

Concept besluitenlijst DR-vergadering 31 augustus 2021

Aanwezig: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e
5.1.2e, 5.1.2e (verslag)

IV-board – 5.1.2e aanwezig

00.637/21 Informatiebeveiligingsbeleid

Het opstellen van informatiebeveiligingsbeleid en het vaststellen daarvan door de DR is een verplichting. De DR dient dit beleid kenbaar te maken in de organisatie. Het voorstel is dit te doen door middel van een bericht op INsite. Ook moet er een begeleidend handboek worden opgesteld. Het MT IV gaat hier naar kijken en neemt de implementatie ter hand. Het beleid dient ook als uitgangspunt voor auditors.

In het verleden is afgesproken dat FCC verantwoordelijk is voor informatiebeveiliging. Hierover vindt een nader gesprek plaats tussen 5.1.2e en 5.1.2e. De DR is van mening dat het beleid eerder dan over 3 jaar geëvalueerd moet worden gezien de snel veranderende situatie waarin het RIVM zich bevindt. DV&Z stuurt D-IV per mail nog een aantal kleinere opmerkingen.

De DR vraagt om de rollen explicieter te benoemen. Het is bijvoorbeeld de vraag of diensten aan derden en de bijbehorende veiligheidseisen ook onder dit beleid vallen. Het is belangrijk dat de lijn wordt meegenomen in de bewustwording aangezien zij verantwoordelijk zijn voor de dagelijkse uitvoering. Ook wordt geconstateerd dat het RIVM veel data heeft en dat rolverdeling, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden duidelijk belegd moeten zijn. De DR vraagt om in het stuk een duidelijkere scheiding te maken tussen wat de huidige stand van zaken is, en wat de ambitie voor de toekomst is. Ook vraagt de DR ervoor te zorgen dat de stafdiensten in het document worden genoemd waar dit van toepassing is.

Benadrukt wordt dat dit stuk een beleidsstuk is. De implementatie volgt daarna. In het stuk moet wel duidelijk worden hoe de implementatie vormgegeven zal worden.

Gehoord hebbende de discussie trekt de D-IV het huidige voorstel in en zal zo spoedig mogelijk met en aangepast voorstel komen.

Actie D-IV: D-IV biedt het document zal na aanpassing opnieuw aan ter bespreking in de DR.
--

00.638/21 Tarieven 2022 PxQ-diensten

Het document betreft de tarieven voor de standaarddienstverlening (PxQ diensten) van de IV-organisatie van het RIVM. De tarieven stijgen beperkt met een gewogen indexatie van 2%, gebaseerd op de tarieven van het RIVM en de algemene indexatie als gevolg van de inflatie. Er zal in de toekomst nog worden gekeken naar het proces voor de vaststelling van de tarieven, aangezien het vaststellen van de IV tarieven bij voorkeur plaats vindt op het zelfde moment dat het RIVM-tarief vastgesteld wordt. In het najaar vindt er een omgevingsanalyse plaats waarbij gekeken wordt hoe het tarief de afgelopen jaren is gestegen, en welk aandeel IV daarin heeft. Het doel is de IV-tarieven meerjarig te beschouwen. De voorbereiding voor de tarieven 2023 is inmiddels gestart.

Besluit: de DR stemt in met de tarieven 2022 PxQ-diensten.
--

Concept besluitenlijst DR-vergadering 31 augustus 2021

1. Mededelingen/actualiteiten – 5.1.2e aanwezig

Terugkoppeling Bestuursraad

- Er is in de BR gereflecteerd op het proces van benoeming van de nieuwe SG.
- In de BR is besloten een duidelijker onderscheid te maken tussen operationele en strategische agendapunten. De operationele zaken zullen zoveel mogelijk in de BRBV behandeld gaan worden. Dit betekent in de praktijk dat de afweging om als agendalid deel te nemen aan de BR scherper gemaakt kan worden afhankelijk van de agenda. Dit geldt dan voor IGJ en RIVM. Aangezien dBV zitting heeft in de BRBV, blijft het RIVM aangehaakt bij de operationele zaken.
- Begin volgende week volgt nadere communicatie over de kwartiermaker Landelijke Functionaliteit. VWS, GGD-GHOR en RIVM zullen hierover gelijktijdig communiceren, waarbij duidelijk wordt gemaakt dat VWS de leiding heeft over de aanstelling.
- Er is met de directeur USP gesproken. De vervolgacties zijn doorgezet.

