

Directie: MEVA**9. Commissie onverplichte tegemoetkoming zorgprofessionals met long-COVID**

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|--|--|---|--|-----------------|
| Verkend wordt of er feiten en omstandigheden zijn waarbij een tegemoetkoming van rijkswege op zijn plaats is voor zorgverleners met financiële schade die in die eerste golf door een Covid-besmetting langdurig ziek zijn geworden. | De wijze waarop dit verkend wordt, wordt nader bekeken en zal leiden tot een procesvoorstel met onderzoeksmogelijkheden. | Afdeling Arbeidsmarkt 5.1.2e MEVA | Het procesvoorstel voor onderzoek is naar verwachting dit najaar gereed. | - |

10. Waardering zorgprofessionals: reactie SER-advies

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|---|---|---|---|-----------------|
| De SER heeft advies uitgebracht om de waardering van zorgprofessionals - in brede zin - te vergroten. De adviezen betreffen onder andere de salarissen, opleiden/stages en zeggenschap. Het SER advies is bedoeld voor een volgend kabinet. Op dit moment wordt verkend wat nu al ingezet kan worden. Voor de sector zijn middelen voor een hoger salaris randvoorwaarde voor andere afspraken, zowel op het terrein van arbeidsvoorwaarden als zorg | Met de sector zijn opties verkend op welke wijze de salarissen verhoogd kunnen worden en welke alternatieven er zijn om de waardering te vergroten. | Afdeling Arbeidsmarkt, afdeling Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën, 5.1.2e MEVA | Tweede helft augustus – eerste helft september 2021 | - |

| | | | | |
|--|--|--|--|--|
| inhoudelijk. Nu wordt verkend welke alternatieven hiervoor zijn. | | | | |
|--|--|--|--|--|

11. Herstelplan zorgprofessionals (van V&VN / FMS)

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|--|--|---|--|-----------------|
| Als voorwaarde voor succesvolle inhaalzorg is het belangrijk dat zorgprofessionals kunnen herstellen. Dit kan in de vorm van verlof maar en op verschillende manieren om het werken minder belastend te maken. FMS en V&VN hebben hiervoor een herstelplan aangekondigd. | We zijn in afwachting op een plan en bepalen vervolgens hoe hieraan ook gestalte te geven. | Afdeling Arbeidsmarkt & 5.1.2e MEVA | Voor het bepalen hoe het plan te implementeren: aug – sept 2021. De termijn van de uitvoering hangt af van de inhoud van het plan. | - |

12. Uitvoeringskwaliteit, rechtmatigheidsbeleid & protocollering: zorgbonus, coronabanen, etc..

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|---|--|---|---|-----------------|
| Het voldoen aan de interne normen (verbeterplan, handboek) en regelgeving op grond van de Comptabiliteitswet inzake het financieel beheer (o.a. rechtmatigheid en adequate verantwoording). | Met een project rechtmatigheid & regelingenbeheer voorzien wij de crisisregelingen (zorgbonus, Coronabanen) van passende verantwoordingsarrangementen en –protocollen. Dit is vanwege de aard en omvang van de regelingen een aparte discipline. | Projectteam regelingenbeheer Afdeling Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën , 5.1.2e MEVA | Project loopt sinds mei 2021, loopt door tot juni 2022. | 2 fte |

13. Beroep en bezwaar zorgbonus

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|--|---|---|--|-----------------|
| Afhandeling bezwaar en beroep is inherent aan de | De behandeling van bezwaar en beroep bij de zorgbonus | Bezwaar en beroep van aanvragen DUS-I is belegd | Conform Awb termijnen. Beroepszaken kunnen | 1 fte |

| | | | | |
|---|--|---|------------------------|--|
| uitvoering van subsidieregelingen en vergt daarmee geen specifieke aandacht. Ook is er geen ander doel aan de orde dan een juiste uitvoering van de regeling. | verschilt niet van andere subsidieregelingen en vindt conform de Awb plaats. | bij de directie WJZ. Het 5.1.2e Meva is hierbij betrokken. Bezwaar en beroep van de aanvragen SVB wordt behandeld door de SVB, in mandaat van VWS. Zowel het 5.1.2e MEVA als de directie WJZ is hierbij betrokken. | doorlopen tot in 2022. | |
|---|--|---|------------------------|--|

