

Verslag 8 april

1. Terugkoppeling overleggen
 - PBM's – IGJ houdt toezicht op de medische hulpmiddelen, de kwaliteit. ISZW houdt toezicht op de werkomstandigheden.
 - V&VN heeft een beslisboom voor gebruik PBM's. Bij tekort PBM's voor gebruik, werknemer contact met werkgever. Indien werkgever tekort, contact met ROAZ. IGJ maakt hier een Q&A over.
 - FNV heeft een brandbrief gestuurd over onbeschermd werken door werknemers, MEVA gevraagd voor een antwoord
 - **Actie** 5.1.2e brief antwoorden en Q&A PBM meenemen
 - Eerste verpleegkundige heeft zich gemeld bij het tuchtcollege. Via bedrijfsarts moet zij blijven werken. Dilemma zorgplicht, aansprakelijkheid en arbeidsrecht. 5.1.2e sluit aan bij eerder groepje 5.1.2e
 - 5.1.2e Combineren met PZO kwalitatief goed werken en IGJ
 - MMZS heeft vanmiddag een overleg met de banken
 - Ouderenorganisaties worden ook betrokken bij het triagekader
 - DGLZ financiering fysiotherapeute en grens TOGS regeling.
 - **Actie** 5.1.2e uitzoeken voor debat vanmiddag
 - **Actie** 5.1.2e contact met oud voorzitter per saldo, over initiatief over hulp voor verpleegkundigen over contact met families van patiënten op de IC , mogelijk combineren met slachtofferhulp 5.1.2e stuurt appje door.

2. Ingebracht:
 - 2.1 5.1.2e T-Zorg (landelijke thuiszorgorganisatie met circa 4.000 medewerkers)

Heeft nu wat minder te doen en wil het personeel aanbieden om te helpen in de wijkverpleging. Mooi aanbod natuurlijk! Ze zoeken iemand om snel mee te kunnen schakelen om dit te realiseren. DMO heeft advies aan MEVA gevraagd.

Vragen DMO niet kon beantwoorden: Onduidelijk is of er ook een vraag is naar extra personeel in de wijkverpleging.

T-Zorg heeft gesproken met 5.1.2e van ZorgthuisNL over cursussen voor "thuiszorgassistent". Het lijkt me dat dit juist goed past wat nu gestart wordt met de nationale zorgklas.

Vraag aan coronateam: hoe kijken jullie hierna, en wie van crisisteam (of erbuiten) kan dit verder oppakken?

 - Is dit qua tijdsindicatie handig? Wijs om naar zorgklas te brengen, wat als thuiszorg weer kan starten
 - **Actie** 5.1.2e contact over idee met T-zorg

 - 2.2 (Undine)Onderwijs in kleine groep met inachtneming van maatregelen
 - MVWS heeft met 5.1.2e dit mondeling besproken
 - De afspraak voor onderwijs in kleine groepen
 - 5.1.2e afspraak met zorgopleiding voor zorg. Voor sommige op afstand voor zorg niet kan, dan kleine groepen. Alleen zorgopleidingen.
 - 5.1.2e met feite van OCW contacten. Voor zorgopleiding maatwerk actie 5.1.2e

 - 2.3 5.1.2e CNV idee voor fonds of financiering voor het behoud van salaris voor zorgmedewerkers die vanwege corona langdurig ziek worden. De Jonge Dokter (?) hebben een soortgelijk plan. Zij willen vandaag de Stichting Zorg na Werken in Coronazorg lanceren. Zij zouden dit ook doen met verschillende partijen, maar er staat niet bij wie.
 - **Actie** 5.1.2e morgen gesprek over mogelijke dubbellingen initiatieven bonden
 - VWS kan niks toezeggen
 - Zelf nadenken als vraagstuk komt
 - Overheid geen fondsen maar regeling,

Actie 5.1.2e uitzoeken andere voorbeelden, mogelijk asbest. Contact met directie gezond & veilig werken van SZW

2.4 5.1.2e PO VWS- NZa

- **Actie** 5.1.2e belt met 5.1.2e voordat zij een po heeft morgen met 5.1.2e

2.5 5.1.2e TER INFO CBS-Embargobericht over flexwerkers

- Hoeft niet gedeeld te worden met de BWP

3. BIG

- Notitie PZO
Actie 5.1.2e meelezen met notitie PZO

4. Vijfhoek

- Gaat over de transitie naar het 'nieuwe normaal'
- 5.1.2e is toegevoegd aan het coronateam hiervoor, buddy met 5.1.2e
- Lijst voor zorgaanbieders die recht hebben op regelingen rijk is gemaakt
- Donderdag gesprek over 1,5m samenleving.
Hoe kan gefaseerd de economie worden opgestart?
VWS kijkt naar de medische kant
- Morgen witte vlekken analyse doorgeven qua financiering zorgaanbieders

5. Extra handen

- Sterkinjewerk is live, complimenten
- **Actie** 5.1.2e conceptmail maken voor waardering extrahanden en sterkinjewerk die de 5.1.2e kan versturen

