

**To:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
**Cc:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
**From:** [redacted] 5.1.2e  
**Sent:** Thur 4/28/2022 12:21:11 PM  
**Subject:** RE: gesprek met [redacted] 5.1.2e over persoonlijke begeleiding parlementaire enquête  
**Received:** Thur 4/28/2022 12:21:11 PM  
[ntb taakverdeling bwl PE en overige onderzoeken voor bwl-stafmei.docx](#) [redacted] 5.1.2e.docx

Hoi [redacted] 5.1.2e

Dank! Zie een paar kleine dingetjes. Ik hoef de nota verder niet meer te zien. Kan Marjolein in.

Groet [redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e  
 [redacted] 5.1.2e  
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
 Mobiel: [redacted] 5.1.2e  
 E-mail: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl

---

**Van:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 26 april 2022 18:14  
**Aan:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
 ([redacted] 5.1.2e) <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**CC:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
**Onderwerp:** RE: gesprek met [redacted] 5.1.2e over persoonlijke begeleiding parlementaire enquête

Hallo [redacted] 5.1.2e

Ik heb de nota aan de bwl aangepast. De mogelijke rol van de [redacted] 5.1.2e expliciet benoemd en meteen de laatste stand van zaken van de procedurevergadering verwerkt. Zie de track changes.

Ik heb [redacted] 5.1.2e in de cc gezet. Zij beheert de planning richting de bwl-staf.  
 Als jij zo akkoord bent, kan het stuk zo in Marjolijn richting de bwl-staf?

Groet,

[redacted] 5.1.2e

---

**Van:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** dinsdag 26 april 2022 11:11  
**Aan:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
**CC:** [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl  
**Onderwerp:** RE: gesprek met [redacted] 5.1.2e over persoonlijke begeleiding parlementaire enquête

Beste allen,

Goed dat dit gesprek gevoerd is en veel dank voor de uitgebreide terugkoppeling.

Wat betreft de geel gearceerde zin hieronder: dit moet aan de orde komen in het gesprek tijdens de bewindspersonenstaf over de rolverdeling huidige bewindslieden (staat er volgens mij al in [redacted] 5.1.2e toch?).

Groet, [redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e  
 [redacted] 5.1.2e  
 Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
 Mobiel: [redacted] 5.1.2e  
 E-mail: [redacted] 5.1.2e @minvws.nl

---

**Van:** [redacted] 5.1.2e <[redacted] 5.1.2e @minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 25 april 2022 15:33

Aan: 5.1.2e . < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

Onderwerp: gesprek met 5.1.2e over persoonlijke begeleiding parlementaire enquête

Hallo 5.1.2e

5.1.2e en ik hebben vanmorgen met 5.1.2e gesproken over zijn ideeën over de ondersteuning van mensen die gehoord worden door de parlementaire enquêtecommissie.

5.1.2e neemt de begeleiding van mensen die gehoord worden door de PE zeer, zeer serieus. Vanzelfsprekend als goed werkgever van iedereen die gehoord gaat worden en ook vanuit zijn eigen ervaring.

5.1.2e benadrukte het belang van vrijwilligheid. Al suggereerde hij om persoonlijke begeleiding bij de (inhoudelijke) voorbereiding van het gesprek misschien wel te willen verplichten.

Hij heeft gezegd zelf een actieve rol te willen spelen voor iedereen die uitgenodigd wordt. Daarvoor noemde hij drie manieren waarop hij in ieder geval ingezet wil worden:

- Een persoonlijke debriefing van alle (oud) medewerkers die gehoord zijn. Hij wil, indien praktisch haalbaar, met iedereen in gesprek om te horen hoe het met hem/haar gaat.
- Een gesprek met de (voormalige) bewindspersonen om het belang van voorbereiding te benadrukken en het aanbod onder de aandacht te brengen.
- Zijn eigen ervaringen delen om het belang van ondersteuning te benadrukken. (we hebben het niet over vorm gehad)

Als persoonlijk aanspreekpunt voor de voorbereiding van het persoonlijk dossier ziet 5.1.2e een rol voor de collega's van NC-19, zij zijn goed ingevoerd zijn in de materie én hebben verstand van de beschikbare data. Zij moeten zich vooral ook kunnen inleven in de persoonlijke vraag van de potentieel genodigden. Wij vroegen of hier een taak is weggelegd voor de ambtelijk secretarissen/politiek adviseurs. Hij legde de samenstelling van de dossiers en de begeleiding daarvan bij NC-19 als inhoudelijk experts. Hij gaf ook aan dat persoonlijke voorbereiding veel tijd kost. Voor zijn verhoor door de POK had hij één maand de tijd, en dat was eigenlijk te kort.

