



Ministerie van Volksgezondheid,  
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

T.a.v. betrokken brancheorganisaties in de zorg, GGD-  
GHOR, NVAB en OVAL

**Directie Publieke  
Gezondheid**

**Bezoekadres:**  
Parnassusplein 5  
2511 VX Den Haag  
T 070 340 79 11  
F 070 340 78 34  
Postbus 20350  
2500 EJ Den Haag  
www.rijksoverheid.nl

**Inlichtingen bij**

5.1.2e

T 070 340 79 11

M 5.1.2e

F 0 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum 20 april 2020  
Betreft Wegnemen barrières testen zorgmedewerkers

**Kenmerk**

1678005-204499-PG

**Uw brief**

*Correspondentie uitsluitend  
richten aan het retouradres  
met vermelding van de datum  
en het kenmerk van deze  
brief.*

Geachte heer/mevrouw,

In de zorg telt de inzet van iedere medewerker, zeker in deze periode van de coronacrisis. Ik wil voorkomen dat een medewerker met klachten onnodig thuis moet uitzieken, zonder dat vast staat dat het om COVID-19 gaat. **Daarom wil ik dat er voor zorgmedewerkers als zij 24 uur klachten hebben gehad, alle ruimte en capaciteit is om te worden getest.**

Sinds 6 april jl. is het testbeleid voor zorgwerkers op COVID-19 daarom uitgebreid. Ook de LCI-richtlijnen zijn hierop aangepast. De GGD test op mijn verzoek zorgwerkers werkzaam buiten het ziekenhuis met klachten conform actuele LCI richtlijnen. Er is in korte tijd veel in gang gezet en waardeer ieders inzet en betrokkenheid zeer. Ik begrijp ook dat er in korte tijd nieuwe samenwerkingen tot stand komen. Als er wordt afgeweken van de reguliere lijnen en afspraken, verzoek ik u te expliciteren wat nieuwe lijnen en afspraken zijn. Op dit moment bereiken mij signalen dat er nog belemmeringen zijn bij het testen. Ik wil met deze brief duidelijkheid verschaffen over de rolverdeling van de betrokken partijen en financieringsaspecten.

Ook informeer ik u dat de GGD'en in mijn opdracht, samen betrokken partijen, werken aan een IT-systeem dat de keten van triage, aanvraag tot terugkoppeling uitslag van de test, automatiseert. Hierdoor wordt de werkwijze en informatie-uitwisseling eenduidig en efficiënt. Onder de vlag van de Landelijke Coördinatiestructuur Testcapaciteit gaat een projectgroep onderzoeken of regionale best practices kunnen worden verspreid. Hierbij wordt ook ingezet op de mogelijkheid om de uitslag direct aan de medewerker terug te koppelen.

**Rolverdeling bij testen**

Het testen van zorgwerkers op welke besmetting dan ook is in principe een werkgeversverantwoordelijkheid. In het geval van COVID-19 is vanwege de bijzondere situatie ervoor gekozen om de GGD te vragen de organisatie voor testen van medewerkers buiten het ziekenhuis op zich te nemen.

In bepaalde regio's kiezen sommige zorginstellingen er –al of niet in overleg met de regionale GGD- voor om hun testinspanning van vóór 6 april te continueren dan wel zelf de testen uit te gaan voeren en geen gebruik te maken van de diensten van de GGD. Ik waardeer dat zij daarmee invulling geven aan hun rol als werkgever. De monsterafname en diagnostiek moeten, welke constructie ook



gekozen wordt, aan dezelfde kwaliteitsstandaarden voldoen. Daar hoort ook bij dat positieve testuitslagen aan de GGD gemeld worden conform de meldplicht A-ziekten.

Directie Publieke  
Gezondheid

Kenmerk  
1678005-204499-PG

### Triage

Het is aan de zorginstelling om aan te wijzen welke arts de triage doet voor de zorgmedewerkers met klachten. Een keuze voor de bedrijfsarts heeft, gezien zijn rol en relatie met werknemer en werkgever, de voorkeur. Maar er zijn ook andere opties, zoals de instellingsarts. **Het maakt voor de GGD niet uit welke arts de triage uitvoert.** De GGD kan indien nodig ook zelf de triage uitvoeren. Terugkoppeling en verwerken resultaten naar medewerker en betrokken bedrijfsarts (indien beschikbaar), dienen binnen kaders van de wet plaats te vinden (AVG en tuchtrecht). Ik verzoek alle zorginstellingen om duidelijke keuzes en afspraken over triage te maken en hierover goed te communiceren naar de zorgwerkers en andere betrokken partijen.

