

Pitch Obeya coördinatoren 20 mei 2021

- Vandaag een andere insteek voor deze Obeya dan jullie gewend zijn.
- Dat heeft een reden, ik neem een korte aanloop.
- Afgelopen dinsdag belde de 5.1.2e rond lunchtijd.
 - o Na de vraag of ik vrij uit kan spreken volgt haar toelichting.
 - o Aanleiding is het artikel in de Volkskrant van afgelopen weekend over de aankoop van mondkapjes door het bedrijf van 5.1.2e en de rol van VWS daarbij.
 - o De concrete vraag is of wij op heel korte termijn een aantal relevante emails en chatberichten kunnen zoeken.
- Dat kunnen wij!
- Dat verzoek raakt immers aan de bestaansredenen van onze programmadirectie.
- Wat is die bestaansreden?
- Ik citeer de quote over onze directie in het introductiedossier van de toekomstige nieuwe bewindslieden van VWS:
 - o 'VWS wil transparant zijn over haar handelen tijdens de COVID-crisis en de keuzes die zijn gemaakt zorgvuldig toelichten. De programmadirectie NC-19 ondersteunt de ambtelijke en politieke leiding én de betrokken directies hierin optimaal.'
- Hoe hebben we ons werk georganiseerd om die optimale ondersteuning te kunnen bieden?
 - o De basis van ons werk is het veiligstellen alle relevante COVID-informatie. Het gaat daarbij om het veiligstellen van zowel de email/doc's door het team van 5.1.2e als van de sms/chatberichten door het team van 5.1.2e
 - o Die veiliggestelde informatie gebruiken we om de rol van VWS in de bestrijding van de COVID-crisis te reconstrueren en in tijdlijnen te vatten. Dat doet het team van 5.1.2e
 - o De veiliggestelde informatie én de tijdlijnen zijn vervolgens een stevig fundament voor:
 - Interne (denk onder andere aan de reflectiesessies van de NSOB) en externe evaluaties (zoals de huidige evaluatie door de onderzoeksraad voor veiligheid en een mogelijk parlementair verantwoordingstraject) door het team van 5.1.2e
 - De afhandeling van de WOB-verzoeken door het team van 5.1.2e
- Zo heeft elk afzonderlijk cluster dus een rol in de algemene doelstelling van onze programmadirectie; nogmaals: het optimaal ondersteunen van de ambtelijke en politieke leiding alsmede de beleidsdirecties bij het verantwoording afleggen over het handelen tijdens de COVID-crisis.
- En tegelijkertijd is er een onderlinge afhankelijkheid tussen de clusters om goed het werk te kunnen uitvoeren.
- En die onderlinge afhankelijkheid is de aanleiding voor een andere insteek van de Obeya van vandaag.
- Wat zie ik in de overleggen die we samen hebben en waar die onderlinge afhankelijkheid een belangrijke rol speelt? Bijvoorbeeld in verdiepingssessies of in de heisessie van vorige week maandag?
 - o Ik zie betrokkenheid van alle coördinatoren afzonderlijk.
 - o Ik bespeur ook een gevoel van "we gaan dit samen doen".
 - o Maar ik merk nog iets. En dat is mijn indruk dat het steeds moeilijker lijkt te worden om gezamenlijk tot besluitvorming te komen en dat we discussies hernemen zonder dat daar aanleiding toe is.
 - o Voorbeeld: sleutelfunctionarissen:
 - Er is een heel helder besluit van de Bestuursraad van 30 april. Dat besluit luidt als volgt: we stellen in principe alleen informatie veilig van 5.1.2e en hoger. Sleutelfunctionarissen betrekken we pas in ons zoekbereik in geval van specifieke vragen.
 - En toch is er vanuit meerdere hoeken de wens om sleutelfunctionarissen te betrekken in de werkzaamheden. Sterker nog ondanks het BR-besluit is er de wens om opnieuw directies te gaan bevragen wie de sleutelfunctionarissen zijn.
 - Om dan toch via de inhoud deze discussie af te ronden en een besluit aan de Stuurgroep NC19 voor te leggen hebben we er afgelopen maandag een verdiepingssessie aan gewijd.
 - Die bijeenkomst verloopt in de ogen van één van de aanwezigen "chaotisch". Aan het eind van de bijeenkomst hebben we –enigszins cynisch geformuleerd– een rijke oogst aan heel uiteenlopende opvattingen en argumenten pro of contra en het lukt nauwelijks om heldere werkafspraken te maken.
- Mijn doel voor de bespreking vandaag is het bespreken van 2 vragen:
 1. Hoe beleven jullie de besprekingen met de coördinatoren (wat gaat goed en wat kan beter)?
 2. Welke stappen kunnen we zetten om als team verder te groeien en situaties als afgelopen maandag (maar ook eerder) te voorkomen?