

Dit overzicht moet uiteraard aansluiten op het lijstje van het MT met rollen die reeds zijn ingevuld door namen die echt absoluut onmisbaar zijn (en die ofwel ambtelijk dienstverband aangeboden krijgen, ofwel structureel onrechtmatig worden).

2. Een overzicht van gunningscriteria. Denk hierbij ondermeer aan kwaliteit (opleidingen/ervaring nodig?), taal (moet experts NL spreken?), tarief (bij voorkeur houden we vast aan tarief van € 125,- p/u excl. BTW), integriteit (VOG nodig?), beschikbaarheid (6 maanden of langer benodigd), etc.

- 5.1.2e Zouden jullie de gevraagde overzichten kunnen (laten) samenstellen, zodat de aanbesteding van start kan (bij voorkeur op zeer korte termijn)? 5.1.2e 5.1.2e (HIS), zie cc, is expert op dit terrein en wil ons in elk geval vanuit de kant van de HIS begeleiden.

Alvast dank!

Groet, 5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 24 november 2020 20:54

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling gesprek

Morgen even bellen? Wandelgangen hebben zelden gelijk :-)

Verzonden met BlackBerry Work

(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Datum: dinsdag 24 nov. 2020 8:33 PM

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Kopie: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5. 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling gesprek

Ha 5.1.2e

We horen in de wandelgangen geluiden dat mogelijk sprake is van de inzet van een hapklaar team bij de realisatie van App3. Daarnaast loopt nog de vraag aan 5.1.2e t.a.v. het nemen van de onrechtmatigheid. Ten slotte hebben we een naam en rugnummer nodig van een persoon die ons (technisch en inhoudelijk) kan ondersteunen bij de Europese Aanbesteding (zie laatste MT-actiepunt in geel).

Tot die tijd staat de actie voor het starten met de aanbesteding dus even on hold bij ons. Wel is iedereen door ons in de startblokken gezet (HIS is op de hoogte, WJZ is geïnformeerd, etc). We horen graag gauw meer, ook al gelet op de forse doorlooptijd van een dergelijke aanbesteding (60 dagen).

Dank en groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 23 november 2020 16:43

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e

<5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling gesprek

Dank! Dan eens met gelijk aanbesteden.

Van: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: maandag 23 november 2020 16:43

Aan: 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling gesprek

Ha [redacted]

Ad 1:

Als het onder de EA-drempel blijft, dan kan het via mantel. Eén fulltime expert overstijgt de EA-drempel na circa 6 maanden inhuur. Het is daarom – inschatting – uitvoerbaar onder de mantel, maar gegeven het feit dat er misschien een App4 en App5 komt, lijkt het me wenselijker om Europees aan te besteden en de opdracht zo ruim mogelijk te beschrijven (conform jouw voorstel onder 2) incl. verlengingsmogelijkheden. Dan zijn we meteen structureel klaar.

Ad 2:

Dat zullen we dus inderdaad proberen.

Ad in-gang-zetten:

Wij gaan met ons deel aan de slag. Zou het MT nog de gevraagde lijstjes/namen kunnen leveren? Zie onder deze mail in geel (**actie: MT RDO**).

Ad dPDC-19:

Dat zou helemaal mooi zijn... Keep us posted.

Groet, [redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: maandag 23 november 2020 16:23

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling gesprek

Mooi werk!

Eens met voorstellen met vraag bij CoronaTester:

- Ken dit via bestaande mantels of moet het aanbesteding zijn?
- Als toch aanbesteding kan het dan generieker? Dus een soort overeenkomst die het mogelijk maakt komend jaar meerdere projecten te bemensen die zich voordoen?

En dan graag nu in gang zetten al:

- Managementbesluit SG
- Aanbesteding CoronaTester etc team
- (MT) vervangen mensen waar het kan

Overigens: dPDC19 heeft nog niet geantwoord op mijn vraag. Als die de onrechtmatigheid nemen is het ook weer goed

Groet

[redacted]

Van: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Verzonden: maandag 23 november 2020 15:54

Aan: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

CC: [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

Onderwerp: Terugkoppeling gesprek

Ha [redacted]

Er zijn vier onderdelen te onderscheiden waarbij keuzes moeten worden gemaakt t.a.v. rechtmatigheid/onrechtmatigheid. Zie hieronder. Op basis van jouw input tijdens het gesprek met LA en HIS en de verdere afronding van het overleg geven we per onderdeel een kort advies:

1. CoronaMelder eindfase:

Na 15 december a.s.:

A: beroep doen op niet-wezenlijke wijziging en daarmee beperkt risico op onrechtmatigheid: Bestaande

experts nieuw contract aanbieden onder de EA-drempel specifiek voor CoronaMelder. Om te voldoen aan inkoopregels Rijk wel per expert een motivering schrijven waarom wordt afgeweken van de inkoopregels. Onrechtmatigheid is dus niet volledig uit te sluiten (want de ADR bepaalt in the end of het beroep op niet-wezenlijke wijziging + de motivering per expert afdoende is).