5.1.2e :

- Het Tatarapport is aangeboden aan de opdrachtgever. In de Tweede Kamer vindt binnenkort een AO plaats over het onderwerp. Het RIVM is gevraagd onderzoek te doen naar de gezondheidseffecten van twee klimaattoekomstscenario's van Tata. Dit past niet past bij onze publieke rol, we geven beleid wel een aantal aandachtspunten mee voor dergelijk onderzoek.

Rapportenoverzicht

D-M&V merkt op dat er de laatste tijd vaker “geen nieuwsbericht” in het publicatieoverzicht staat. Het publicatiebeleid van de RIVM-rapporten is niet gewijzigd. HC&D neemt dit signaal mee terug.

2. Inhoudelijke onderwerpen

Bespreken stand van zaken COVID-vaccinatieprogramma – 5.1.2e aanwezig

- Het AD heeft een artikel gepubliceerd over het stagneren van de vaccinatiegraad.
- De NOS wil een item maken over het initiatief van een aantal huisartsen om overgebleven vaccins te herverdelen naar andere landen. Het RIVM is gevraagd te reageren op camera. Dit verzoek is afgewezen.
- De Gezondheidsraad komt op 13 september met een advies over de boostervaccinatie. Er heeft overleg plaatsgevonden door het Covid vaccinatieprogramma met GGD'n en ziekenhuisbestuurders ter voorbereiding van een eventuele boostercampagne. Er zijn zorgen over de opkomst. De Gedragsunit zal hierbij betrokken worden. D-BV en D-V&Z delen mogelijk nog een aantal beschouwingen met 5.1.2e.

02.640/21 Onderhoud en verbetering van modellen – 5.1.2e aanwezig

Op 30 juni hebben de Centrumhoofden in een MTRIVM een selectie van de meest kwetsbare modellen aan elkaar gepresenteerd. De bespreking heeft geleid tot het inzicht dat het noodzakelijk is om in te zetten op een RIVM-brede kwaliteitsverbetering van de modellen in een programma waarin dit alles samenkomt. Een nadere uitwerking van wat er nodig is voor deze kwaliteitsverbetering en hoe dat zo goed mogelijk gefaciliteerd en ondersteund kan worden, zal worden uitgewerkt in een RIVM-breed plan van aanpak met de per model te zetten stappen. Er zullen ook deskundigen

Concept besluitenlijst DR-vergadering 31 augustus 2021

worden betrokken. De WUR en Leidse Universiteit zijn belangrijke partijen waaraan gedacht wordt. Geconstateerd wordt dat financiële dekking onzeker is omdat dit samenhangt met de inspanningen om budget te verkrijgen voor de kennisbasis. Dit hangt af van de gesprekken die plaatsvinden in het kader van de Kabinetsformatie.

Daarnaast kan er een tweede lijn onderscheiden worden dat zich richt op de wetenschappelijke kwaliteit. Kwetsbaarheden die naar voren zijn gebracht hebben te maken met onvoldoende wetenschappelijke (peer reviewed) validatie, beperkte documentatie van wetenschappelijke uitgangspunten/aannames, en onvoldoende inpassing van nieuwe wetenschappelijke inzichten (wetenschappelijk onderhoud). Voor een aantal modellen zal een propositie voor verbetering uitgewerkt zal worden. Op basis van een wetenschappelijke toets van die propositie zal over het vervolg besloten worden. Hierbij worden de Chief Science Officers betrokken. Zij kunnen ook helpen om de juiste externe expertise te vinden.

De DR vraagt het onderwerp 'open op orde' hierbij ook te betrekken. Dit initiatief kan helpen om helder te krijgen welke stappen het RIVM moet zetten. Hierbij dienen de dossiers C-ARVE, Open op Orde (WOO) en de interne evaluatie die in voorbereiding is, met elkaar afgestemd te blijven. Aan BDR wordt gevraagd alle ontwikkelingen met betrekking tot openheid en transparantie (inclusief Open Science en Open data) in een mind map te inventariseren.

