

To: [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl; [5.1.2e] [5.1.2e]@minvws.nl; [5.1.2e]
 (5.1.2e) [5.1.2e]@minvws.nl
 From: [5.1.2e]
 Sent: Tue 8/17/2021 11:30:51 AM
 Subject: RE: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS
 Received: Tue 8/17/2021 11:30:51 AM

Dank! Zo'n sessie gaat toch snel over "wat moet er anders/beter" en niet zo zeer over "wat kan er beter". Dat geeft al een beetje antwoord op het punt van [5.1.2e] Je zou zeggenschap ook als belangrijke randvoorwaarde kunnen neerzetten richting de toekomst, waarbij we terugblikkend zagen dat deze randvoorwaarde niet altijd goed is ingevuld in de zorg. Daar ligt dus potentie voor verbetering richting de toekomst. Even los van de vraag wie eigenaar is van het vraagstuk (waarom komt het niet tot stand? Ligt er marktfalen aan ten grondslag?).

Ik heb 1 notie nog: goed dat men in de sessie stilstaat bij de arbeidsvraag die eventueel nieuw beleid te weeg brengt, ook in het licht van de schaarste aan personeel en het feit dat we dus meer met minder mensen moeten doen. We moeten dus ook nadenken over het slim organiseren van beleid, gegeven die schaarste, waarbij een toevlucht naar extra arbeidsvraag als oplossing niet per definitie een reële is.

Verder heb je alles te pakken m.i.!

Grs,

[5.1.2e]

Van: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 17 augustus 2021 13:16

Aan: [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>; [5.1.2e] <[5.1.2e]@minvws.nl>

Onderwerp: RE: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Allen,

Ik begrijp de tekst over zeggenschap, maar de drive is negatief geformuleerd, en, anders dan in andere delen van de publieke sector, wordt een inherent onderdeel van de verhoudingen tussen werkgevers en werknemers, opdrachtgevers en -nemers, niet op de werkvloer vertaald in zaken als eigenaarschap en inspraak, maar wordt de makke van dit als ongelijk ervaren krachtenveld, buiten de sector afgewenteld op de rijksoverheid qua facilitering, en op de samenleving qua prijskaartje. Dat heeft een goede verklaring in het verleden, maar dit frame is tegelijkertijd een belangrijke rem op de werkelijke emancipatie en medeverantwoordelijkheid waar het m.i. hier om gaat. Zeggenschap is óf een onhandige benaming en het wil gaan om bindend werkgeverschap met dito voorwaarden, of het gaat om de ambitie om eigenaarschap te veroveren over zaken en taken op de werkvloer, die nu ontbreekt. Maar misschien oordeel ik te veel vanaf een afstandje.

Ik vraag me af of we stap voor stap een frame wenkend en werkend kunnen krijgen, om te beginnen door zelf niet vanuit de frustratie van de sector te redeneren, maar vanuit een perspectief of doel: positief dus.....

Verder is er geen vraagstuk rond beroep en bezwaar rond de zorgbonus, waar we op dit niveau over moeten spreken denk ik zo: het loopt, het is een berg werk, ook (zelfs?) de uitvoeringsethische vragen zijn beperkt. We kunnen alleen nooit 'goedmaken' in de beeldvorming wat de Kamer bij ons afdwong qua regeling: het blijft de lelijkste eend in de vijver ☹.

Groet,

[5.1.2e]

[5.1.2e]

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
 Directie Macro-Economische Vraagstukken en Arbeidsmarkt
 Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag
 Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

[5.1.2e]

5.1.2e @minvws.nl

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: dinsdag 17 augustus 2021 10:57

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Ha,

Afgelopen vrijdag hebben we even gebrainstormd. Kijken jullie nog mee of de vruchten goed zijn weergegeven? Ik zag dat 5.1.2e hier vanmiddag al over wil hebben ☺

5.1.2e bijgaande notitie en bijlage gaat input vormen voor haardvuursessie. Wij zijn gevraagd om daar iets van te vinden. De notitie was voor een overleg in juli. Dat is dus al geweest. Schieten op de notitie zelf hoeft niet meer. Wel, ideeën/elementen meegeven die wij terug zouden willen zien in zo'n sessie.

Algemeen

- De notitie en de bijlage lijken zich vooral te richten op huidige covid crisis. Waar moet de haardvuursessie over gaan: hoe om te gaan met een volgende covid crisis of hoe om te gaan met dergelijke crises (bijv als gevolg van natuurramp/andere ziekten) en op de weerbaarheid en wendbaarheid zorg? We denken dat het tweede nodig is.
- Het voorliggende stuk is een mix van VWS interne vragen, de verantwoording van de huidige en de vraag hoe nu verder met de toekomst. Voor een haardvuursessie zouden we de focus leggen op de toekomstvraag.
- Qua indeling lijkt het logischer om de onderdelen pandemische paraatheid en crisisbestendig zorglandschap samen te nemen.

Per onderdeel van de vooruitblik. Herstel van de (VWS) organisatie hebben we buiten beschouwing gelaten.

