

Vorbereiding 5.1.5 3 september

5.1.2e-kolom

Pandemische paraatheid & indienen één claim | toevoegingen vanuit 5.1.2a-kolom | nu mee te nemen in één claim heb ik rood gemaakt

	Directie	Waarvoor nodig?	Hoeveel fte?												
1	WJZ	<p>We hebben in het afgelopen jaar uitbreiding gehad t.g.v. corona, deze is gedekt maar nog op korte termijn. We voorzien dat in de komende jaren deze bestaande extra inzet op covid nodig zal blijven (regelgeving, advisering én nasleep met rechtszaken etc.). Dat leidt zonder verdere dekking – die m.i. [5.1.2e] uit de nieuwe coronaclaim zou moeten komen - tot de volgende tekorten voor WJZ:</p> <table> <tr> <td>2022</td> <td>2023</td> <td>2024</td> <td>2025</td> </tr> <tr> <td>-385.714,11</td> <td>-1.271.830,05</td> <td>-1.637.852,35</td> <td>-1.672.533,03</td> </tr> </table> <p>Dit betreft dus alleen de actuele extra inzet van WJZ op corona, daar moet nog bijkomen wat er qua extra inzet nodig is n.a.v. nog nadere beleidsintensivering waartoe in het kader van "en dus / pandemic preparedness" wordt besloten.</p> <p>Voor de Programmadirectie Nieuwe Openheid zien we daarnaast de volgende tekorten t.b.v. afhandeling corona Wob-verzoeken:</p> <table> <tr> <td>2022</td> <td>2023</td> </tr> <tr> <td>-3.855.117,86</td> <td>-5.290.916,84</td> </tr> </table> <p>Voorzien is vooralsnog dat tot medio 2023 de Wob-verzoeken moeten worden afgehandeld. Er moet nog dekking worden gevonden voor de gehele inzet van de juristen van de programmadirectie in de eerste helft van 2023, en voor 2022 is nog geen rekening is gehouden met einde inhuur van de eerste groep aangetrokken juristen (die wel verder moeten) en 18 juristen die bovenop de extra 50 zijn aangetrokken om aan de aan de TK en rechtbank toegezegde termijnen te kunnen voldoen. Daarnaast moet ervan worden uitgegaan dat zolang de (nasleep van) de coronacrisis voortduurt, de aanwas van Wob-verzoeken blijft bestaan. Tussentijds zal moeten worden bezien wat dit betekent voor de Wob-inzet ook na medio 2023.</p>	2022	2023	2024	2025	-385.714,11	-1.271.830,05	-1.637.852,35	-1.672.533,03	2022	2023	-3.855.117,86	-5.290.916,84	?
2022	2023	2024	2025												
-385.714,11	-1.271.830,05	-1.637.852,35	-1.672.533,03												
2022	2023														
-3.855.117,86	-5.290.916,84														
2	DICIO	<p>Het grootste deel zit al in de presentatie van 5.1.2e Daarnaast geeft 5.1.2e aan:</p> <p><u>Redteaming en security operations center</u> De ontwikkelde instrumenten en kennis is nodig bij blijvende inzet van ontwikkelde producten en kan daarnaast worden ingezet binnen VWS.</p>	5 – 10 fte												
3	NC19	<p>Nog nader te bepalen onderzoeken zoals nu Deloitte uitvoert over PBM. (Bijv. testbeleid, aankoop vaccins, aankoop beademingsapparatuur, etc.) 5.1.2e rekent met 2 fte per onderzoek, in de situatie dat de onderzoeken op korte termijn worden ingesteld en NC19 nog niet klaar is met reconstrueren. (Dat loopt waarschijnlijk i.i.g. door tot medio 2022.)</p>	(4 x 2 =) 8 fte												

Voorbereiding 5.1.5 3 september

5.1.2e kolom

4	BPZ	<p>Hebben overzicht gemaakt van wat er bij een volgende pandemie weer nodig is. Dat hoeft op dit moment niet meegenomen te worden in een claim, maar is bij een volgende pandemie zeker nodig. (Geldt voor alle extra adviseurs, flexers en mdw BVA t/m extra ondersteuning MR.) Daarbij merkt 5.1.2e op dat de benodigde extra capaciteit bij Stukkenstroom voortvloeit uit de covidcrisis en blijvend is. De extra capaciteit voor <i>actieve openbaarmaking</i> is sowieso vanwege extra werk/taken die bij BPZ erbij zijn gekomen. Maar kan voorlopig uit OBP-budget specifiek voor openbaarmaking gefinancierd worden.</p> <p>Extra adviseur Covid-19 pDGV S12, 1 fte</p> <p>Extra adviseur Minister van VWS S12, 1fte</p> <p>Extra adviseur DG CZ/DGLZ S12, 1 fte</p> <p>Extra managementondersteuning Flex 2 - LKS S8, 1fte</p> <p>Extra medewerker Flex 3 - LKS S8, 1 fte</p> <p>Extra medewerker BVA i.v.m. extra covidgerelateerde werkzaamheden S10, 1fte</p> <p>Bijdrage Flexbeleid tbv extra tijdelijke capaciteit voor adviseurs € 45.000</p> <p>Extra ondersteuning MR S9, 0,5 fte</p> <p>Extra capaciteit stukkenstroom voor Actieve openbaarmaking via detacheringen Budget is beschikbaar, maar in beheer bij OBP.</p> <p>Extra capaciteit CS voor Eigenaarsrol van dienst Testen /de ophanging van het LCH S12, 0,5 fte</p>	I.i.g. 7 fte
5	OBP	VOLGT	
6	DCO	Geen toevoegingen	
7	ZJCN	<p>VOLGT</p> <p>Veel zaken, zo niet alle, kunnen ook van toepassing worden verklaard op zaken en problemen die in CN spelen. Bij een volgende pandemie moet er hoe dan ook, ook beleids capaciteit voor de eilanden worden geclaimd'.</p>	3-5 fte
	ESTT en DUSI zijn	-	

