

Concept Notulen bijeenkomst 10-09-2020

Samenwerkingsplatform "Arbeidsmigranten en COVID-19"

Aanwezig: 5.1.2e (VR),
5.1.2e (NVWA), tot 15.00 uur aanwezig
5.1.2e (ISZW),
5.1.2e (GGD), 10 minuten later
5.1.2e (RIVM), sluit een half uurtje later aan
5.1.2e (LOT-C/PL),
5.1.2e (LOT-C, comm)
5.1.2e (LOT-C, notulen)

1. Welkom en opening

De vergadering wordt geopend.

2. Vaststellen notulen 10-09-2020 en agenda 24-09-2020

- > De notulen worden zonder wijzigingen vastgesteld en zullen worden verspreid.
- > Ondanks dat deelnemers wat eerder weg moeten of later kunnen aansluiten wordt gezamenlijk besloten om de volgorde van de agenda aan te houden.

3. Mededelingen algemeen

5.1.2e

- > Door een toename van het aantal besmettingen zullen we scherp moeten zijn op waar we preventieve inzetten zullen gaan doen. 5.1.2e vult aan dat door afschaling in bco de signalen over arbeidsmigranten ook zullen veranderen. We moeten ons voorbereiden op een situatie waarin het opeens behoorlijk ernstig kan worden.
- > De vleesverwerkende industrie is heel hard op weg om de zaak op orde te krijgen. Gecoördineerd optreden helpt hierbij. 5.1.2e vult aan dat er een onderzoek gestart zou worden naar de omstandigheden waarbinnen veilig (of zo veilig mogelijk) gewerkt kan worden in de koele ruimtes. De branche vraagt het rijk om richtlijnen die ze kunnen volgen. 5.1.2e geeft aan dat dit onderzoek on hold is gezet. Het zou een bijzonder ingewikkeld onderzoek zijn waarbinnen het moeilijk is om een uitspraak te doen. 5.1.2e geeft aan dat we als overheid wel een antwoord moeten geven als de branche daar om vraagt. De overheid zou dan wel een handelingsperspectief moeten aangeven. 5.1.2e vraagt zich nog af of het werken met UV-licht, soort van luchtwassers een handelingsperspectief zou kunnen zijn. Dit valt echter buiten de scope van het Samenwerkingsplatform "Arbeidsmigranten en COVID-19". 5.1.2e vult aan dat er in het voorjaar door de branche organisaties ook werd gevraagd om een vorm van goedkeuring op de ontwikkelde branche-protocollen door het LOT-C. Dit is toen niet gedaan omdat het LOT-C daar nooit verantwoordelijk voor kan zijn. In principe gaat het LOT-C en het Samenwerkingsplatform niet over de inhoud van de

protocollen. De ervaring van 5.1.2e is dat je n.a.v. een repressieve inzet wel een dusdanige relatie met een bedrijf opbouwt waarin je van de inspecteursrol in de richting van opbouwend samenwerken komt. Hier moet je je als instantie van bewust zijn.

5.1.2e:

- > We hebben een document gemaakt met definities n.a.v. discussie over migranten en arbeidsmigranten. De definities zijn van belang als de arbeidsmigranten een doelgroep worden. Er wordt onderscheid gemaakt tussen een migrant en een arbeidsmigrant en binnen de arbeidsmigranten is er nog een onderscheid tussen afkomstig uit de EU of daarbuiten. De definities zijn geplaatst op SharePoint.
- > Ook is er een presentatie gemaakt over het Samenwerkingsplatform die met iedereen gedeeld kan worden om de achterban snel inzicht te geven in wie we zijn en wat we doen. Deze powerpoint staat op de Sharepoint omgeving, hier kan men vanaf nu gebruik van maken. 5.1.2e geeft aan dat het verstandig lijkt om een moment in oktober of november te prikken waarin 5.1.2e aansluit bij de RCDV. 5.1.2e zal dit ook delen binnen het LOT-C. 5.1.2e geeft aan in een LinkedIn bericht de Powerpoint ook te delen.
- > Deze week heeft 5.1.2e twee inzetten meegedraaid, in de voor haar nieuwe wereld van slachterijen en visbranche, maar ook de nieuwe wereld van de inspecties. Ze is onder de indruk van de professionaliteit en betrokkenheid van de medewerkers van de ISZW.

4. Mededelingen vanuit het 5.1.2e

De tweede set van aanbevelingen gaan binnenkort naar de Tweede Kamer. Men merkt op dat de bezoeken van 5.1.2e een vliegwieleffect hebben. Het wordt duidelijk dat het serious business is.

