



Aankondiging beleidsagenda pandemische paraatheid in COVID-19 brief van 18 juni jl.

- Belangrijkste elementen benoemd voor publieke gezondheid
 - › Versterken infrastructuur publieke gezondheid
 - › Vaccineren en vaccins
 - › Versterking zoönosestructuur
 - › Internationale samenwerking
- Opgaven andere kolommen voor een robuust zorglandschap, zoals
 - › Zorgcoördinatie, regie en aansturing
 - › Infectiepreventie langdurige zorg
 - › Voldoende beschermingsmiddelen
 - › Zorgreserve



Bouwstenen beleidsbrief Publieke gezondheid

Contouren pandemische paraatheid publieke gezondheidszorg

- Grote opgaven: vanuit een sterkere basis naar een betere paraatheid
 - › GGD governance /landelijk functionaliteit
 - › ICT/data
 - › Internationaal
 - › Zoönose/opvolging Bekedam
 - › Juridische basis instrumenten volgende pandemie
 - › Crisisaanpak algemeen (w.o. OVV en traject wetgeving Wet PG en Berenschot)
- Stelsel IZB en monitoring, surveillance en opvolging
- Kennis- onderzoek en innovatie op pandemische paraatheid
- Ontwikkeling en productie van vaccins (wo groeifonds, wo HERA, link Schikan)



Bouwstenen beleidsbrief andere kolommen

Pandemische paraatheid zorgbreed: waar wordt aan gewerkt?

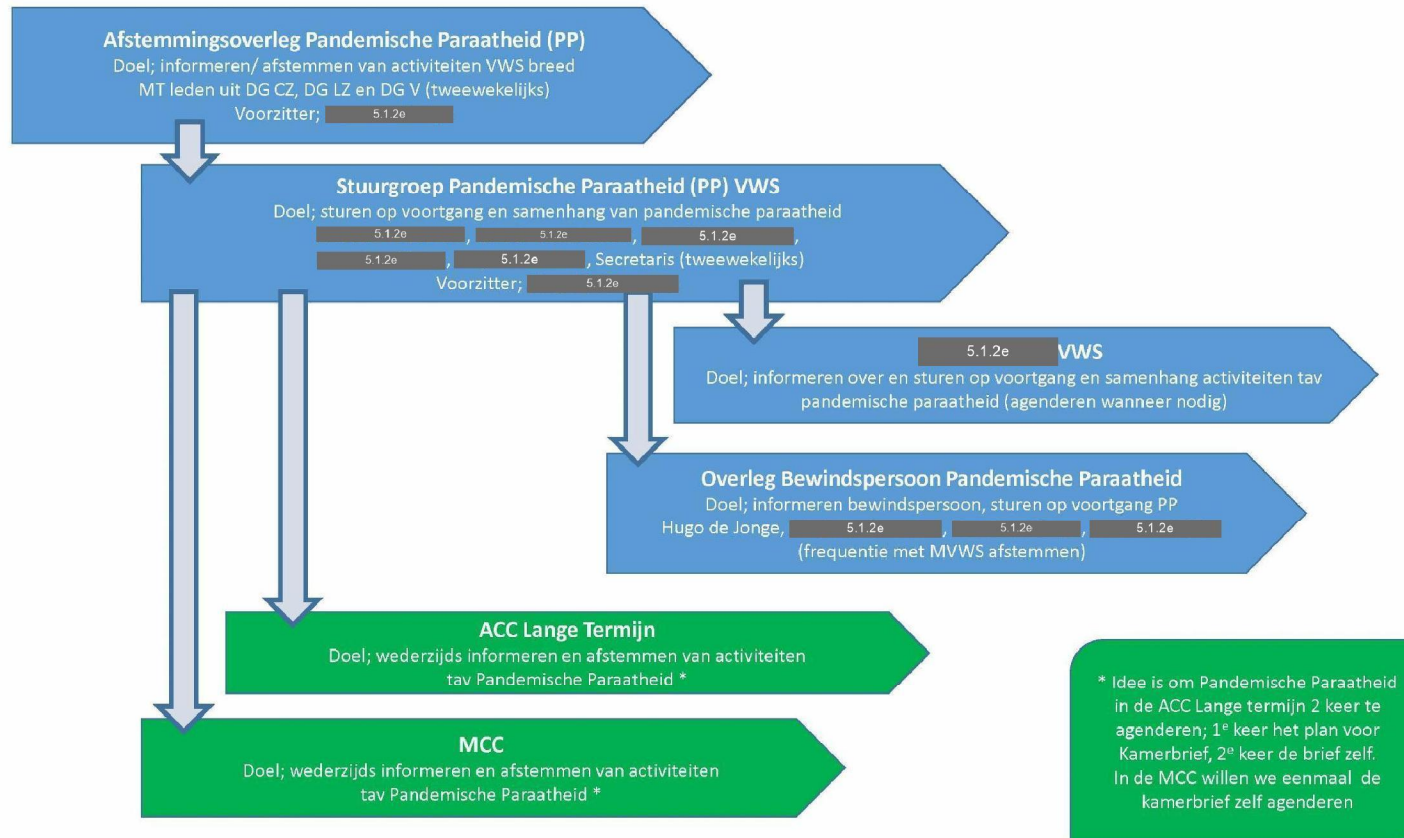
- Leveringszekerheid en toegang (GMT)
 - Acute zorg (opschalen IC, regie) (CZ)
 - Langdurige zorg (LZ)
 - Zorgreserve (MEVA)
 - Vernieuwing toezicht (IGJ)
-
- **Verzoek:** eerste week november teksten aanleveren over de tussenstand / proces (inhoudelijke voorstellen gaan via separate brieven) van deze onderwerpen. Zo nodig VWS-intern en/of interdepartementaal afgestemd.



