To: 5.1.2e , 1.2. (5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
From: _dienstpostbus secretariaat DI-CIO
Sent: Thur 10/1/2020 8:27:43 AM
Subject: RE: Nota Inrichting Meldpunt Misbruik CoronaMelder ISZW def
Received: Thur 10/1/2020 8:27:43 AM

Ah kom nu deze tegen ;) Overleg is straks dus.

Van: 5.1.2e , 1.2. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 30 september 2020 21:26
Aan: 5.1.2e , 1.2. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , 1.2. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e . 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e . 5.1.2e 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @igj.nl>; _dienstpostbus secretariaat DI-CIO < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Nota Inrichting Meldpunt Misbruik CoronaMelder ISZW def

Wordt gepland dus.

@ 5.1.2e moet tenminste ook 5.1.2e bij zijn en indien mogelijk 5.1.2e als ze wil en 5.1.2e

---

Van: 5.1.2e , 5.1.2e . 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @inspectieszw.nl>
Verzonden: woensdag 30 september 2020 21:24
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e . (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e . < 5.1.2e @inspectieszw.nl>; 5.1.2e , 1.2. < 5.1.2e @minszw.nl>
CC: 5.1.2e , 1.2. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e . 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Nota Inrichting Meldpunt Misbruik CoronaMelder ISZW def

Hoi 5.1.2e

Webex lijkt me prima.
Morgen om 10.30 of om 11.30 of 12.30 of na 15.00 uur kan ik. vrijdag as ook.
Lijkt me goed om verschil tussen juridisch en U&H te bespreken, waaraan je refereert om helder te hebben wat we niet en wel kunnen.
Idee zou zijn dat als het in te regelen is met IGJ, wat wij zouden doen altijd een verbetering is tov dat IGJ alles zelf zou moeten doen.

Mvg

5.1.2e

Van: 5.1.2e , 5.1.2e . (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 30 september 2020 13:02
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e . < 5.1.2e @inspectieszw.nl>; 5.1.2e , 1.2. < 5.1.2e @minszw.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e . 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @inspectieszw.nl>
CC: 5.1.2e , 1.2. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e , 5.1.2e . 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Nota Inrichting Meldpunt Misbruik CoronaMelder ISZW def

Dag 5.1.2e en toch ook 5.1.2e

5.1.2e jij zegt eigenlijk hetzelfde als eerder al door de ISZW is aangegeven. Namelijk dat zij in het geval iemand niet meewerkt en/of er sprake is van kwade opzet de zaak terug willen geven aan de IGJ waarna de IGJ rapport van bevindingen moet opstellen en vervolgens overdraagt aan het OM.
Wij willen graag dat de ISZW – als het gaat om de werkgever/ werknemer relatie - het hele proces tot aan de overdracht aan het OM doet. Daar zijn juridisch geen belemmeringen voor, dat is ook bevestigd door de jurist van de ISZW.

Het aanwijzen van de ISZW heeft eigenlijk weinig zin als de IGJ vervolgens toch nog een rol moet spelen. Dan kan de IGJ het eigenlijk net zo goed zelf doen. Zoals eerder uiteengezet zou dat onwenselijk zijn omdat de IGJ dan op heel andere terreinen dan zorg en jeugd toezicht zou gaan moeten houden, is de gedachte.

Helaas hebben we weinig tijd vanwege debat volgende week. Zal ik proberen toch nog ergens een webex te organiseren?

Hartelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e

Van: 5.1.2e , 5.1.2e. < 5.1.2e @inspectieszw.nl>
Verzonden: vrijdag 25 september 2020 17:21
Aan: 5.1.2e , 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: FW: Nota Inrichting Meldpunt Misbruik CoronaMelder ISZW def

Dag 5.1.2e

5.1.2e stuurde me je mail door. Het lijkt me verstandig dat er spoedig overleg is komende week van jou met 5.1.2e , de plv IG. Dat kan helpen om misverstanden uit de weg te ruimen.

Het gesprek met 5.1.2e ging over wat we als inspectie niet kunnen en dat wat we wel kunnen. Zoals uit U&H blijkt, kunnen we Proces-Verbaal etc niet. Daar was in dat overleg geen misverstand over. De situatie is ook niet gewijzigd. Lijkt me daarom goed om snel dit punt op te helderen.

