

# LOTC - Sectie 5

## Samenleving en Veerkracht

---

17 april 2020

5.1.2e

&

5.1.2e

## Sectie 5

### Doel

Adviseren veiligheidsregio's en crisispartners in het duiden van maatschappelijke effecten en het bevorderen van maatschappelijke veerkracht in de COVID-19 pandemie (door beschikbaar stellen expertise, kennis en kunde)

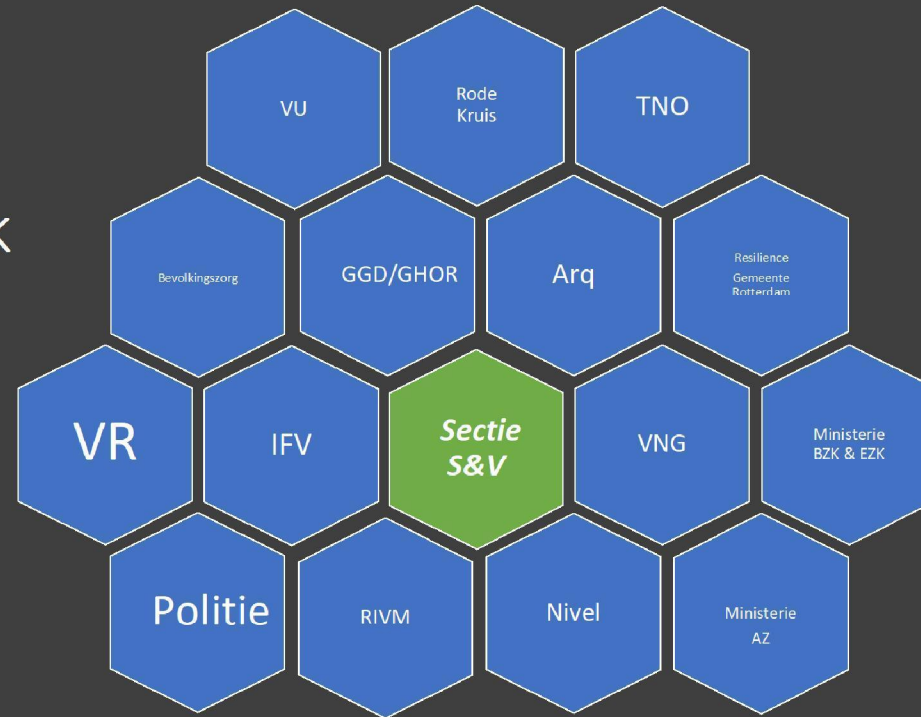
### Uitgangspunten

- Zoveel mogelijk aansluiten bij behoeften en reguliere structuren
- Verbinden inhoudelijke experts, vindingrijk en creatief, denken in mogelijkheden

### Drie expertise thema's

1. Nafase/mentale veerkracht
2. Kennismobilisatie
3. Veerkracht en (vrijwilligers)netwerken

# Knooppunt in multidisciplinair expertisenetwerk



# Producten /diensten



10 tips voor praktische en morele steun aan zorgprofessionals



2 pager 'samenwerken aan maatschappelijke veerkracht'



Onderzoek 20 burgemeesters (lectoraat crisisbeheersing IFV)



Bijdragen aan andere secties (o.a. Gezondheid, Scenario's, Bestuur en Beleid, IM)



Beantwoording vragen uit regio's



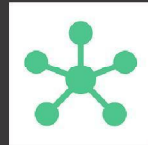
Werken aan nieuwe producten: webinar, impact tracing apps, hulpradar

# Thema's sectie 5



## Nafase/mentale veerkracht

- Bundelen en verspreiden kennis/ kunde m.b.t. nafase/mentale veerkracht
- Wetenschappelijke inzichten voor het beantwoorden voor vraagbeantwoording nafase/mentale veerkracht
- Bevorderen van mentale veerkracht van zorgverleners, hulpverleners en kwetsbare groepen
- Best practices omtrent nafase/mentale veerkracht uit de regio's beschikbaar stellen en delen



## Kennismobilisatie

- Beschikbaar maken van wetenschappelijke kennis en bundelen van informatiestromen voor veiligheidsregio's, crisispartners en t.b.v. advisering LOTC
- Inzicht bieden in behoeften VR op lange termijn, gekoppeld aan handelingsperspectief voor regio's
- Analyseren van vraagstukken m.b.t. governance, afstemming en coördinatie



## Veerkracht en (vrijwilligers)netwerken

- Beschikbaar maken van kennis en kunde m.b.t. veerkracht en (vrijwilligers)netwerken
- Expertnetwerk voor vraagbeantwoordingen
- Bevorderen en behoud van veerkracht van organisaties en mensen en behouden op de lange termijn
- Best practices omtrent veerkracht en (vrijwilligers)netwerken uit regio's beschikbaar stellen en delen