### *Rol bedrijfsarts*

De bedrijfsarts heeft zicht op de aard van het werk, arbeidsomstandigheden en de individuele medische situatie die naast de testuitslag nog van belang is voor een verantwoorde inzetbaarheid van een zorgmedewerker. Daarom kan deze op basis van een testuitslag een gericht advies te geven aan de werknemer en de zorginstelling. GGD GHOR Nederland heeft samen met de NVAB (Nederlandse Vereniging voor Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde) en OVAL (koepel van arbodienstverleners) een landelijke testprotocol opgesteld<sup>1</sup>. De zorginstelling is opdrachtgever van de bedrijfsarts, ook als het gaat om testen. Ik ben blij dat OVAL in haar brief aan mij van 11 april jl. aangeeft dat ze haar leden adviseert om als uitgangspunt tarieven te hanteren zonder winstoogmerk, waardoor arbodiensten de maatschappelijke rol vervullen die past binnen de huidige situatie. Ik vertrouw erop dat arbodiensten en bedrijfsartsen aan deze oproep gehoor geven.

### *Rol GGD*

**De GGD is bereid de triage van de zorgwerker op zich nemen in het geval er geen arts beschikbaar is** zoals vaak het geval bij kleine zorginstellingen. Zorginstellingen kunnen hierover met de GGD in hun regio afspraken maken.

### Financiering

In principe is het testen van zorgmedewerkers een werkgeversverantwoordelijkheid. In deze uitzonderlijke situatie is besloten dat het testen van zorgwerkers buiten de ziekenhuizen door de GGD kan plaatsvinden op rekening van het Openbare Gezondheidszorgbudget. Hier is voor gekozen om geen financiële drempel op te werpen voor vooral kleine instellingen en houders van een persoonsgebonden budget. De GGD test daarbij alle zorgmedewerkers, ongeacht of ze werknemer of zzp-er zijn.

Voor ziekenhuispersoneel is het testbeleid per 6 april niet gewijzigd. Zij werden ook voor die tijd al getest bij klachten. Ziekenhuizen voeren deze testen zelf uit voor hun eigen medewerkers en financieren dit uit het personeelsbudget.

Er bereiken mij verschillende signalen dat sommige zorgmedewerkers zelf zouden moeten betalen voor hun test, bijvoorbeeld via het eigen risico van hun zorgverzekering. Ik hecht eraan te benadrukken dat daar geen sprake van mag en

<sup>1</sup><https://nvab-online.nl/testbeleid> en <https://ggdghor.nl/thema/testen-covid-19/>



kan zijn. Allereerst vanwege bovengenoemde werkgeversverantwoordelijkheid. Deze kosten mogen niet worden afgewenteld op het personeel. Maar daarnaast omdat het testen op COVID-19 alleen verzekerde zorg is voor zover de test nodig is voor de verlening van geneeskundige zorg aan een patiënt. Dat geldt dus niet voor zorgmedewerkers die, vooral vanwege hun inzetbaarheid op de werkvloer en ter voorkoming van verdere verspreiding, getest moeten worden.

**Directie Publieke  
Gezondheid**

**Kenmerk**  
1678005-204499-PG

Het is hiermee dus ook niet nodig dat de GGD-en kosten in rekening brengen bij bijvoorbeeld werkgevers die hun personeel laten testen bij de GGD. De financiering loopt via het OGZ-budget en er worden daarom door de GGD geen facturen aan aanvragers verstuurd. De GGD zorgt voor betaling aan de laboratoria die de test daadwerkelijk uitvoeren. Tot nu toe zijn over het tarief voor het bepalen van de test afspraken gemaakt tussen de GGD en het uitvoerende laboratorium. Omdat dit nu via het OGZ-budget wordt gefinancierd zal ik na gaan of het van toegevoegde waarde is om landelijke afspraken te maken, waarbij ik ook de NZa-tarieven zal betrekken.

#### **Testen patiënten**

Ik ben in overleg met de vertegenwoordigers van huisartsen en de GGD over de afspraken die nog gemaakt moeten worden over het testen van patiënten buiten het ziekenhuis met klachten conform actuele LCI richtlijnen. Ik stel u over de op dit punt gemaakte afspraken zo snel mogelijk op de hoogte. Daarnaast denk ik na over andere groepen voor wie het testbeleid verruimd zou moeten worden.

#### **Tot slot**

Door het inregelen van de teststraten bij de GGD'en voor zorgwerkers werkzaam buiten het ziekenhuis is er in korte tijd een vrij nieuwe en intensieve samenwerking ontstaan tussen bedrijfsartsen, arbodiensten, zorginstellingen en GGD'en. Het is niet vreemd dat deze nieuwe samenwerking nog enkele opstartproblemen kent. Ik wil er wel graag op wijzen dat ik eraan hecht dat eventuele problemen in de samenwerking zo snel mogelijk opgelost worden. Zodat er geen enkele belemmering is om zorgwerkers te testen op COVID-19. Dit is van belang voor de zorgwerkers zelf, voor de patiëntveiligheid en voor de omgeving van de zorgwerkers en patiënten. De GGD heeft een landelijk meldpunt ingericht ([5.1.5@ggdghor.nl](mailto:5.1.5@ggdghor.nl)) waar organisaties uit de zorg signalen uit hun achterban kunnen delen als dit onverhoopt niet naar wens verloopt. Als VWS een rol kan spelen in het faciliteren van het gesprek of bij het zoeken naar oplossingen, dan horen we dat uiteraard graag.

Hoogachtend,

5.1.2e

Hugo de Jonge