B: flexibiliteit behouden (conform huidige situatie, dus geen separate contracten voor CoronaMelder en GGD-contact), externe storyline overeind houden dat app1 en app2 onlosmakelijk zijn verbonden, risico op onrechtmatigheid eindfase CoronaMelder nemen: We leunen momenteel op de storyline dat app1 en 2 onlosmakelijk zijn verbonden bij de experts die werkzaamheden uitvoeren voor app2 onder de lopende overeenkomsten (beter bekend als 'het gladde ijs' van circa 1,5 mln).

Als we verwachten dat doorontwikkeling CoronaMelder minder bedraagt dan € 1,5 mln (dat zijn 300 fulltime werkweken, dus 6 experts kunnen fulltime één jaar aan de slag), dan moeten we wellicht ervoor kiezen om de onrechtmatigheid te nemen, zodat we voor GGD-contact tot 15 december kunnen vasthouden aan de storyline. Bovendien kunnen experts dan flexibel voor app1 en app2 ingezet worden, hoeven er geen separate facturen ingestuurd te worden en is de administratieve papierwinkel kleiner.

Advies: B. Met inachtneming van bovenstaande budgettaire 'voordeel'. En met dien verstande dat MT lijstje maakt met (a) namen en rugnummers die strikt noodzakelijk moeten blijven, (b) toelichting waarom deze mensen nodig zijn op specifieke plekken (volgen van zgn. hardheidsclausule) en (c) welke namen in aanmerking komen voor ambtelijke overeenkomst (zodat de budgettaire omvang zo beperkt mogelijk blijft).
Parellel hieraan leggen wij managementbesluit voor aan SG.

2. GGD-contact

A: Na 15 december onrechtmatig. De omvang van de onrechtmatigheid zo beperkt mogelijk houden.

B: Aanbesteding starten en per 1 maart nieuwe crew van start, onrechtmatigheid beperken Lijkt me niet zo doelmatig, maar schets de optie toch. Onrechtmatigheid duurt dan van 15 december tot 1 maart.

Advies: A. (want B niet doelmatig). **Hiervoor geldt dan hetzelfde MT-lijstje als onder (1).** Ook deze gaat dus mee in managementbesluit SG.

3. CoronaTester - verkenningsfase

A. Nieuwe overeenkomsten onder EA-drempel en beperkt risico op onrechtmatigheid. Bestaande experts nieuw contract aanbieden onder de EA-drempel specifiek voor verkenningsfase CoronaTester. Om te voldoen aan inkoopregels Rijk wel per expert een motivering schrijven waarom wordt afgeweken van de inkoopregels. Onrechtmatigheid is dus niet volledig uit te sluiten, want de ADR bepaalt in the end of de motivering afdoende is).

B. Flexibiliteit inbouwen en onrechtmatigheid nemen: De verkenners willen we allicht ook inzetten voor verdere traject, maar dit kan niet als we kiezen voor afgebakende opdracht. Als we ze wel willen houden, dan treedt er een onrechtmatigheid op.

Advies: A. MT maakt lijst van namen en rugnummers die dit werk moeten doen + motivering waarom niemand anders in de wereld dit kan.

4. CoronaTester – ontwikkelfase (+ aanvullende apps)

A. Starten met aanbesteden, rechtmatige overeenkomsten uitzetten boven EA-drempel. In deze overeenkomsten ook verlengingsmogelijkheden nemen, zodat we meer structureel geborgd zijn.

B. Flexibiliteit inbouwen en onrechtmatigheid nemen: De huidige 'best en brightest' aanhouden en de onrechtmatigheid nemen (uit oogpunt van doelmatigheid, continuering bedrijfsvoering en borging kwaliteit)

Advies A. Maar dit kan alleen als we nog tijd hebben tot circa medio februari voordat de realisatiefase van start gaat. MT wijst contactpersoon aan (lieft iemand die technisch is ingevoerd) die de inkoopprocessen vanuit inhoudelijke expertise kan bijstaan.

Groet, 5.1.2e

.....
**Programma Realisatie digitale ondersteuning
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag |
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

.....
M 06 5.1.2e
E 5.1.2e @minvws.nl