To: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e)[5.1.2e@minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e 5.1.2e)[5.1.2e@minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e)[5.1.2e@minvws.nl]; 5.1.2e. (5.1.2e)[5.1.2e@minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e)[5.1.2e@minvws.nl]; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e)[5.1.2e@minvws.nl]
From: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e)
Sent: Tue 8/17/2021 12:48:01 PM
Subject: RE: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS
Received: Tue 8/17/2021 12:48:02 PM

Dank 5.1.2e

De Nationale Zorgreserve is verwerkt in de Excel onder 'pandemische paraatheid': prima!

Groet,

5.1.2e

5.1.2e

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag
5.1.2e
5.1.2e@minvws.nl

Van: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 17 augustus 2021 14:26
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: RE: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Hoi allen,

Wij hebben hier begin juli input voor aangeleverd, dus vandaar dat de dossiers van MEVA herkenbaar zijn ;).

Ik kan mij herinneren dat dit aardig wat spoed had. 5.1.2e en ik hebben deze uitvraag destijds even telefonisch afgestemd, waarna ik onze input heb aangeleverd bij de opsteller van de nota. Ik heb de oorspronkelijke uitvraag en onze reactie bijgevoegd.

Van wat ik nu even snel kan zien is alles wat wij hadden aangeleverd overgenomen, met uitzondering van de nationale zorgreserve.

Groeten,
5.1.2e

Van: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 17 augustus 2021 13:50
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>
CC: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e@minvws.nl>
Onderwerp: FW: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Hoi allemaal,

5.1.2e mailde net al even rond dat de 'en dus' notitie ook besproken was in MT DG LZ. Deze gaat als input dienen voor een

haardvuursessie. Afgelopen vrijdag hebben [redacted] en ik even over bijgevoegde stukken gehad. Is MEVA nooit bij betrokken. [redacted] heeft daarom met de SG afgesproken om via hem nog wat MEVA input mee te geven. Zie bijgaande de vruchten van ons overlegje om zo nog even te bespreken.

Groet, [redacted]

Algemeen

- De notitie en de bijlage lijken zich vooral te richten op huidige covid crisis. Waar moet de haardvuursessie over gaan: hoe om te gaan met een volgende covid cirisis of hoe om te gaan met dergelijke crises (bijv als gevolg van natuurramp/andere ziekten) en op de weerbaarheid en wendbaarheid zorg? We denken dat het tweede nodig is.
- Het voorliggende stuk is een mix van VWS interne vragen, de verantwoording van de huidige en de vraag hoe nu verder met de toekomst. Voor een haardvuursessie zouden we de focus leggen op de toekomstvraag.
- Qua indeling lijkt het logischer om de onderdelen pandemische paraatheid en crisisbestendig zorglandschap samen te nemen.

Per onderdeel van de vooruitblik. Herstel van de (VWS) organisatie hebben we buiten beschouwing gelaten.

Voorbereiding verantwoording

- De genoemde dossiers voor MEVA zijn herkenbaar:
  - Uitvoeringskwaliliteit, rechtmatigheidsbeleid & potocollering: zorgbonus, coronabanen, etc..
  - Beroep en bezwaar zorgbonus

Leren van de ervaringen en beter voorbereid zijn de toekomst

- De genoemde specifieke dossiers voor MEVA zijn herkenbaar:
  - SER rapport (vooral waardering)
  - Herstelplan zorgprofessional,
  - long COVID
  - Stageproblematiek
- Wat nog lijkt te missen is een bredere notie van het personeelsvraagstuk. Lijkt ons goed om in de sessie goed bij stil te staan. De schaarste aan personeel is een def facto gegeven. Het zou daarom goed om mee te wegen in het verkennen van beleidsopties. Dit geldt bijv voor de genoemde vraagstukken van IC capaciteit, GGD governance, opschaalbaarheid niet-ziekenhuisbedden, etc. Goed om daarin mee te geven dat opties die meer personeelsvraag als gevolg hebben niet perse een reële optie is.
- Wat nog mist is het thema zeggenschap. Is wel min of meer onderdeel van reactie SER advies, maar verdient een aparte plaats als randvoorwaarde Gaat zowel om het herstel van zorgprofessionals op de korte termijn met vragen over werkomstandigheden, als over de vernieuwing van zorg.