Het 5.1.2e heeft op 11 september het definitieve plan van aanpak van het Samenwerkingsplatform ontvangen. Op 15 september hebben zij per mail laten weten dat zij dit in goede orde hebben ontvangen en bedanken zijn ons voor het toesturen. Zij geven aan het plan van aanpak in behandeling te nemen en wij ontvangen een terugkoppeling.

5. Informatie- en communicatie PVA

Hoewel we een uitvraag hebben gedaan aan de leden van het Samenwerkingsplatform om input te leveren op het bijgevoegde plan is geen reactie hierop ontvangen. Uit dit plan komen nog drie aandachtspunten / vragen:

- > Tekst over hoe het operationeel landelijk beeld ontsloten wordt, dit in overleg met de projectleider die in opdracht van het rijk moet zorgdragen voor het regionale dashboard
 - o Voor het regionale dashboard is voorlopig geconcludeerd dat er veel initiatieven zijn en dat vanuit LOT-C een basis product ontworpen gaat worden dat veiligheidsregio die nog niets heeft kan gaan gebruiken. De link tussen ons dashboard kan dus nog niet gelegd worden met het landelijke dashboard. 5.1.2e en 5.1.2e zullen hier samen over doorspreken.
- > Tekst over planning preventieve bedrijfsbezoeken en het delen rapportages n.a.v. preventieve en repressieve bedrijfsbezoeken
 - o Uit het draaiboek blijkt dat per inzet bekeken wordt hoe er wordt geïnformeerd. Is dat voldoende? De rapportage maken als verantwoording. De inspecties maken een

eigen rapportage. Ook wordt er een afloopbericht gestuurd aan de meer lokale betrokkenen (bijvoorbeeld de gemeente, het lokale politie-team, de collega's van de VR) niet zijnde het bedrijf zelf. In dit afloopbericht staan slechts globale bevindingen.

5.1.2e voegt deze werkwijze toe aan het plan.

- > Tekst over (media)berichtgeving n.a.v. bedrijfsbezoeken? Wie handelt evt. melding of woordvoering af
 - o ISZW heeft een persvoorlichter die daarmee belast is. De lijn naar de VR is belangrijk als er gebruik gemaakt wordt van de bevoegdheden van de VR of GGD, dan gaat het via de communicatielijnen van de VR. Er zou ook een overzicht moeten zijn van de communicatieadviseurs vanuit de VR. 5.1.2e gaat dit uitzoeken.
Als wij nu de VR-communicatiemedewerker informeren bij een inzet, dan helpen we elkaar. Zij maken een beeld van alle lokale zaken.
Eerste rapportage van social media, Lexis Nexis is vanochtend binnengekomen. 5.1.2e zal deze delen. 5.1.2e merkt op dat deze eigenlijk altijd achterlopen. Het is verstandig te investeren in een goede verbinding tussen het Samenwerkingsplatform en de communicatieadviseurs van de veiligheidsregio's.

6. Actualiteit / signalen

Geen aandacht aan geschenken tijdens de vergadering.

7. Evaluatie eerste inzetten

Eerste inzet, melding 20200910.01

- > De eerste inzet (preventief) heeft plaatsgevonden. Er was vooraf verwarring over met welke veiligheidsregio contact gezocht moest worden. Leerpunt! Een ander leerpunt had betrekking op wie 5.1.2e en de VR informeert. Het Samenwerkingsplatform heeft dat gedaan en toen bleek dat de inspecteurs die binnentreden dat doen, in die gevallen dat het een slachterij betreft. Afspraak is dat we in de vleesbranche die contacten laten leggen door de inspecteurs van ISZW en het Samenwerkingsplatform kan aansluiten. Het draaiboek wordt aangepast met de leerervaringen.
- > De uitkomst van deze inzet was dat er geen arbeidsmigranten aanwezig waren.

NB. We wisten dat dit een klein bedrijf was. We hadden besloten ook een inzet te doen bij een middelgroot bedrijf. Het bedrijf dat we hiervoor op het oog hadden was echter al reeds bezocht en dan zou het dus een herinspectie moeten worden. Hierdoor kon het niet doorgaan. Echter, vanochtend heeft er een tweede inzet plaatsgevonden, waardoor we inmiddels toch kunnen leren van twee inzetten.

Tweede inzet, melding 20200923.01

- > Vooraf was vanuit de NVWA het timeslot aangegeven wanneer er arbeid zou zijn (06.30-07.30 uur) , maar toen we aankwamen (06.53 uur) bleek er geen arbeid te zijn. 5.1.2e heeft intern nog geen terugkoppeling gehad. Leerpunt: volgende keer de NVWA aanwezig hebben bij de briefing en in de tijd aansluiten als de NVWA bedrijvenbeheerder met zijn werk begint, dus tegelijkertijd opstarten. Bovendien goed doorvragen welke werkzaamheden worden verricht en hoe lang de duren. Een papieren controle kan snel verlopen.

