

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

verslag

Betreft	MT OBP
Vergaderdatum en tijd	19 juli 2021
Vergaderplaats	Hybride vergadering
Aanwezig	[Redacted]
Afwezig	[Redacted], [Redacted]

**Secretaris-Generaal / plv.
Secretaris-Generaal**
Directie Organisatie,
Bedrijfsvoering en Personeel
Bedrijfsbureau

Bezoekadres:
Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
Postbus 20350
2500EJ Den Haag
www.rijksoverheid.nl

Inlichtingen bij

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

T 070- 5.1.2e

M 5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

19 juli 2021

Aantal pagina's

3

*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

1. Actualiteiten/ weekstart

5.1.2e

- Naar aanleiding van een tweede onderzoek van de RVB wordt er deze week met DGOO doorgesproken over de brandveiligheid van de Resident.
- Deze week worden de Rijksbrede richtlijnen over thuiswerken, en de manier waarop er eventuele teamontmoetingen kunnen plaatsvinden, van BZK verwacht.
- Gaat met de 5.1.2e in gesprek om te bespreken wat OBP nodig heeft om goed te kunnen herstellen van de Coronatijd. Zijn er bijvoorbeeld organisatorische aanpassingen nodig? Ook vanuit dienstverleningsperspectief is het belangrijk om daar proactief mee om te gaan.

5.1.2e

- Stelt de vraag wanneer inhoud van kasten of andere spullen 'verhuisd' worden naar Terminal Noord? Naar verwachting is er geen specifieke datum te noemen maar er wordt de komende tijd aan gewerkt.

- Ook in Terminal Noord kunnen bij uitzondering preferente werkplekken aan medewerkers worden toegekend indien noodzakelijk wegens persoonlijke of medische omstandigheden.
- Het is nodig dat er binnen VWS/P&O extra inzet komt op het domein integriteit. Gedacht wordt aan een tijdelijke detachering (binnen het Rijk).

**Secretaris-Generaal / plv.
Secretaris-Generaal**
Directie Organisatie,
Bedrijfsvoering en Personeel
Bedrijfsbureau

Datum
19 juli 2021

5.1.2e

- In de fase dat we in afwachting zijn van de start van de nieuwe 5.1.2e en de tijdelijke programmamanagers hun taken moeten overdragen, fungeren 5.1.2e en 5.1.2e als aanspreekpunt.
- In het kader van het onderzoek van Deloitte naar de inkoop van persoonlijke beschermingsmiddelen wordt een meldpunt voor ambtenaren en betrokken ingesteld.

5.1.2e

- Het contract van 5.1.2e 5.1.2e is verlengd. Hij gaat zich de komende maanden voor 50% van zijn tijd bezighouden met MDT en voor 50% met de POK.
- De nieuwe chauffeursinstructie is in concept gereed. Na de vakanties zal deze definitief worden

2. Leiderschapsprogramma VWS

5.1.2e

licht het leiderschapsprogramma VWS toe.

Continue aandacht voor leren en reflecteren vinden we bij VWS belangrijk. We vragen van onze professionals dat ze zich continue blijven ontwikkelen, flexibel inspelen op de veranderende omstandigheden, verantwoordelijkheid nemen en eigenaarschap pakken voor datgene waar men aan werkt. Dat betekent ook dat het nodig is om onze manier van leidinggeven steeds tegen het licht te houden. Sluit het nog aan op de veranderende behoeften van onze professionals? Zijn we in staat om eigenaarschap te stimuleren en onze professionals daarbij te ondersteunen? En, zijn we in staat om op ons eigen handelen te reflecteren en continue te blijven leren? Onze leidinggevenden vormen met elkaar een belangrijke groep om de organisatie en haar medewerkers te laten groeien en ontwikkelen en zo bij te dragen aan de maatschappelijke waarden van VWS. Het is belangrijk dat leidinggevenden elkaar kunnen ontmoeten, elkaar stimuleren om te reflecteren en leren en daarnaast dezelfde "taal" spreken, passend bij de actuele opgave en cultuur van VWS. Juist nu, in deze volgende fase van de coronacrisis, staat de organisatie voor een grote opgave: herstel en rust zijn nodig, en tegelijk moeten we weer omschakelen naar een normale organisatie en andere manier van werken. Dit vraagt ook de nodige energie en aandacht van leidinggevenden. Een gezamenlijk ontwikkeltraject op het gebied van leiderschap is bij dit alles ondersteunend.

In januari 2021 heeft 5.1.2e opdracht gegeven om een leiderschapstraject te ontwerpen voor de leidinggevenden binnen het kerndepartement van VWS. Er zijn inmiddels drie scenario's voorgelegd aan de Bestuursraad waarvan er één is gekozen en uitgewerkt. De regie van het traject ligt bij P&O. Begin oktober wordt er gestart met de intakes.

Secretaris-Generaal / plv.
Secretaris-Generaal
 Directie Organisatie,
 Bedrijfsvoering en Personeel
 Bedrijfsbureau

Datum
 19 juli 2021

3. Startnotitie themagroep wendbaarheid

5.1.2e en 5.1.2e zijn bij het MT aanwezig om de startnotitie toe te lichten. De themagroep Wendbaarheid van de organisatie maakt deel uit van de strategische agenda van de ICBR. De themagroep bestaat uit 5.1.2e VWS samen met 5.1.2e Fin en IenW. De werkgroep heeft in 2019/2020 haar opbrengst in de ICBR gepresenteerd. De ICBR heeft gevraagd het werk voor te zetten. Kernvragen van het vorige traject: Welke succesfactoren treffen we en hoe kunnen we daar in ICBR-ondersteuning bij bieden vanuit de onderdelen. Er zijn 46 succesfactoren voor wendbaarheid vastgesteld. O.b.v. selectiecriteria en bespreking met de betrokken pSG's is bepaald welke factoren het accent moet liggen in de nabije toekomst. Daaruit zijn de onderwerpen detacheringen, Flex concepten en document managementsystemen gekozen. Voor elk van deze onderwerpen is een opdracht opgesteld en vanuit de ICBR uitgezet bij de desbetreffende IC's, hetzij het ICOP en CIO Beraad. Daarnaast ligt voor de vervolgoopdracht in 2021 het accent op het gedrag van de medewerker, met als kernvraag: Wat is succesvol gedrag in een wendbare organisatie gezien door de ogen van de medewerker? De themagroep zet zich de komende tijd in om dit gedrag in kaart te brengen en medewerkers uit te dagen/challengen het over dit gedrag te hebben. Bij het traject wendbaarheid is een nauwe samenwerking met DG00. Een voorbeeld daarvan is de week van de samenwerking waarin de thema's die horen bij grenzeloos samenwerken aan de orde kwamen. Het MT stelt voor om i.h.k.v. het gedrag van de medewerker een soort ideeënbus op VWS-net te creëren, waarbij medewerkers de mogelijkheid krijgen om initiatief te tonen en om het er samen over te hebben.

4. Rondvraag

Er zijn geen opmerkingen voor de rondvraag.