Proces beleidsagenda

Tijd	Actie
sept/29 okt	<ul style="list-style-type: none"> Schrijfsessies op thema's Monitoring, surveillance en opvolging, Pandemische vaccinaties, Onderzoek- kennis en innovatieklimaat Verzamelen input VWS-breed Bouwstenen en planning delen in VWS afstemmingsoverleg, ACC-LT (met notie dat afstemming onderdelen via dossierhouders gaat)
1-8 nov	<ul style="list-style-type: none"> Doorsnijdende toets ICT, internationaal, wetgeving Inbreng/afstemming op andere grote opgaven (PG en VWS) Externe afstemming op onderdelen
8-12 nov	<ul style="list-style-type: none"> Samenvoegen en (hoofd)redactie
15-19 nov	<ul style="list-style-type: none"> Concept-brief bespreken met 5.1.2e 18 November: concept-brief in VWS-Afstemmingsoverleg
22-26 nov	<ul style="list-style-type: none"> Concept-brief bespreken met 5.1.2e Afstemming met VWS 5.1.2e
29 nov-17 dec	<ul style="list-style-type: none"> PM interdepartementale afstemming via ACC/MCC Lange Termijn (moet nog gepland) Concept-brief de lijn in voor ondertekening

- NB 1. Moment afstemming met nieuwe Bewindspersoon nader te bepalen.
- NB 2. Op 17 december start het kerstreces TK.





Hoe verder?

- Komende week afstemmingsoverleg met directies: proces en inhoud beleidsbrief bespreken
- Eerstvolgende stuurgroep: proces en inhoud afstemmen
- **5.1.2e** wordt tussentijds geïnformeerd/agenderen indien nodig



Ter info: uitkomsten augustusbriefbesluitvorming

Startvariant pandemische paraatheid (13 mln.)	2021	2022	2023	2024	2025	2026
Pandemische paraatheid						
w.o. - Pandemische paraatheid volksgezondheid	4.000	7.000	7.000	7.000	7.000	7.000
w.o. - Zorgreservisten	0	5.000	5.000	5.000	5.000	5.000
w.o. - Leveringszekerheid (investeren in weerbaarheid medische productiesector)	2.500	2.500	0	0	0	0
w.o. - Leveringszekerheid (onderzoek en advies)	1.100	2.000	0	0	0	0
w.o. - Versterken crisisbestendigheid acute kolom	0	4.000	0	0	0	0
w.o. - Versterken langdurige zorg	200	1.500	1.200	1.000	1.000	1.000
Totaal pandemische paraatheid	7.800	22.000	13.200	13.000	13.000	13.000



Let op:

- Wat cursief is, is niet meegeteld
- Er zijn nog pm-posten, waaronder functies die mee moeten groeien met groei directie zoals management, FA, bedrijfsvoering, secretariaat, etc. Daarvoor gaan we uit van 6 fte's.

Inhoud en impact nieuwe opgaven DGV (incl. pandemic preparedness)