Tav wat we wel kunnen is toen afgesproken om te gaan kijken hoe het proces voor doorgeven van meldingen zou moeten gaan verlopen. Wij nemen die meldingen dan mee in onze werkwijze van aanspreken van bedrijven als er iets over corona is gemeld tav dat bedrijf. En als dat niet tot verbetering of oplossing leidt, was het idee om dan dat als resultaat terug te geven aan IGJ zodat die het zelf of door anderen kan beoordelen voor eventuele strafrechtelijke kant. Het gesprek kan dienen om de stand van zaken tav dat proces te bespreken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e , 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: vrijdag 25 sep. 2020 10:59 AM
Aan: 5.1.2e , 1.2. < 5.1.2e @minszw.nl>
Kopie: 5.1.2e , 1.2. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e , 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e @minvws.nl < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Nota Inrichting Meldpunt Misbruik CoronaMelder ISZW def

Dag 5.1.2e
Er is de afgelopen tijd weer constructieve afstemming geweest tussen VWS en ISZW. Eerder bespraken we dat het goed was om onze juristen met elkaar in overleg te laten gaan aan de hand van de door jullie uitgevoerde U&H toets. Inmiddels heeft dit contact plaatsgevonden en zijn we overeengekomen dat er geen juridische belemmeringen bestaan voor het invullen van de rol van ISZW ten opzichte van de antimisbruikbepaling.
In een opvolgend gesprek tussen onze 5.1.2e en de 5.1.2e APS, 5.1.2e is verder besproken hoe invulling kon worden gegeven aan het proces. Hier werd echter door ISZW aangegeven dat zij een andere opvatting heeft van waar het toezicht ophoudt en de handhaving begint. Concreet verstaat VWS onder toezicht óók het opmaken van een rapport van bevindingen dat kan worden overgedragen aan het OM waarna het OM kan beslissen om al dan niet over te gaan tot handhaving. De handhaving is namelijk – zoals gebruikelijk in de Wet publieke gezondheid - belegd bij het OM. De ISZW ziet echter bewijslast verzamelen, rapport van bevindingen opstellen en aan OM aanbieden als handhaving. ISZW stelt daarom voor om deze zaken terug te melden aan IGJ. Dat zou betekenen dat de IGJ alsnog een rol zou spelen moeten in het toezicht op overtreding van de antimisbruikbepaling in de werkgever - werknemer relatie terwijl dat nou juist niet de bedoeling was. Dit is wat ons betreft niet wenselijk en ook praktisch lastig uitvoerbaar. Overigens zal het alleen gaan om gevallen waar duidelijk bewijs is van 'kwade opzet' van misbruik van CoronaMelder. Alhoewel onze inschatting is dat er weinig meldingen zullen voorkomen waar duidelijk sprake is van 'kwade opzet', is het wel van belang dat als hier bewijs van is er ook gevolg aan wordt gegeven.
Uiteraard willen we vanuit VWS graag in gesprek over hoe we hier, dan wel middels budget dan wel andersoortig, ondersteunend in kunnen zijn. Ook in het contact met het OM. In overleg met IGJ is besproken dat zij graag aanbieden om een conceptproces toezicht- en handhavingsproces in te richten om samen met ISZW tot een uniforme aanpak komen waar ruimte blijft voor beoordeling vanuit eigen expertise.

Proces

Op 3 september is er over de Tijdelijke wet gestemd in de Tweede Kamer, deze is daar met een meerderheid aangenomen. De Eerste Kamer behandelt het wetsvoorstel naar verwachting op 6 oktober waarna het hopelijk op 8 oktober in werking treedt. We kunnen helaas dit wetgevingsproces niet uitvoerig gezamenlijk doorleven zoals we dat normaal gesproken zouden doen bij wetgeving waarin een taak bij ISZW wordt neergelegd. Tegelijkertijd hopen we op jullie begrip, flexibiliteit en constructieve meedenkkracht bij deze belangrijke taak.

Graag ga ik dan ook op korte termijn met jou in gesprek over wat er voor nodig is om dit toezicht- en handhavingsproces goed in te regelen.

Hartelijke groet,

5.1.2e 5.1.2e