Besluit: de DR stemt in met het voorstel om verder te werken via de twee lijnen inclusief het aanstellen van een projectleider. Deze kan, ongeacht toekenning van de gevraagde extra financiering, in 2020 uit de O&O-gelden gefinancierd worden. Dit onderwerp komt op een later moment terug in de DR.

Actie BDR: een mind map opstellen met alle initiatieven op het gebied van 'openheid' en transparantie.

3. Ter vaststelling

03.650/21 Uitnodigingenlijst

De DR gaat akkoord met de uitnodigingenlijst.

03.641/21 Concept-besluitenlijst DR-vergadering d.d. 31 augustus 2021

De DR stelt de besluitenlijst vast.

03.642/21 Actielijst

Ter kennisname.

4. Wat verder ter tafel komt

5.1.2e

- Vanmiddag vindt er weer een COC plaats waar gesproken wordt over de vraag of er nog communicatie nodig is over het thuiswerken en werken op kantoor. De huidige signalen

Concept besluitenlijst DR-vergadering 31 augustus 2021

wijzen erop dat er vanaf 20 september sprake zal zijn van versoepelingen Het RIVM volgt de Rijksbrede regelgeving.

- **5.1.2e** bereidt momenteel de Management Conferentie voor. Deze conferentie vindt plenair plaats op 29 september in stadion Galgenwaard. Gezien de onzekerheid omtrent de versoepelingen is het een uitdaging om zaken goed te regelen. Het tonen van een QR-code bij binnenkomst is een vereiste vanuit Galgenwaard.. De DR steunt deze aanpak. Mocht blijken dat deze aanpak niet past binnen het dan geldende Rijksbeleid, is het mogelijk de conferentie in 2 zalen met 50 personen per zaal te houden. De volgende Management Conferentie zal onder verantwoordelijkheid van een centrumhoofd van Clb worden georganiseerd. Directie Bedrijfsvoering zal dan meekijken in het kader van de volgende dakpanconstructie.

5.1.2e :

- Het beleid over het afbouwen van verlofstuwmeren is niet voor iedereen helder. Het beleid is dat regulier 100 uur verlof afgekocht mogen worden, dit is een recht. Gezien de huidige verlofstuwmeren stimuleert het RIVM dit.

5.1.2e :

Terugkoppeling Task Force Externe Ontwikkelingen (m.n. Covid-gerelateerd):

- Er is stilgestaan bij de concept-DR-presentatie over het vaccinatiestelsel.
- Benoemd is dat er een ronde tafel gesprek volgt over het vaccinatiestelsel op verzoek van VWS georganiseerd door GGD-GHOR. VWS heeft met **5.1.2e** en de DG afgestemd wie daar namens het RIVM bij aanwezig zou moeten zijn.
- Geconstateerd is dat er in het kader van het Nationaal Groeifonds verschillende initiatieven onder het door VWS in te dienen plan Pandemic Preparedness & Response zijn gebracht. De plannen zijn soms concreet, maar soms ook nog conceptueel van aard. Het totale gevraagde bedrag aan het Groeifonds is € 450 miljoen voor de duur van 5 jaar. Dat moet VWS met 20% aanvullen, maar ook het bedrijfsleven zelf zal bijdragen. De inschatting is dat EZK positief reageert op het voorstel. **5.1.2e** bereidt momenteel een concept-reactie namens het RIVM voor volgende week in de DR ingebracht zal worden. De DR geeft aan dat het goed is als RIVM een standpunt in te nemen, en te kijken naar kansen en bedreigingen. Het is ook belangrijk dat de rol van het RIVM goed beschreven staat in het plan. De DG neemt dit onderwerp mee naar de BR om daar beschouwingen te kunnen delen. Opvallend is dat EZK en MinFin hiermee initiatief kunnen gaan overnemen op het vlak van volksgezondheid, en VWS niet in de lead lijkt.
- VWS/PG heeft verzocht te reageren op de vraag welke opgaves er liggen voor het RIVM naar aanleiding van de coronapandemie. De reactie die is afgestemd in de Task Force is inmiddels door de DG verstuurd.
- Er worden vanuit veel verschillende kanten, met name vanuit VWS, verzoeken gedaan aan het RIVM om aan tafel te zitten m.n. bij beschouwingen en gedachtenvormingen over opvolging van (vermeende) lessen uit de coronacrisis. Gezien de fase van gedachtevorming over de toekomst zijn deze gespreken niet vrijblijvend. Uitnodigingen dienen gepaard te gaan met een duidelijke agenda en afstemming over of en wie op uitnodigingen ingaat dient plaats te vinden via de Task Force.

