

**To:** [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@rivm.nl]  
**Cc:** [redacted] [redacted] [redacted]@rivm.nl]  
**From:** [redacted] [redacted]  
**Sent:** Thur 4/15/2021 3:06:46 PM  
**Subject:** RE: BR as vrijdag Rapportage van de Covid-19 werkzaamheden VWS intern en landelijke organisaties  
**Received:** Thur 4/15/2021 3:06:46 PM

Ha [redacted]

Dank hiervoor, maar ik hoef met dit onderwerp volgens mij niet direct iets. Toen ik je sprak hadden we het over het evaluatie-punt, hetgeen raakt waar we nu ook met de gedragsunit met de voorbereiding gestart zijn. We hebben zelfs meegewerkt vanuit GenM in de opstartfase van de pilot lerend evalueren die op de BR-agenda staat.

Groet,

[redacted]

---

**From:** [redacted] [redacted] [redacted] <[redacted]@rivm.nl>  
**Sent:** woensdag 14 april 2021 13:45  
**To:** [redacted] [redacted] <[redacted]@rivm.nl>  
**Cc:** [redacted] [redacted] <[redacted]@rivm.nl>  
**Subject:** BR as vrijdag Rapportage van de Covid-19 werkzaamheden VWS intern en landelijke organisaties

Ter info op agenda Bestuursraad as vrijdag staat Rapportage van de Covid-19 werkzaamheden.

#### **Aanleiding voor deze nota**

In de vergadering van 11 september 2020 heeft BR ingestemd met het voorstel om een project te starten met de opdracht om binnen de VWS-organisatie de huidige situatie van alle COVID-dossiers en –projecten en tijdelijke externe constructen in kaart te brengen die geen onderdeel zijn of zullen uitmaken van de programmadirectie COVID-19. Deze inventarisatie moest ten minste plaatsvinden op de volgende niveaus: 1) taak-/dossier, 2) personele capaciteit en 3) budget – gericht op VWS intern en de vier landelijke organisaties LC, LCDKH, LCG, LCPS die opgericht zijn ten behoeve van de bestrijding van de coronacrisis. De programmadirectie COVID-19, DUS-I en de concernonderdelen van VWS zijn buiten beschouwing gelaten. Het onderzoek had betrekking op de periode van 1 januari 2020 tot 1 november 2020.

*Gesignaleerde knelpunten:* enorme behoefte aan gekwalificeerd/ adequaat personeel die ondanks alle inzet toch niet altijd snel te realiseren was, de toename in de span of control van managers, gebrek aan overzicht en structuur, de omslachtige, rechtmatige en trage inkoop en tot slot de juridische en arbeidsvoorwaardelijke afhandeling van contracten.

Met vriendelijke groet,

[redacted] [redacted] [redacted]