- Opgaven pg svz september: circa 50 fte

Pandemic preparedness		Vaccinaties		Governance PG		Nafase	
Algemeen/ beleidsagenda	2 S13 1 S12 1 S11	Covid vacc 2 ^{de} ronde	1 S13 2 S12 2 S11	Governance PG algemeen	1 S13 1 S12 1 S11 1 S10	Nazorg	1 S13 1 S12 1 S11
Herijken crisisaanpak	1 S12 <i>evt extra inhuur</i>	Herziening / herijking vaccinatiestelsel	1 S13 1 S12 1 S11	Governance PG Landelijke functionaliteit	1 S13 1 S12 1 S11	Nasleep	2 S11 (<i>of S12</i>)
Productie vaccins (Schikan)	1 S13 1 S12 <i>excl inhuur groeifonds</i>			Verbinding Preventie	1 S13 2 S12		
Beleid zoïnosen	1 S13 1 S12 1 S11			Versterken ICT IZB	2 S12 (<i>of S13</i>)		
				Aanpassing Wpg	1 S13 1 S12		
Internationaal	1 S13 1 S12 3 S12 (voor IZ)			Infectieziektebestrijding en crisis	1 S12 1 S11		
TOTAAL	S13: 5 S12: 5 <u>S11: 2</u> 15 fte		S13: 2 S12: 3 <u>S11: 3</u> 8 fte		S13: 4 S12: 7 S11: 2 <u>S10: 1</u> 16 fte		S13: 1 S12: 2 <u>S11: 2</u> 5 fte



Inhoud nieuwe opgaven DGCZ en DGLZ (pandemic preparedness)

- 1. Crisisbestendigheid arbeidsmarkt** (o.a. zorgreservisten, flexibele inzet, opleidingen, zeggenschap, mentale ondersteuning)
- 2. Opschaalbare capaciteit; bedden buiten het ziekenhuis** (Ziekenhuisbedden, ELV en verbinding met VVT en wijkverpleging)
- 3. Toekomstbestendige beschikbaarheid genees-, hulpmiddelen** (o.a. leveringszekerheid, ijzeren voorraad, duurzame productie, innovatie, IPCEI, FAST, HERA, mandaat EMA/ implementatie dijkenmodel, duurzame productie, innovatie, RescEU)
- 4. Bevorderen ventilatie, hygiëne- en infectieziektenmaatregelen in de langdurige zorg**
- 5. Zorgcoördinatie en (regionale) samenwerking** (o.a. versterking positie ROAZ en aansluiting van langdurige zorgpartijen, structurele bestendiging LCPS, data-uitwisseling/informatievoorziening/monitoring)



Inhoud nieuwe opgaven DGCZ en DGLZ (pandemic preparedness)

6. Opzetten systematisch monitoring van sociale effecten

7. Ondersteunen brede sociale basis (o.a. ondersteunen vrijwilligersnetwerken en respijtzorgmogelijkheden, financieringsvraagstukken zorgaanbieders)

8. Doorontwikkelen digitale zorg op afstand

9. Gegevensuitwisseling in de zorg

10. Financiële regelingen voor steun



Impact nieuwe opgaven DGCZ en DGLZ (pandemic preparedness)

Benodigde beleidsinzet

- DGLZ: structureel 7-8 nieuwe FTE's nodig (is geregeld via de augustusbesluitvorming als start 7 FTE beschikbaar gekomen en 250k onderzoek en inhuur)
- DGCZ: ongeveer 30 fte op basis van huidige voorzichtige inschattingen. *NB: dit zijn niet allemaal nieuwe fte's; een deel van de opgaven kan worden opgepakt binnen bestaande formatie*
- Inzet binnen DGCZ nodig vanuit GMT, CZ, MEVA, PZO, Z. Ook inzet nodig van WJZ, FEZ
- Inzet binnen DGLZ nodig vanuit LZ, J, MO, Z, Meva. Ook inzet nodig van WJZ, FEZ

Benodigde inzet in uitvoering (buiten VWS/Beleid)

- Inzet nodig van (o.a.) NZa, IGJ, aCBG, RIVM en CIBG
- Denk aan inzet CIBG voor PBM (nu 40 fte)
- Denk bijvoorbeeld aan de positionering van het LCPS (wordt dat publiek of iets "van de zorg"?)



Inhoud en impact nieuwe opgaven 5.1.2e (incl. pandemic preparedness)