5.1.2e :

- Het RIVM wordt standaard uitgenodigd voor bijeenkomsten van de Stichting Toekomstbeeld der Techniek. Dit zijn regelmatige netwerkbijeenkomsten en gaan over technologie en maatschappij. Hij is niet altijd in staat alles bij te wonen, maar ook variëren de onderwerpen zodanig dat een andere DR-lid soms logischer is. Hij zal de uitnodigingen doorsturen naar

Concept besluitenlijst DR-vergadering 31 augustus 2021

SDR en zodat de DR via de uitnodigingenlijst per onderwerp kan zien of - en zo ja, wie – er vanuit het RIVM het best kan deelnemen.

5.1.2e :

- Er wordt verkend of de DR de komende maanden naar dinsdagmiddag verplaatst kan worden in verband met verplichtingen van 5.1.2e in Den Haag. De verwachting is overigens dat die verplichtingen langzaam zullen afnemen.
- Geconstateerd is dat de twee opdrachten omtrent C-ARVE en WOO samen een te grote omvang krijgen voor aansturing door programmamanager C-ARVE. Daarom is met hem, hBDR, hDIV en dBV afgesproken dat vanuit C&D een programmamanager geworven zal worden voor WOO/Open op Orde. C-ARVE, WOO/Open op Orde en de interne evaluatie hebben zodanige raakvlakken dat onderlinge afstemming noodzakelijk is, en de DR vraagt dit te organiseren en bewaken en te escaleren waar nodig.

5. Vaccinatiestelsel – 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e aanwezig

5.1.2e leidt de discussie in aan de hand van een presentatie. Er wordt aan verschillende tafels gesproken over het vaccinatiestelsel. Het RIVM heeft er zelf gedachten over gevormd, maar er zijn ook verschillende rapporten uitgekomen en er is binnenkort een ronde tafel gesprek met VWS en GGD-GHOR. Het doel van de bespreking nu in de DR is als RIVM een gedeeld beeld te verkrijgen over het vaccinatiestelsel, de huidige rollen van RIVM daarbinnen, om vervolgens te komen tot een visie op toekomstige ontwikkelingen.

Geconstateerd wordt dat de vaccinatiezorg door de jaren heen veranderd is. In grote lijnen is er onderscheid te maken tussen publieke programma's, vaccinaties voor specifieke risicogroepen, en overige vaccinaties zoals vaccinaties op maat. In de loop der jaren is er steeds meer aandacht uitgegaan naar leeftijds- en leefstijlgebonden vaccinaties en vaccinaties die beschermen tegen relatief milde klachten. Dit zou het startpunt moeten zijn van de discussie over het vaccinatiestelsel waarbij er eerst aandacht is voor het 'waarom', vervolgens het 'wat' en daarna pas het 'hoe'. In de huidige coronacrisis zijn veel partijen geneigd direct te praten over operationele oplossingen (het 'hoe') terwijl het 'waarom' nog niet besproken is. Die waarom-vraag leidt tot grote vragen als: Wat is de reden waarom we vaccineren? En waar moeten we wel en niet als overheid hierin sturen. Waar betreft het echt bewaken en bevorderen van de volksgezondheid, en waar kan de overheid zich beperken tot het regelen van aanbieden van vaccins ten behoeve van en voorlichting geven. Bij de inrichting van vaccinatiestelsel moet dit het uitgangspunt zijn en van daaruit de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van de verschillende spelers vastleggen.