6. Monitoring

- Behoeftte aan sceanrio's voor de opschaling voor de reguliere zorg
- 5.1.2e zet punten voor call van 5.1.2e met 5.1.2e op de mail (9-4 12.00)

7. Financieel

- NZa maakt ene infographic voor steun zorgaanbieders voor rijksregeling en MKB
Actie 5.1.2e informeren hoe ervoor staat
- Het BTW besluit wordt donderdag gepubliceerd. Dit is een breed besluit en gaat niet alleen over zorgpersoneel

Uitlenen personeel

- 5.1.2e zit in de stuurgroep voor financiën. Dit gaat niet alleen over financiën maar ook over de arbeidsmarkt
- **Actie** 5.1.2e sluiten aan voor het perspectief op de arbeidsmarkt

8. Ontzorgen – waarden – bonus

9. Actielijst

10. Rondvraag

- Het MTDGCZ is soort coronaoverleg, regulier overleg met MMZS.
Actie 5.1.2e liaison vanuit MEVA
- **Actie** 5.1.2e overleg met 5.1.2e van het contourennota team over het punt het meenemen van de veranderen vd zorg na corona s

	Wat	Wie	Stavaza
--	-----	-----	---------

	Werkafspraken: <ul style="list-style-type: none"> • Input voor wrap up dagelijks einde dag aanleveren bij 5.1.2e • Stukken toevoegen aan de mappen op MEVA - Corona 	allen	
	Lopende Kamervragen: <ul style="list-style-type: none"> • 5.1.2e vragen over parkeerkosten met/via CZ. 		
	A Financieel		
	a. Organisatie binnen VWS		
	b. Liquiditeitsvraagstuk		
1	Uitzendbureaus willen kosten hoger ziekteverzuim gecompenseerd hebben. Lijn maken voor 5.1.2e	5.1.2e	2/4. Nog vragen uitstaan bij SZW, zodra antwoord maakt 5.1.2e lijn voor 5.1.2e
2	Verruiming werkkostenregeling: verbinden aan module 3, hoe straks back to normal. Dus moet op lijstje voor afschalingsszaken. 5.1.2e schakelt met 5.1.2e	5.1.2e	
	c. BTW		
	d. Uitlenen personeel – vergoeding - voorwaarden		
3	QenA's maken mbt financiering uitwisseling zorgpersoneel en laten toevoegen aan rijksoverheid.nl	5.1.2e	
4	Vraag van NFU over toeslagen. 5.1.2e checkt bij 5.1.2e of tool er is (inkomen – toeslagen – gevolgen). 5.1.2e checken bij ASEA en aangeven waarom wij denken dat dit voorstel niet haalbaar is.	5.1.2e	
5	Beantwoorden vraag uitzendorganisatie die 5.1.2e heeft geholpen, antwoord via 5.1.2e	5.1.2e	
	B Ontzorgen - waarderen		
	• Bonussen		
6	Memo/nota over bonussen: voortbouwen op reactie van Hugo. In bijlage nog wel andere opties (ook die van 5.1.2e laten terugkomen, in een soort tabel als bijlage.	5.1.2e	7/4 wacht op reactie hugo
7	Aan FNV en CNV (afzonderlijk) vragen welke groepen zorgprofessionals naar hun mening in aanmerking zouden moeten komen voor een extra waardering	5.1.2e	
	C Extra Handen		
8	Mail opstellen om waardering te uiten naar mensen van extrahandenvoordeezorg en sterkinjewerk, (van de 5.1.2e namens de bewindspersonen).	5.1.2e	
9	Hoe om te gaan mbt locaties voor zorgpersoneel (hotels, Airbnb).	5.1.2e	7/4 5.1.2e reageert op voorstel van 5.1.2e
1	Contact Actiz over vraagstuk financiering	5.1.2e	30/3: Zorgen dat het spoor

	personeel via extrahanden		dat we doen richting zorgverzekeraars synchroon loopt met soc partners. 7/4 overleg vanmiddag
	D Monitoring		
	E BIG		
	F Verzoeken/mails van derden		
11	Uitzoeken en reageren op mail Detlev Völker over bemiddeling RegioPlus	5.1.2e	
12	Brandbrief FNV onbeschermd werken beantwoorden	5.1.2e	
13	Initiatief voor vrijwilligers familie IC	5.1.2e	
14	patiënten oud voorzitter per saldo	5.1.2e	
	Contact initiatief t-zorg voor extra handjes zorg	5.1.2e	
	Overig		
15	Dilemma's en antwoordrichtingen formuleren mbt arbeidsrecht en zorgplicht	5.1.2e	
16	Contact vakbonden over initiatief CNV financiering zorgpersoneel ziekte door corona	5.1.2e	
17	Vraagstuk over opschorten van subsidie nu instellingen besteding ervan moeten uitstellen vanwege corona.	5.1.2e	2/4 uitkomsten BR afwachten 7/4 Br akkoord met algemene lijn 5.1.2e vertalen naar wat het voor MEVA betekent.