14. Verkenning Nationale Zorgreserve

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|--|---|---|--|-----------------|
| Een besluit over of en hoe een Nationale Zorgreserve ingericht kan worden. | Uitvoering verkenning n.a.v. motie, (MTDGLZ 30 augustus). | 5.1.2e | Fase 1 (institutioneel ontwerp) is in afrondende fase, medio september 2021 naar TK. Fase 2 (kwartiermakerfase) na Kamerbehandeling (medio oktober - mei 2022). | 2 fte |

15. Inhalen uit- of afgestelde stages gedurende COVID-19 uitbraak (DGCZ)

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|---|---|--|---|-----------------|
| Het zo snel als mogelijk inhalen van stages die gedurende de COVID-19 zijn uit- of afgesteld, waarbij de begeleiding zodanig wordt vormgegeven dat een zo efficiënt mogelijk beroep wordt gedaan op de tijd van de zorgprofessionals die de begeleiding | In de zomer van 2021 wordt samen met OCW en betrokken veldpartijen verkend welke mogelijkheden er zijn om de begeleiding van stages op een andere – minder arbeidsintensieve – wijze te organiseren, mede op basis van goede voorbeelden in de praktijk. De resultaten van deze verkenning gaan na de | Afdeling Opleidingen, Beleidsadvies en Financiën | De verkenning is begin september 2021 afgerond. Over de financiële impuls bestaat duidelijkheid zodra de augustusbesluitvorming definitief is afgerond. De inzet om te komen tot een gezamenlijke ambitie is onderdeel van het bestuurlijke | - |

| | | | | |
|------------|---|--|---|--|
| verzorgen. | <p>zomer naar de Tweede Kamer (cf. toezegging MMZS).</p> <p>Voorts worden in de augustusbesluitvorming de mogelijkheden verkend voor een incidentele financiële impuls vanuit het Rijk voor het inhalen van zorgstages in 2021 en 2022.</p> <p>Tot slot is de inzet om in bestuurlijk overleg met betrokken veldpartijen ook een gezamenlijke ambitie voor de korte termijn uit te spreken ten aanzien van de in te halen stages, inclusief monitoring van die ambitie.</p> | | overleg met de bonden en werkgevers op 30 augustus. | |
|------------|---|--|---|--|

16. Zeggenschap

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|--|--|---|-----------------------------------|-----------------|
| Zoals onder meer aangegeven in het SER advies, moeten en kunnen zorgprofessionals meer betrokken worden als het gaat over de inrichting van zorg en hun werk. Het is belangrijk dat er een merkbare verandering komt in de mate van zeggenschap zoals die door zorgprofessionals wordt ervaren. Ook in het kader | De betrokken partijen zijn nu bezig met de verdere uitwerking van dit plan in sectorspecifieke werkagenda's. Concreet ben ik met de NFU, NVZ en de beroepsvereniging V&VN in gesprek over een werkagenda zeggenschap voor de ziekenhuissector. In aanvulling op de werkagenda's van de sector heb ik de 5.1.2e | Afdeling Beroepen | Adviezen zijn najaar 2021 binnen. | - |

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| van de herstelplannen inzake de inhaalzorg, is het van belang dat zorgprofessionals mee kunnen beslissen. | 5.1.2e gevraagd om mij te adviseren over een onafhankelijke monitoring van zeggenschap en de cultuuromslag. Deze adviezen verwacht ik dit najaar. | | | |
|---|---|--|--|--|

17. Aanpassen, versoepelen BIG-regeling

| Wat willen we bereiken (doel)? | Hoe geven we hier vervolg aan? | Wie pakt het punt op (binnen de directie) | Op welke termijn? | Personele claim |
|---|--|---|---------------------------|-----------------|
| Behoud niet-BIG-gers/facilitering herregistratie | (juridische) werkzaamheden opstellen eenmalige (subsidie)regeling en organisatie scholing. | Afdeling Beroepen | Najaar 2021-voorjaar 2022 | 1 fte |
| Nationale Zorg Reserve: opzetten scholingseisen/programma's | (juridische) werkzaamheden selectie doelgroepen, opstellen voorwaarden, vormgeven scholing, registratie. | | | |