Rollen en structuur binnen het RIVM

Het RIVM vervult verschillende rollen zoals kennisautoriteit, beleidsadviseur van VWS en de Gezondheidsraad, inkoop, internationale partner over afstemming infectieziekten en vaccinaties, heeft een rol in de horizonscan voor de toekomst samen met de industrie, en voert de coördinatie in de uitvoering van RVP, griep en pneumokokkenvaccinatieprogramma's. De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden binnen het RIVM zijn verdeeld over verschillende organisatieonderdelen, waarbij de rationale waarom wat waar is belegd niet altijd duidelijk is, en zijn niet op voldoende detail en in samenhang (waar liggen welke taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden) beschreven. Geconstateerd wordt dat taken en verantwoordelijkheden samen moeten gaan met het hebben van formele bevoegdheden. Het tegelijkertijd vervullen van een onafhankelijke adviesrol en coördinatie op de uitvoering kan spanning opleveren maar het heeft ook voordelen om advies en uitvoering binnen één organisatie onder te brengen. Maar hoe we beide taken en verantwoordelijkheden met welke bevoegdheden binnen het RIVM hebben georganiseerd

Concept besluitenlijst DR-vergadering 31 augustus 2021

en belegd vraagt aandacht. Dit ook vanwege het feit dat ons advies onafhankelijk is op basis waarvan politiek en beleid tot besluitvorming komen waarna het RIVM een aanwijzing kan krijgen voor de (coördinatie van) de uitvoering.

Vooruitblik

Binnenkort vindt er een ronde tafel discussie plaats met VWS en GGD-GHOR. De neiging van VWS en GGD-GHOR kan zijn om hierbij vooral de discussie te voeren vanuit het hoe op basis van ervaringen in de covid-19 vaccinatie. Het RIVM is er echter van overtuigd dat de discussie over aanpassingen in het vaccinatiestelsel ook gevoerd moet worden vanuit de fundamentele vragen over het waarom van vaccinaties, met het onderscheid tussen werkelijke publieke gezondheidszorg verantwoordelijkheden en andersoortige vaccinaties. De DR besluit dat men deze discussie pro-actief wil helpen voeren. In voorbereiding daarop vraagt de DR CiB het voortouw te nemen in een RIVM achterzaknotitie met uitgangspunten aangaande waarom, wat en hoe voor aanpassingen in het vaccinatiestelsel, waarin ook de voorlopige reactie vanuit RIVM op de VWS notitie aangaande aanpassingen vaccinatiestelsel aan de orde komt.

Met deze achterzaknotitie zal het RIVM bij de ronde tafeldiscussie aandringen om eerst te komen tot een gezamenlijke visie op het vaccinatiestelsel voor we ons verliezen in opportunistische aanpassingen in het hoe. Er zijn waarschijnlijk veel aanwezigen bij het ronde tafel gesprek waarbij het RIVM ook de mogelijkheid heeft een grotere delegatie af te vaardigen met kennis vanuit uitvoering huidige kennis vanuit het 'waarom' maar ook met kennis van de historie. Maar vanuit het RIVM zal aan VWS en GGD GHOR voorgesteld worden om voorafgaand aan de ronde tafel een gesprek in kleinere kring te voeren ten behoeve van de agendering voor de ronde tafel. Vanuit de Task Force wordt dit bij VWS verkend, en wellicht kan de stuurgroep landelijke functionaliteit hiervoor benut worden.

Besluit:

1. De Task Force stelt aan VWS voor om een gesprek te arrangeren tussen 5.1.2e (VWS) en 5.1.2e (GGD-GHOR) en 5.1.2e en/of dCiB voor het bespreken en vaststellen van doel en agenda van ronde tafel.
2. Er wordt door 5.1.2e een achterzaknotitie opgesteld voor het ronde tafel gesprek. In de Task Force zal de achterzaknotitie afgestemd worden.
3. In een gesprek tussen 5.1.2e en 5.1.2e (VWS) zal het door dPG geïnitieerde gesprek tussen haar de de drie RIVM domeindirecteuren besproken worden om ook daar een agenda voor op te stellen waarover vooraf binnen RIVM afstemming kan plaatsvinden.

6. Collegiale toetsing – vertrouwelijk