Vorbereitung 5.1.5 3 september

5.1.20--kolom

meegenomen met uitvraag door Concernsturing		
---	--	--

- **En Dus**-overzicht:

Vorbereiding 5.1.5 3 september

5.1.2e-kolom

	Directies	Onderwerp voor En dus overzicht	Wat is daarvoor nodig?
1	DICIO (5.1.2e)	Geen toevoegingen (Het onderzoek naar en vormgeven van de directie loopt)	-
2	WJZ (5.1.2e)	Gevolgen corona (en nasleep) voor WJZ → M.b.t. punt 'de afhandeling van de corona-gerelateerde Wobverzoeken' graag deadline verschuiven tot i.i.g. medio 2023 + daarachter/daarbij puntje toevoegen 'inrichten programmadirectie Nieuwe Openheid'	Graag vragen of 5.1.5 bij alle komende beleidsvoornemens waarvoor WJZ inzet nodig is – corona én overig - rekening willen houden met de inzet van WJZ. Op twee manieren: 1) Als extra beleidscapaciteit wordt geclaimd in het kader van "en dus" / pandemic preparedness, ook rekening te houden met <u>extra capaciteit WJZ</u> waar dat nodig is voor juridische advisering en regelgeving en met WJZ af te stemmen. 2) Strak <u>prioriteren en deprioriteren</u> . Tot nu toe gered door grote loyaliteit van de medewerkers, en enige uitbreiding en intern herprioriteren. Prioriteren is ook nodig omdat we niet eindeloos kunnen uitbreiden (wetgevingscapaciteit is schaars op de arbeidsmarkt, en gezien onze span of control).
3	NC19 (5.1.2e)	Mogelijk dat er nog extra tijdlijnen volgen die het team <i>Reconstrueren</i> gaat oppakken.	Goed gesprek met directies en 5.1.5 over welke tijdlijnen nog gaan worden gemaakt.
4	BPZ (5.1.2e)	Geen toevoegingen (wel een uitwerking gemaakt, zie iBabs)	Voorbeeldfunctie van 5.1.5 m.b.t. thuiswerken. De voorbeeldfunctie geldt ook voor het terugkeren naar "normaal", bv. qua verwachtingen wat er wel en niet buiten werktijden opgepakt wordt

Vorbereiding 5.1.5 3 september

5.1.2e kolom

			door medewerkers. Het altijd "aan" staan gaat naar verwachting niet zomaar weg. Dat vergt bewuste sturing, benoemen en alertheid van iedereen & Steun voor extra benodigd geld t.b.v extra (blijvende) capaciteit is zeker nodig
5	DCO (5.1.2e)	Corona Communicatie die geleidelijk in september tot stand komt en is een centralisatie van alle Corona communicatie activiteiten van VWS naar DCo.	Loopt
6	OBP (5.1.2e)	Herstel van de organisatie en mensen <ul style="list-style-type: none"> • Project doorstroom van talenten die (tijdelijk) werkzaam zijn geweest op covid19 taken en programma's Vorbereiding op verantwoording <ul style="list-style-type: none"> • Werving grote groep extra Wob juristen 	Loopt
7	ZJCN (5.1.2e)	Veel zaken, zo niet alle, kunnen ook van toepassing worden verklaard op zaken en problemen die in CN spelen. Bijv. <ul style="list-style-type: none"> - ROAZ maken van CN - Discussies over ijzeren voorraad - DGV inzet: herijking crisisplan - Voorlopig niet klaar in CN; wordt gekeken naar de personele inzet 	ZJCN beter betrekken bij NL aanpak en aan de voorkant meenemen. Veel zaken, zo niet alle, kunnen ook van toepassing worden verklaard op zaken en problemen die in CN spelen.
	Overig en niet uitgevraagd want al onderdeel van jaarplancyclus Concernsturing is DUSI en ESTT (FEZ zit bij 5.1.2e)		