste contact gelegd over de koppeling CoronIT, en nu ziet het er naar uit dat het er daadwerkelijk van gaat komen.
 - Dit betekent dat we directe automatische data ontvangen. Tot op heden kunnen er mogelijk kleine verschillen optreden omdat we zelf de berekeningen doen.
 - Het hoofddoel hiervan is het automatiseren.

3. Vervolgstap NAAT-aanbesteding [13:40 – 14:10]

- Ingebracht door 5.1.2e
 - Ter informatie a.d.h.v. spoedberaad eerder dinsdagochtend
 - Geen bijlage
 - Toelichting door 5.1.2e / 5.1.2e
- Terugkoppeling spoedberaad NAAT-aanbesteding van eerder die dag.
 - De beslissing die is genomen in dit spoedberaad is dat we de aanbesteding nu niet gaan terugtrekken. De andere opties liggen nog op tafel, over twee weken komt die gremium weer bijeen.
 - Uitgezocht moet worden of het operationeel haalbaar is om gedeeltelijk te gunnen, hier hebben we informatie van de landsadvocaat voor nodig. 5.1.2e en 5.1.2e zijn hiervoor in de lead.
 - Spreeklijn is dat de aanbesteding tot nader order is opgeschort. Essentieel dat iedereen zich woordelijk aan de spreeklijn houdt.
 - Er wordt een vraag gesteld over de communicatie naar de laboratoria t.a.v. de voorraden die ze hebben.
- Besluit 1:** De labs zullen voorlopig voorraden moeten aanhouden tot eind januari, dit kunnen we over twee weken mededelen.
- Actiepunt 4:** 5.1.2e stelt de spreeklijn richting de laboratoria op.

4. Afsluiting [14:10 – 14:30 uur]

- Stand van zaken uitvoeringstoets: Het proces zal worden gedeeld in de LCT. Er wordt geprobeerd om eind deze week de eerste incomplete inventarisatie gemaakt te hebben.
- De functioneringsgesprekken van medewerkers in dienst van VWS zullen de komende tijd gehouden moeten worden. Hier moet een verslag van komen in P-Direkt.
- 'Bewust Belonen' is een initiatief binnen VWS om medewerkers extra te belonen die 'meer doen'. 5.1.2e heeft dit met 5.1.2e besproken, op 22 november moeten de gegevens hiervoor worden doorgegeven aan 5.1.2e

Actiepunt 5: 5.1.2e stuurt een mail rond naar de 5.1.5
waarin staat uitgelegd wat er precies van hen wordt gevraagd.

Dienst Testen
Bestuur, bedrijfsvoering en
advies

Datum
11 oktober 2021