Vorbereiding verantwoording

- De genoemde dossiers voor MEVA zijn herkenbaar:
 - o Uitvoeringskwaliteit, rechtmatigheidsbeleid & potocollering: zorgbonus, coronabaten, etc..
 - o Beroep en bezwaar zorgbonus

Leren van de ervaringen en beter voorbereid zijn de toekomst

- De genoemde specifieke dossiers voor MEVA zijn herkenbaar:
 - o SER rapport (vooral waardering)
 - o Herstelplan zorgprofessional,
 - o long COVID
 - o Stageproblematiek
- Wat nog lijkt te missen is een bredere notie van het personeelsvraagstuk. Is een context geven + groot risico voor de genoemde onderdelen. Voor veel van de genoemde capaciteitsvraagstukken (zoals ic) is het vraagstuk van personeel integraal onderdeel. Bijv: voor IC capaciteit brengt dit vraag of je inzet op meer personeel of meer flexibel inzetbaar? Andere voorbeelden: GGD governance, opschaalbaarheid niet-ziekenhuisbedden, etc. Er blijkt nu niet uit het overzicht hoe dit vraagstuk wordt meegenomen.
- Uit de voorgaande periode blijkt een groeiende ontevredenheid onder zorgprofessionals. Over salaris, maar vooral over hoe ze worden meegenomen in besluitvorming over zorg en over werkomstandigheden. Zorgprofessionals hebben het gevoel niet gehoord te worden. Dat maakt het thema zeggenschap belangrijk voor herstel. Niet alleen de formele zeggenschap, maar juist in de vorm betrokkenheid bij het herstel en toekomstige zorg. Dat zou een expliciete plek moeten krijgen op het lijstje (en niet alleen als onderdeel van het SER rapport.

Grt!

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: donderdag 12 augustus 2021 14:12

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: FW: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Kunnen we hierover ff bellen zo?

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Datum: donderdag 12 aug. 2021 2:03 PM

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: FW: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Hoi 5.1.2e

Hierbij stuur ik je de recente versie van de En-dus notitie.

Hartelijke groet,

5.1.2e



5.1.2e

5.1.2e

[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) |

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

5.1.2e



5.1.2e

[@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl) |

www.rijksoverheid.nl |

Van: 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: woensdag 21 juli 2021 13:02

Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >;
< 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >;
< 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >;
< 5.1.2e @rivm.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @igj.nl >

CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.5) < 5.1.5 @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: Terugkoppeling 'en dus' 16.7 met MVWS

Beste allen,

Bijgevoegd de laatste versie van het 'en dus' overzicht en de nota die naar MVWS zijn gegaan voor het overleg op 16.7. Hieronder ook een terugkoppeling van het gesprek:

'En dus' 16 juli 2021 met MVWS

MVWS is blij dat dit goed is opgepakt en door de 5.1.2e nu gestructureerd en ordelijk belegd wordt. Hij vraagt om dit ook met MMZS en de Staatssecretaris te gaan bespreken.

Hij is tevreden over het 'en dus'-overzicht, vooral goed dat de drieslag in de vooruitblik is aangebracht: herstel van de organisatie, leren van de crisis en voorbereiden op verantwoording. Hij benadrukt dat het belangrijk is dat deze acties bewust onderdeel worden gemaakt van de agenda van de 5.1.2e en voldoende prioriteit krijgen. De vraag hierbij is wel hoe we er gezamenlijk voor gaan zorgen dat het 'on top of mind' blijft, ook in relatie tot een nieuw kabinet dat vanuit een regeerakkoord ook weer zal focussen op nieuwe prioriteiten.

De komende periode bespreekt de 5.1.2e hoe het overzicht verder opgepakt wordt, welke uitwerkingsslagen er gemaakt gaan worden (het is een levend document) en hoe het gedeeld wordt binnen de organisatie. 5.1.2e heeft met elk 5.1.2e ook afgesproken dat binnen de kolommen nagedacht wordt wat er nodig is op de drie onderdelen (actie 5.1.2e). Ook doet de 5.1.2e een voorstel hoe dit overzicht en de geformuleerde thema's en acties geborgd worden zodat ze niet wegzakken. (actie 5.1.2e meenemen in voorstel nieuwe indeling 5.1.2e vergaderingen vanaf september).

Voorstel van MVWS is om na het reces een sessie te organiseren met de bewindspersonen en 5.1.2e leden om de voortgang te bespreken en te bepalen hoe zij hierin samen op kunnen trekken (actie 5.1.2e om een moment te zoeken).

MVWS ziet voor de verantwoordingskant ook een relatie met de Wob-aanpak en een communicatiestrategie (wanneer hierover actief vertellen in de context van toen) 5.1.2e noemde ook dat er naast de pd NC-19 ook een directeur afhandeling Wob en een directeur versterking Informatie en transparantie komt die samen gaan werken. Er is ook gesproken over de narratieve kant van de verantwoording over de COVID-19 crisisaanpak in relatie tot het overzicht en of het behulpzaam is dat toe te voegen. 5.1.2e heeft bijvoorbeeld een narratief gemaakt voor de eerste periode van vaccinatie. Zij bekijkt in welke vorm dat mogelijk bruikbaar is. De narratieve kant wordt eventueel nog in een aparte sessie verder besproken.



5.1.2e

[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#) | Directie Bestuurlijke - en Politieke Zaken (BPZ) |

Parnassusplein 5 | 2511 VX | Den Haag | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag |

* | 5.1.2e

✉ | 5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl) |