



2. Crisis naar nieuw normaal: stijflexibiliteit!

Er is een verloop gaande van crisis naar nieuw normaal.

1. Aanpakken directe prioriteiten

Directief, taakgericht, snelle besluiten, duidelijkheid in verantwoordelijkheid en prioriteit

2. Grip creëren op gevolgen en aanpassen naar nieuw normaal

Visie uitzetten, begrip creëren, mensen betrekken, empoweren en coachen.

3. Middellange termijn: opbouw nieuw normaal

Gezette koers voortzetten, tempo vasthouden, inspireren en verbinden