



# **Nieuwe opgaven vanwege COVID**

## **Impact op onze organisatie**

*Presentatie voor BR 20 augustus 2021*



## Context

### **Korte termijn:**

- Lopende crisis COVID: PDC-19
- Nieuwe opgaven n.a.v. COVID voor 5.1.2e RIVM, 5.1.2e 5.1.2e, DI en WJZ
- Reguliere taken

### **Vanaf nov./dec. 2021:**

- Beleidsopgaven nieuw regeerakkoord (vraagt herprioritering binnen huidige capaciteit)

### **Medio 2022:**

- Afbouw PDC-19, landen in lijnorganisatie



## Inhoud nieuwe opgaven publieke gezondheid: Deltaplan pandemische paraatheid

### **I. Beleidsagenda (zwaartepunten publieke gezondheid):**

1. Herijken crisisaanpak (aanpassen draaiboek crisis intern VWS, nationaal crisisplan, OTO plan, draaiboek IZB)
2. Productie vaccins (uitvoering aanbevelingen vaccins 5.1.2e 5.1.2e - samen met GMT-: beleidskader overheid voor keten ontwikkeling-productie, Groiefondsvoorstellen productiefaciliteit, toekomst Intravacc)
3. Zoonosenbeleid 2.0. (uitvoering aanbevelingen commissie Bekedam)
4. Verbeteren testen & traceren, monitoring, surveillance
5. Internationaal (- samen met IZ - versterken strategie internationaal beleid omwillen van met name HERA, mandaat ECDC, WHO)



## Inhoud nieuwe opgaven publieke gezondheid: Deltaplan pandemische paraatheid

### **II. Governance Publieke gezondheid:**

1. Governance publieke gezondheid algemeen (o.a. versterken en verbeteren kwaliteit GGD'en)
2. inrichten landelijke functionaliteit voor aansturing 25 GGD'en ten tijde van crises (op o.a. BCO, testen, vaccinaties)
3. Verbinding preventie (conform aanbevelingen Verweij Jonker)
4. IV-keten van de infectieziektebestrijding versterken (n.a.v. Gateway Review):
  - *Schaalbare uniforme werkwijze en (digitale) ondersteuning van IZB en pandemiebestrijding*
  - *Inrichten digitale ondersteuning vaccinatieketen*
  - *Besturing van de landelijke inrichting informatieketen*
5. Aanpassingen WPG (op aanbevelingen Verweij Jonker en andere rapporten/evaluaties, aanbevelingen WHO).



## Inhoud nieuwe opgaven publieke gezondheid: Deltaplan pandemische paraatheid

### **III. Vaccinaties:**

1. herijken vaccinatiestelsel (uitvoeren aanbevelingen RVS verkenning, samenhangende visie op vaccinaties, RVP voor 18 +, aanpassingen in o.a. uitvoering vaccinaties – 1 uitvoerder -)
2. Structureel inregelen COVID-vaccinatie (GR advies, uitvoeringsscenario's RIVM en GGD GHOR)

### **IV. Nafase:**

1. Nazorg (C-support, maatschappelijke nazorg)
2. Nasleep (parlementaire enquête, WOB-verzoeken)



## Inhoud nieuwe opgaven

5.1.2e

- 1. Zorgpersoneel** (o.a. waardering, herstelplannen, zorgreservisten, flexibele inzet, opleidingen, zeggenschap, commissie onverplichte tegemoetkoming zorgprofessionals met long- covid)
- 2. Zorgcapaciteit** (o.a. bedden binnen het ziekenhuis en daarbuiten (ELV en verbinding met VVT en wijkverpleging)
- 3. Geneesmiddelen** (o.a. leveringszekerheid, ijzeren voorraad, duurzame productie, innovatie, IPCEI, FAST, PPS, HERA, mandaat EMA)
- 4. Bevorderen en handhaven hygiëne- en infectieziektenmaatregelen in de langdurige zorg**
- 5. Zorgcoördinatie en (regionale) samenwerking** (o.a. versterking positie ROAZ en aansluiting van langdurige zorgpartijen, structurele bestendiging LCPS, data-uitwisseling/informatievoorziening/monitoring)



