

**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Cc:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**From:** 5.1.2e  
**Sent:** Tue 11/17/2020 2:37:24 PM  
**Subject:** RE: Selecteren respondenten voor interviews & versoepelen  
**Received:** Tue 11/17/2020 2:37:24 PM  
[Vragen scenarios afschalen \(WAR\)](#) 5.1.2e [docx](#)

Dank! ik kijk er nu ook nog even naar waar dit tussen te plaatsen is.

Deel flankerend beleid is nog mager, had je daar in mails al wel meer over gezien? Ik loop nog wat mails na nu

Groet,  
 5.1.2e

---

**From:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Sent:** dinsdag 17 november 2020 15:01  
**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Cc:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Subject:** FW: Selecteren respondenten voor interviews & versoepelen

Ha 5.1.2e

Hieronder nog wat gedachten van 5.1.2e mbt versoepelen. Het meeste stond er denk ik in, behalve het punt over mentale gezondheid. Dat is denk ik wel interessant om op te nemen, met wel de kanttekening dat we niet zeker weten of de verbetering in welzijn kwam door de versoepelingen of door andere zaken zoals seizoensinvloeden.

Groet,  
 5.1.2e

---

**From:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Sent:** maandag 16 november 2020 22:35  
**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Subject:** RE: Selecteren respondenten voor interviews & versoepelen

Dank 5.1.2e

Dit is zeker nuttig. Mochten er deze week nog interessante zaken naar boven komen in de analyse/resultaten dan hoor ik het graag.

En een ander punt: we hadden het vanmiddag over wat we kunnen zeggen over versoepelen op basis van ons onderzoek. Wat spraken we daar uiteindelijk over af?

Ik dacht in eerste instantie aan het volgende lijstje met punten:

- Mentale gezondheid verbeterde door versoepelingen
- Mensen hebben een hoge behoefte aan sociaal contact
- Het is verwarrend als er veel regels zijn die steeds veranderen
- Verwarring zorgt voor afnemend draagvlak (komt dit uit de vragenlijst? Ik weet niet of draagvlak het juiste woord is, gaat wellicht meer om per ongeluk niet naleven)
- Versoepelen betekent niet dat alles weer kan. Een deel van de mensen reageert blij, een ander deel juist bang omdat ze er niet op vertrouwen dat andere mensen zich nog aan de basisregels zullen houden als er versoepeld wordt.

Dit is een eerste voorzetje. Ik ben benieuwd in hoeverre dit lijstje overeenkomt met wat jij zo door je oogharen ziet?

Maarrrrr, voordat we verder gaan belangrijk om helder te hebben of we dit nou wel of niet zouden oppakken?

Groet,  
 5.1.2e

---

**From:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Sent:** maandag 16 november 2020 16:17  
**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Subject:** RE: Selecteren respondenten voor interviews

Hoi 5.1.2e

Het analyseteam begint op z'n vroegst woensdag met de analyses, en in principe hebben we pas maandag resultaten (voor een aantal onderwerpen vrijdag al). Ik kan dus niet veel zeggen op basis van de antwoorden. Wel op basis van de vragen: ik kan me bijvoorbeeld voorstellen dat je zou kunnen kijken naar mensen die aangeven veel meer of juist veel minder gezond te eten/te bewegen/te roken etc. Gezondheid zou een interessant competing goal kunnen zijn om te belichten.

Andere factoren in de vragenlijst die relevant zijn:

- Draagvlak als de maatregelen nog 6 maanden zouden duren: je zou kunnen zoeken naar mensen die een groot/klein verschil laten zien tussen draagvlak nu vs over 6 maanden
- Feestdagen: er zit een vraag in of mensen plannen hebben, ik zal de vragenlijst even meesturen (had je die al?). Daar zou je ook op kunnen selecteren, wie al aangepaste plannen heeft.

Kun je hier wat mee?

Groet  
5.1.2e

---

**From:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Sent:** maandag 16 november 2020 16:08  
**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>  
**Subject:** Selecteren respondenten voor interviews

Hi 5.1.2e als trekker van de memo),

We beginnen op 27 november met interviewen en daarom wil ik eind deze week een keuze maken over welke mensen we gaan interviewen.

Geven de antwoorden op de vragenlijst ronde 8 richting? Zo niet, dan selecteren we op een aantal basiskenmerken zoals leeftijd, geslacht, woonplaats, opleidingsniveau.

Hoor het graag als er specifieke zaken uit de analyse komen waar we op kunnen doorpakken. Gaat dan om volhouden, competing goals en feestdagen.

Groet,  
5.1.2e