- > Deze inzet was een goede dry run. Een ander leerpunt was: er is nu vooraf contact geweest tussen 5.1.2e en 5.1.2e het zou verstandig zijn hier ook al de operationele mensen aan te koppelen.
- > Uitkomst van de inzet: er is iets gevonden op arbeidsmarktfraude. Waarschijnlijk gaat er opvolging plaatsvinden van deze actie bij het betreffende uitzendbureau.
- > 5.1.2e vraagt aan 5.1.2e of het de normale gang van zaken is wat betreft het delen van informatie. De nu opgedane ervaring was minder vruchtbaar, de GGD gaf aan niet meer te willen delen dan wat er in de melding aan de gemeente staat. 5.1.2e kan zo niet zeggen wat de richtlijnen zijn over wat wel en niet gedeeld kan worden, maar verwacht dat er altijd over de context gesproken kan worden. Ze doet het voorstel om de powerpoint ook te delen met de 5.1.2e en stelt aan 5.1.2e voor dat zij de powerpoint deelt met de RAC's. 5.1.2e biedt aan altijd bereid te zijn een nadere toelichting te geven indien wenselijk.
- > Terugkijkend, dit leek een repressieve inzet te zijn, maar blijkt na uitvoering preventief te zijn.

5.1.2e verlaat de vergadering.

5.1.2e vraagt zich af of er een verschil is in sfeer tussen een preventieve of repressieve inzet. De medewerkers van het bedrijf hebben echter geen weet van dit verschil, beide zijn voor hen onverwacht.

8. Lopende meldingen

- > melding 20200922.01
Ook deze melding loopt nog. 5.1.2e geeft aan dat zij hier nog op wil terugkoppelen. Als het richting een strafzaak gaat, zou er een opsporingsambtenaar mee gestuurd moeten worden.
- >
- > melding20200916.01
- > Deze melding loopt nog. Het gaat om de vraag of er gecontroleerd gaat worden op art. 7.18 van het Bouwbesluit 2012. 5.1.2e bevestigt dat de gemeentelijk inspecteur bouw en woningtoezicht de bevoegdheid heeft om hierop te controleren. 5.1.2e wacht in deze melding op een bericht vanuit de brandweer.

9. Planning preventieve werkbezoeken

In week 41 willen we twee preventieve inzetten doen, een keer in het fruit en nog een keer in de vleesindustrie. De twee casussen (meldingen zoals hierboven beschreven) op wonen proberen we in week 40 uit te lopen. 5.1.2e geeft aan dat de urgentie op deze zaken goed is aangezien de besmettingen oplopen. 5.1.2e geeft aan ook graag een keer een inzet op vervoer te willen doen. Dan zou het via de politie moeten, maar dan moet er wel een aanleiding zijn.

5.1.2e stelt de vraag of we als Samenwerkingsplatform er aan toe zijn om de 25 contactpersonen binnen de veiligheidsregio actief uit te vragen? 5.1.2e geeft aan dat het hem verstandig lijkt om de ingezette weg door te gaan en de uitvraag (nog) niet te doen. De verwachting is dat we snel in een situatie zullen komen waarin we zelf zullen moeten gaan prioriteren. Eerst nog meer ervaring opdoen, de contactpersonen aangelijnd houden en dan vragen of er urgente zaken zijn waar we moeten kunnen acteren. Van belang is wel om duidelijk aan verwachtingenmanagement te doen. Niet alle zaken die aangeleverd zullen worden, kunnen en moeten we als platform oppakken.

5.1.2e heeft een link naar een artikel dat gaat over hoe inspecties in de fruitbranche een inspectie ervaren als een razzia. Ze zal deze link delen.

5.1.2e verlaat de vergadering.

10. Landelijk en operationeel beeld

Niet besproken, komt terug in een overleg tussen 5.1.2e en 5.1.2e

11. Contactpersonen op kaart (concept)

Niet besproken, wordt aan gewerkt met de toevoeging van de lijst 5.1.2e.

12. Delen met de Landelijke Regietafel?

De opdracht van de Landelijke Regietafel luidt: Zorgen dat belemmeringen weggenomen worden voor het Samenwerkingsplatform van toezichthouders, VR, GGD en RIVM, zodat zij tot een effectieve aanpak van besmettingshaarden in risicosectoren COVID-19 en arbeidsmigranten met alle relevante actoren kunnen komen.