## Inhoud nieuwe opgaven

5.1.2e

**6. Hulpmiddelen** (o.a. leveringszekerheid, implementatie dijkenmodel inclusief meldpunt tekorten, duurzame productie, innovatie, RescEU, MDR, HERA)

**7. Ventilatie op locaties voor langdurige zorg en ondersteuning**

**8. Herstel (brede) sociale basis** (o.a. ondersteunen vrijwilligersnetwerken en respijtzorgmogelijkheden)

**9. Systematisch monitoren van sociale effecten**

**10. Doorontwikkelen digitale zorg op afstand**



## Impact: benodigde inzet

5.1.2e

### **Benodigde beleidsinzet**

- Kijkend naar de bemensing van de nieuwe opgaven hebben we ca. 50 fte's nodig.
- Inspanningen zijn ook nodig elders zoals bij WJZ, GMT en CZ, LZ, DI en voor preventie bij sport en VGP.

### **Benodigde inzet in uitvoering (buiten VWS/Beleid)**

- Benodigde extra inzet voor bij RIVM en IGJ is hierin nog niet uitgewerkt; deze is wel meegenomen in de claim *pandemic preparedness* voor augustusbrief/formatie (op dit punt bedraagt claim in totaal € 10 mln. Daarvan is € 5 mln. voorzien voor beleidsinzet VWS).

### **Aandachtspunten bij organisatorische inbedding**

- *Sense of urgency*: Nieuwe bewindslieden zullen snel zichtbaar willen maken dat we leren van de crisis. Eind 2021 presentatie van beleidsagenda's (pandemische paraatheid, governance GGD'en). Nieuwe BWL verwachten binnen VWS een organisatie, die deze agenda's kan uitvoeren.
- Opgaven zijn opgestart binnen de bestaande lijn.





## Impact: benodigde inzet

5.1.2e

### Benodigde beleidsinzet

- DGLZ: structureel 1 miljoen (augustusbesluitvorming)
- DGCZ: bandbreedte 20-30 fte op basis van huidige voorzichtige inschattingen. NB: dit zijn niet allemaal nieuwe fte's; een deel van de opgaven kan worden opgepakt binnen bestaande formatie
- Inzet binnen DGCZ nodig vanuit GMT, CZ, MEVA, PZO, Z. Ook inzet nodig van WJZ, FEZ
- Inzet binnen DGLZ nodig vanuit LZ, J, MO, Z, Meva

### Benodigde inzet in uitvoering (buiten VWS/Beleid)

- Inzet nodig van (o.a.) NZa, IGJ, aCBG, RIVM en CIBG
- Denk aan inzet CIBG voor PBM (nu 40 fte)
- Denk bijvoorbeeld aan de positionering van het LCPS (wordt dat publiek of iets "van de zorg"?)

### Aandachtspunten bij organisatorische inbedding

- Voorkeur om dossiers zoveel mogelijk binnen de bestaande lijn uit te voeren. Dit vanwege samenloop met andere lopende dossiers en integraliteit van het (Zvw) zorgsysteem.
- Er moeten goede verbindingen zijn – op inhoud en proces – met de andere VWS-onderdelen die met PP bezig gaan.
- Denk ook aan betrokkenheid/inzet van externe deskundigen op het vlak van PP (kennis en ervaring).
- Er is grote behoefte om 1 integrale samenhangende visie op PP in de gezondheidszorg (incl. arbeidsmarkt) in Nederland te ontwikkelen (verbinding publieke, curatieve en langdurige zorg) waarbij onder meer de arbeidsmarktproblematiek, de informatiehuishouding en de betrokkenheid/positie van de patiënt/cliënt doorsnijdende thema's zijn.