

**Directie: CZ****1. Zorg voorbereiden op eventuele opleving najaar 2021**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

2.

**3. IC capaciteit op orde**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**4. Opschaalbare capaciteit niet-ziekenhuisbedden: eerstelijnsverblijf**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

5.

6.

**7. Uitgestelde zorg inhalen en reguliere zorg opschalen naar normale niveau**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**8. Bouwstenen crisisbestendig zorglandschap: Behoud samenwerking tussen zorgsectoren en regio's**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**9. Bouwstenen crisisbestendig zorglandschap: Behoud en uitbouwen zorgcoördinatie**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**10. Bouwstenen crisisbestendig zorglandschap: Governance ROAZ inclusief regie in crisistijd**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**11. Bouwstenen crisisbestendig zorglandschap: Gegevensuitwisseling in de zorg**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

Directie: GMT

**12. ICs beademingsapparatuur**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**13. ICs Centrale voorraadopbouw IC-geneesmiddelen (CCV)**

Wat willen we bereiken	Hoe geven we hier	Wie pakt het punt op	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor
------------------------	-------------------	----------------------	-------------------	----------------------

(doel)?	vervolg aan?	(binnen de directie)		nodig? (o.a. personele claim)

#### 14. Geneesmiddelen ontwikkeling behandeling Covid

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

#### 15. PBM (Ijzeren voorraad en productie)

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**16. EU procurement**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**17. Ontheffingen (zelftesten)**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)

**Directie: MEVA****18.****19. Inhalen uit- of afgestelde stages gedurende COVID-19 uitbraak (DGCZ)**

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Personele claim
Het zo snel als mogelijk inhalen van stages die gedurende de COVID-19 zijn uit- of afgesteld, waarbij de begeleiding zodanig wordt vormgegeven dat een zo efficiënt mogelijk beroep wordt gedaan op de tijd van de zorgprofessionals die de begeleiding verzorgen.	In de zomer van 2021 wordt samen met OCW en betrokken veldpartijen verkend welke mogelijkheden er zijn om de begeleiding van stages op een andere – minder arbeidsintensieve – wijze te organiseren, mede op basis van goede voorbeelden in de praktijk. De resultaten van deze verkenning gaan na de zomer naar de Tweede Kamer	Afdeling Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën	De verkenning is begin september 2021 afgerond.  Over de financiële impuls bestaat duidelijkheid zodra de augustusbesluitvorming definitief is afgerond.  De inzet om te komen tot een gezamenlijke ambitie is onderdeel van het bestuurlijke overleg met de bonden en	

	<p>(cf. toezegging MMZS).</p> <p>Voorts worden in de augustusbesluitvorming de mogelijkheden verkend voor een incidentele financiële impuls vanuit het Rijk voor het inhalen van zorgstages in 2021 en 2022.</p> <p>Tot slot is de inzet om in bestuurlijk overleg met betrokken veldpartijen ook een gezamenlijke ambitie voor de korte termijn uit te spreken ten aanzien van de in te halen stages, inclusief monitoring van die ambitie.</p>		werkgevers op 30 augustus.	
--	--	--	----------------------------	--

#### 20. Commissie onverplichte tegemoetkoming zorgprofessionals met long-COVID

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Wat heb je daar voor nodig? (o.a. personele claim)
Verkend wordt of er feiten en omstandigheden zijn waarbij een tegemoetkoming van rijkswege op zijn plaats is voor zorgverleners met financiële schade die in die eerste golf door een Covid-besmetting langdurig ziek zijn geworden.	De wijze waarop dit verkend wordt, wordt nader bekeken en zal leiden tot een procesvoorstel met onderzoeksmogelijkheden.	Afdeling Arbeidsmarkt COVID-team MEVA	Het procesvoorstel voor onderzoek is naar verwachting dit najaar gereed.	-

#### 21. Herstelplan zorgprofessionals (van V&VN / FMS)

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Personele claim
Als voorwaarde voor succesvolle inhaalzorg is het belangrijk dat zorgprofessionals kunnen herstellen. Dit kan in de vorm van verlof maar en op verschillende manieren om het werken minder belastend te maken. FMS en V&VN hebben hiervoor een herstelplan aangekondigd.	We zijn in afwachting op een plan en bepalen vervolgens hoe hieraan ook gestalte te geven.	Afdeling Arbeidsmarkt & COVID-team MEVA	Voor het bepalen hoe het plan te implementeren: aug – sept 2021. De termijn van de uitvoering hangt af van de inhoud van het plan.	-

### 22. Aanpassen, versoepelen BIG-regeling (staat nog niet in het overzicht)

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Personele claim
Behoud niet-BIG-gers/facilitering herregistratie	(juridische) werkzaamheden opstellen eenmalige (subsidie)regeling en organisatie scholing.	Afdeling Beroepen	Najaar 2021-voorjaar 2022	1 fte
Nationale Zorg Reserve: opzetten scholingseisen/programma's	(juridische) werkzaamheden selectie doelgroepen, opstellen voorwaarden, vormgeven scholing, registratie.			

Directie: PZo en Z

### 23. Financiële regelingen voor zorgaanbieders [indien nodig voor 2022]

Wat willen we bereiken (doel)?	Hoe geven we hier vervolg aan?	Wie pakt het punt op (binnen de directie)	Op welke termijn?	Personele claim
We willen van de coronacrisis leren of en hoe we de catastroferegeling	Dat doen we door al dan niet in het kader van een bredere evaluatie van de crisis c.q.	Cluster risicoverevening, clustercoördinator Pieter van Erp	Niet eerder dan 31 december 2021, wanneer de werking van de catastroferegeling	

<p>moeten verbeteren. Het beheersen van de effecten en onzekerheden vanwege corona zelf is onderdeel van de going concern van de risicoverevening, zie bijvoorbeeld de huidige besluitvorming over het vereveningsmodel 2022.</p> <p>Besluitvorming of financiële regelingen voor zorgaanbieders in de verschillende domeinen verlengd moeten worden in 2022.</p>	<p>voorbereiding op een parlementaire enquête vanuit het perspectief van de risicoverevening de werking van de catastroferegeling te evalueren, en verbeteropties te ontwikkelen.</p> <p>De werkgroepen Zvw, Wlz en DMO stellen een advies op in afstemming met het veld. Tevens wordt afstemming gezocht met Financiën om relatie met landelijke steunmaatregelen breed te borgen.</p>	<p>Stuurgroep financiën Corona (contactpersoon: <span style="background-color: #cccccc;">5.1.2e</span>) en daaronder Werkgroepen Zvw, Wlz, Sociaal Domein</p>	<p>voor de COVID-crisis eindigt. Timing mogelijk afhankelijk van andere/bredere corona-evaluaties. Wijziging van de catastroferegeling is een wetswijziging met bijbehorend wetsproces.</p> <p>Besluitvorming moet uiterlijk medio oktober gereed zijn i.v.m. voorhangtermijn van 30 dagen voor een eventuele aanwijzing aan de NZa.</p>	
---	---	---	--	--