De vraag is of we op dit moment belemmeringen ervaren welke we voor zouden moeten leggen aan de Landelijke Regietafel.

Op dit moment zijn er geen belemmeringen vanuit het Samenwerkingsplatform om te komen tot een effectieve aanpak.

13. W.v.t.t.k.

- > 5.1.2e geeft aan op zoek te zijn naar opvolger voor haar. Er ligt nu een concrete vraag bij iemand die al langer betrokken is bij arbeidsmigranten. Ze verwacht binnen paar dagen antwoord te krijgen en zal dan opnieuw bij 5.1.2e op de lijn komen.
- > 5.1.2e heeft een vraag voor GGD: ze is op zoek naar iemand die informatie kan geven over in welke sectoren de meeste besmettingen plaatsvinden. 5.1.2e geeft aan dat dat in principe per regio wordt uitgezocht. Als het bco wordt afgeschaald zal deze informatie nog minder beschikbaar zijn. De vraag die er bij ISZW achter ligt is: "zien we niets over het hoofd?" 5.1.2e adviseert ook de website van het RIVM hierop te bekijken.
- > 5.1.2e neemt contact op met 5.1.2e als er nieuws is m.b.t. melding 20200922.01. Mocht er sprake zijn van arbeidsuitbuiting dan zal de ISZW inspecteurs mee sturen.

14. Sluiting

Actielijst				
No	Actie	Wie	Wanneer	Stavaza
Vergadering 19 augustus				
1	Opragen branche protocollen COVID-19	5.1.2e	Zsm	Loopt, via SharePoint zal voorlopig resultaat gedeeld

				worden
4	Persbericht uitdoen naar de branches over bestaan en werkwijze Samenwerkingsplatform	5.1.2e (ism afdelingen communicatie)	Zsm	
8	Inhoud en bronnen Landelijk en Operationeel beeld	Allen	Zsm	
Vergadering 27 augustus				
12	Maken concept vragen om voor te leggen aan bedrijven	5.1.2e	Zsm	
13	Plannen van een Benen-op-tafel-overleg met vijf van belanghebbenden	5.1.2e	01.10	
16	Kennismakingsgesprek	5.1.2e	Zsm	
25.	Contactpersonen plotten op kaart	5.1.2e	zsm	
Vergadering 10 september				
32.	5.1.2e toetst bij 5.1.2e vanuit zijn perspectief van de entiteit veiligheidsregio de beschreven werkwijze.	5.1.2e	Zsm	Zie ook actiepunt 36.
35.	Schriftelijk reageren op Informatie- en communicatie PvA	Allen	Uiterlijk 17 september	Is niet gebeurd, staat nu op de agenda.
Vergadering 24 september				
36.	Plannen van een afspraak tussen 5.1.2e en 5.1.2e over: - Inhoud en bronnen Landelijk en Operationeel beeld - toetsen beschreven werkwijze	5.1.2e en 5.1.2e	Zsm	
37.	Datum prikken in oktober / november waarin 5.1.2e aansluit bij de RCDV.	5.1.2e en 5.1.2e	Oktober / november	
38.	5.1.2e meldt afspraak aansluiten bij RCDV binnen LOT-C	5.1.2e	zsm	
39.	powerpoint toevoegen aan het linkedin bericht	5.1.2e	zsm	
40.	5.1.2e rondt de informatie- en communciatie pva af	5.1.2e	Zsm	
41.	5.1.2e zoekt uit hoe er verbinding gelegd kan worden met de	5.1.2e	Zsm	

	communicatieadviseurs binnen de vr.			
42.	Aanpassen draaiboek met leerervaringen 1 ^e en 2 ^e inzet	5.1.2e en 5.1.2e	zsm	
43.	Delen ppt met 5.1.2e en RAC's	5.1.2e en 5.1.2e	zsm	
44.	Delen link over inspecties in de fruitbranche	5.1.2e	zsm	

Besluitenlijst		
No	Besluit	Datum
1	We gebruiken in de uitingen www.inspectieszw.nl/melden/corona of 5.1.2e als kanaal voor meldingen.	19-08-2020
2	Prioriteit ligt voorlopig nog op arbeidsmigranten in de vleesindustrie	19-08-2020
3.	Het Samenwerkingsplatform haalt de leerpunten uit de eerste twee preventieve inzetten en gaat twee weken later weer verder met een volgend bezoek.	10.09.2020
4.	Vlees als prio, twee bezoeken in september en daarna sluit het Samenwerkingsplatform aan bij de fluctuatie van de inzet van arbeidsmigranten in seizoensarbeid: fruit en distributie zullen dan, naast de vleesindustrie, aandacht krijgen.	10.09.2020