	Huidige crisis en nasleep	Pandemische paraatheid
NC19	Nog in te stellen (forensische) onderzoeken → 6 fte	-
BPZ	Extra adviseurs: covid, MVWS, DGLZ/DGCZ Extra managementondersteuning: 2x flex Ondersteuning BVA en MR → totaal 6,5 fte + bijdrage Flex Beleid	Extra capaciteit CS voor Eigenaarsrol van Dienst Testen/de ophanging van het LCH → 0,5 fte
WJZ	Extra werk rond regelgeving, advisering en nasleep met rechtszaken etc. → 9-10 fte DGV: infectieziektenbestrijding/crisis (2fte), nazorg en nasleep (4,1fte) DGCZ: aanpak long COVID (0,5fte), onverplichte tegemoetkoming en herstelplan zorgprofessionals (0,6fte), financiële regelingen zorgaanbieders (0,5 fte) & faillissementen zorg (0,6 fte) = 8,3 fte Inrichten programmadirectie Openheid en afhandeling Wobverzoeken → ca 110 fte	Benodigde inzet n.a.v. beleidsintensivering pandemische paraatheid: Totaal 16,1 fte <i>Vooralsnog problematisch voor WJZ want niet gedekt</i>
DCO		Versterking publiekscommunicatie → 3 fte
ZJCN	Inrichten structureel Covid vaccinatiestelsel, crisisteam integreren in directie ZJCN, aansluiting bij NL Covidbeleid (DGV, DGCZ) → Totaal van plaatje links & rechts 6 fte	Vernieuwen lokale en regionale crisisplannen, versterken regionale samenwerking GGD's, versterken GGD BES, inrichten ROAZ Cariben, <i>preventie BES</i> , <i>versterken zorgcapaciteit</i> , borging beschikbaarheid genees- en hulpmiddelen → Totaal van plaatje links & rechts 6 fte
DI/CIO	-	Redteaming en security operations centre → 5-10 fte
OBP	-	Beleidsintensivering leiden bij OBP automatisch ook tot vraag naar ondersteuning → fte PM



Inhoud en impact nieuwe opgaven 5.1.2e (incl. pandemic preparedness)

	Huidige crisis en nasleep	Pandemische paraatheid
FEZ	<ul style="list-style-type: none"> • Financiële administratie i.r.t. het budgetrecht. Het informatie-en budgetrecht van de Kamer vraagt om continue aandacht t.a.v. nieuw beleid. Tijdig melden en geen overeenkomst sluiten voordat er een brief en incidentele suppletore begroting naar het Parlement is verzonden zal ook na COVID-19 meer regulier worden (onderdeel van de Comptabiliteitswet, uitvoering en aandacht hierop is versterkt door de coronacrisis). Dit vraagt 'regulier' aandacht en afstemming intern en extern. (1 fte) • Borging financieel beheer. Het FB is onder druk komen te staan, processen en inrichting van de financiële functie binnen VWS zullen de komende jaren aandacht vragen. Degelijke uitvoering van de P&C-cyclus voor de gehele VWS-organisatie zal extra inzet vragen. Voor de directie FEZ betekent het tenminste nog 2 à 3 fte. 	<ul style="list-style-type: none"> • Zorgen voor (financiële) paraatheid bij een crisis. Voldoende mogelijkheid om beleid te toetsen en mee te kijken voordat het reeds in uitvoering gaat, contracten tijdig kunnen beoordelen en ontwikkelen van een draaiboek, afstemmen van voldoende kennis en inzet van medewerkers. (1 à 2 fte) • Beleidsintensivering leiden bij FEZ automatisch ook tot vraag naar ondersteuning → fte PM
MEVA	<ul style="list-style-type: none"> • Uitvoeringskwaliteit, rechtmatigheidsbeleid & protocollering: zorgbonus, coronabaten, etc.. Het voldoen aan de interne normen (verbeterplan, handboek) en regelgeving op grond van de Comptabiliteitswet inzake het financieel beheer (o.a. rechtmatigheid en adequate verantwoording). Met een project rechtmatigheid & regelingenbeheer voorzien wij de crisisregelingen (zorgbonus, Coronabaten) van passende verantwoordingsarrangementen en -protocollen. Dit is vanwege de aard en omvang van de regelingen een aparte discipline. Project loopt sinds mei 2021, loopt door tot juni 2022. (2 fte) • Beroep en bezwaar zorgbonus Afhandeling bezwaar en beroep is inherent aan de uitvoering van subsidieregelingen en vergt daarmee geen specifieke aandacht. Ook is er geen ander doel aan de orde dan een juiste uitvoering van de regeling. De behandeling van bezwaar en beroep bij de zorgbonus verschilt niet van andere subsidieregelingen en vindt conform de Awb(termijnen) plaats. Beroepszaken kunnen doorlopen tot in 2022. (1 fte) • Aanpassen, versoepelen BIG-regeling Behoud niet-BIG-gers/facilitering herregistratie/ Nationale Zorg Reserve: opzetten scholingseisen/programma's. Omvat (juridische) werkzaamheden opstellen eenmalige (subsidie)regeling en organisatie scholing. Najaar 2021-voorjaar 2022. (1 fte) 	<ul style="list-style-type: none"> • Verkenning Nationale Zorgreserve Doel is een besluit over of en hoe een Nationale Zorgreserve ingericht kan worden. Uitvoering verkenning n.a.v. motie, (MTDGLZ 30 augustus), Fase 1 (institutioneel ontwerp) is in afrondende fase, medio september 2021 naar TK. Fase 2 (kwartiermakerfase) na Kamerbehandeling (medio oktober -mei 2022). (2 fte)