

## Bijlage 2

### Bezoekregeling stappenplan voor partijen

#### FASE 1:

##### Selectie en communicatie

- **5.1.2a** zorgt samen met de sector (via bijv. RONAZ) voor de selectie van locaties die ervaring kunnen gaan opbouwen met het verruimen van bezoekregeling
- GGD GHOR Nederland verstrekt de lijst met deelnemers aan VWS en aan de Academische Werkplaatsen. VWS, Actiz en GGD GHOR Nederland publiceren een totaallijst van namen van zorgaanbieders. Instellingen communiceren zelf met eigen medewerkers, bewoners en gremia. Het advies is om niet pro actief de media op te zoeken; het besluit daarover ligt bij de instelling zelf.

##### Instelling

- Zorgt voor de invulling van de in de aanwijzing genoemde voorwaarden
- Er is een handreiking opgesteld voor de sector (<https://www.actiz.nl/nieuws/handreiking-bezoekregeling-verpleeghuizen-gereed>) maar het is aan verpleeghuis zelf om die voorwaarden en handreiking in te vullen voor hun eigen instelling.
- Stemt af met bewoners, medewerkers, gremia etc.
- Daarbij kan via het bij instelling bekende netwerk ondersteuning gevraagd worden via 'Waardigheid en Trots op locatie' / ABR-zorgnetwerken. Vanuit 'Waardigheid en Trots op locatie' zijn coaches beschikbaar die zorgaanbieders kunnen helpen met het organiseren van het tegengaan van Covid-19.
- Rapporteert over de ervaringen met de bezoekregeling aan de hand van vragenlijst aan Academische werkplaats en aan GGD


##### Academische werkplaats (contactpersoon **5.1.2e**)

- Onderzoekt de ervaringen met de bezoekregeling in alle instellingen aan de hand van een vragenlijst
- Wat is de *compliance* bij de versoepeling van de bezoekregeling en hoe wordt dit door verpleeghuiszorgorganisaties in praktijk uitgevoerd?
  - o In hoeverre kunnen de maatregelen zoals voorgesteld in praktijk worden opgevolgd en uitgevoerd?
  - o Welke belemmerende en bevorderende factoren spelen hierbij een rol?
- Wat is de impact van de versoepeling van de bezoekregeling op het *welbevinden* van de direct betrokkenen: bewoners, hun naasten en zorgmedewerkers?
- Selecteert locaties voor diepte interviews
- Houdt diepte interviews
- Rapportage aan VWS via Academische Werkplaats.

##### GGD

- Er zijn – logischerwijs – geen besmettingen bij aanvang. GGD is beschikbaar voor advies en ondersteuning.
- Bij vermoeden van besmetting wordt contact opgenomen met GGD, waarna iom de instelling laagdrempelig testbeleid ingezet wordt.
- GGD adviseert over te voeren beleid bij (vermoeden van) besmettingen
- Bij bevestigde besmetting neemt GGD deel aan OMT om uitbraak te volgen, te adviseren, te monitoren.
- GGD ondersteunt instellingen door kennis te delen (protocollen, hygiënemaatregelen, testbeleid, webinars etc etc) en vragen te beantwoorden. Dat blijven we uiteraard

structureel doen. Waar nuttig wordt voor aanvullende kennis verwezen naar 'Waardigheid en Trots op locatie' / ABR-zorgnetwerken

- Uitbraken signaleren doen we structureel, daar is de meldingsplicht voor. Wat we zouden kunnen intensiveren is het nabellen bij elke gemelde patiënt/uitbraak. Op dit moment geven veel instellingen aan die behoefte niet te hebben (want ze weten wel wat te doen)
- Rapportage VWS via  monitor

## **FASE 2**

Uitbreiding van versoepelde bezoekregeling vindt plaats door zelfselectie van de instellingen mits voldaan wordt aan de voorwaarden. Melding van de instellingen vindt plaats bij GGD en Academische Werkplaats tbv monitoring. Rapportagelijnen blijven ongewijzigd. Evaluatie van de eerste 25 instellingen gereed op eind mei (Instellingen, Academische Werkplaatsen en GGD).

## **FASE 3**

Aanpak heeft zich bewezen en sector pakt het over.