Hij ziet het aanbod van de psychologische ondersteuning veel breder dan wat wij tot nu toe hebben voorbereid. Op antwoord op onze vraag naar budget zei hij ons om ruim te begroten. Op de ondersteuning van mensen en daarmee het welzijn van mensen moeten we niet op bezuinigen.

Aandachtspunten voor de voorbereiding

- Je geheugen laat je in de steek. Herinneringen ophalen kost tijd. Een maand van te voren beginnen met het persoonlijk dossier is te kort. Genodigden moeten ruim op tijd beginnen met recapitulieren.
- Een goed persoonlijk dossier kan helpen, met stukken geordend in de tijd. Daarvoor heb je één aanspreekpunt nodig die met je kan meedenken in de opbouw van je dossier. Deze persoon moet zich inleven in jouw persoonlijke vraag.
- Ter voorbereiding op het verhoor ten minste één week helemaal vrijmaken om je inhoudelijk voor te bereiden. De werkgever moet (!) hier mensen voor vrijstellen van alle andere werkzaamheden.
- Mensen moeten zich voorbereiden op het idee dat de toon van de TK vijandig is. Verhoor (zeker een openbaar verhoor) heeft grote emotionele impact. Mensen die verhoord worden moeten hierop voorbereid worden en zo nodig/desgewenst ondersteuning bij krijgen. Dat geldt op drie vlakken: psychologische ondersteuning, media-aandacht en praktisch afsluiten van social media en andere online vindplaatsen.
- Groepsessies in de voorbereidingsfase kunnen effectief zijn onder het mom gedeelde smart is halve smart. Het is wel zaak om het gesprek te beperken tot de emotionele impact en elke vorm van verhalen delen te voorkomen. Niet alleen voor de beeldvorming richting de TK, maar ook uit bescherming van degene die verhoord wordt. Het gevaar bestaat dat herinneringen door elkaar gaan lopen. Het is echter de vraag of veel mensen zich zullen aanmelden voor groepsbijeenkomsten, rekening houdend met de organisatiecultuur binnen VWS.
- Daarom ook persoonlijk emotionele begeleiding en voorbereiding organiseren in de voorbereidingsfase. Niet iedereen voelt zich vertrouwd om in een groepsessie emoties te bespreken.
- Vermijdt het woord training. 5.1.2e sprak over gesprekssimulatie.

Dag van het verhoor:

- Debriefing meteen na het verhoor in een veilige setting.
- Tijd voor herstel. Het is een illusie, in ieder geval voor de openbare verhoren, om de volgende dag weer vol energie aan het werk te kunnen.

Nazorg:

- De impact is vele malen groter en langduriger dan hij zich had gerealiseerd. Dat geldt niet alleen voor hem, maar bleek ook uit gesprekken die hij naderhand heeft gevoerd met collega 5.1.2e. Alle vormen van ondersteuning moeten klaar staan, traumaverwerking tot en met mogelijk psychiatrische hulp. Houdt ook rekening met mogelijk ziekteverzuim na een verhoor. Individueel en in groepsvorm.
- 5.1.2e wil persoonlijk met iedereen spreken die gehoord is om te horen hoe het met hem/haar gaat. (moet wel praktisch haalbaar zijn)

Als wij verder met hem willen sparren over de persoonlijke begeleiding, dan denkt hij graag mee. Wij nemen zijn aandachtspunten mee in de verdere uitwerking van het plan van aanpak.

Groeten,

5.1.2e

5.1.2e

-----  
**Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport**  
**Programmadirectie Nafase COVID-19**  
Parnassusplein 5 | 2511 VX | Postbus 20350 | 2500 EJ DEN HAAG

Afwezig op 5.1.2e

E 5.1.2e @minvws.nl | M 5.1.2e