Van: [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Verzonden: donderdag 12 augustus 2021 14:12
Aan: [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Kunnen we hierover ff bellen zo?

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Datum: donderdag 12 aug. 2021 2:03 PM
Aan: [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Hoi [redacted]
Hierbij stuur ik je de recente versie van de En-dus notitie.
Hartelijke groet,
[redacted]

[redacted] Directie Bestuurlijke en Politieke Zaken
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport |
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
[redacted] @minvws.nl | www.rijksoverheid.nl |

Van: [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 21 juli 2021 13:02
Aan: [redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] (RIVM)' < [redacted] @rivm.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @igj.nl>
CC: [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] < [redacted] @minvws.nl> [redacted] < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) < [redacted] @minvws.nl>
Onderwerp: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Beste allen,

Bijgevoegd de laatste versie van het 'en dus' overzicht en de nota die naar MVWS zijn gegaan voor het overleg op 16.7. Hieronder ook een terugkoppeling van het gesprek:

'En dus' 16 juli 2021 met MVWS
MVWS is blij dat dit goed is opgepakt en door de BR nu gestructureerd en ordelijk belegd wordt. Hij vraagt om dit ook met MMZS en de Staatssecretaris te gaan bespreken.
Hij is tevreden over het 'en dus'-overzicht, vooral goed dat de drieslag in de vooruitblik is aangebracht: herstel van de organisatie, leren van de crisis en voorbereiden op verantwoording. Hij benadrukt dat het belangrijk is dat deze acties bewust onderdeel worden gemaakt van de agenda van de BR-leden en voldoende prioriteit krijgen. De vraag hierbij is wel hoe we er gezamenlijk voor gaan zorgen dat het 'on top of mind' blijft, ook in relatie tot een nieuw kabinet dat vanuit een regeerakkoord ook weer zal focussen op nieuwe prioriteiten.

De komende periode bespreekt de BR hoe het overzicht verder opgepakt wordt, welke uitwerkingsslagen er gemaakt gaan worden (het is een levend document) en hoe het gedeeld wordt binnen de organisatie. SG heeft met elk BR-lid ook afgesproken dat binnen de kolommen nagedacht wordt wat er nodig is op de drie onderdelen (**actie BR-leden**). Ook doet de BR een voorstel hoe dit overzicht en de geformuleerde thema's en acties geborgd worden zodat ze niet wegzakken. (**actie** [redacted] **meenemen in voorstel nieuwe indeling BR-vergaderingen vanaf september**).

Voorstel van MVWS is om na het reces een sessie te organiseren met de bewindspersonen en BR-leden om de voortgang te bespreken en te bepalen hoe zij hierin samen op kunnen trekken (**actie** [redacted] **om een moment te zoeken**).

MVWS ziet voor de verantwoordingskant ook een relatie met de Wob-aanpak en een communicatiestrategie (wanneer hierover actief vertellen in de context van toen). pSG noemde ook dat er naast de pd NC-19 ook een directeur afhandeling Wob en een directeur versterking Informatie en transparantie komt die samen gaan werken. Er is ook gesproken over de narratieve kant van de verantwoording over de COVID-19 crisisaanpak in relatie tot het overzicht en of het behulpzaam is dat toe te voegen. dNC-19 heeft bijvoorbeeld een narratief gemaakt voor de eerste periode van vaccinatie. Zij bekijkt in welke vorm dat mogelijk bruikbaar is. De narratieve kant wordt eventueel nog in een aparte sessie verder besproken.

[redacted]
Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport | Directie Bestuurlijke – en Politieke Zaken (BPZ) |

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |
*| 5.1.2e
✉ | 5.1.2e @minvws.nl |