To: [redacted] @minvws.nl]; [redacted] @minvws.nl]; [redacted] @minvws.nl]
Cc: [redacted] @minvws.nl]; [redacted] @minvws.nl]; [redacted] @minbzk.nl]
From: [redacted]
Sent: Tue 9/1/2020 1:03:10 PM
Subject: RE: Toezicht op CoronaMelder
Received: Tue 9/1/2020 1:03:11 PM

Mijn advies op punt 1 Handhaving is om voor optie b. te gaan. Heb vanochtend nog contact gehad met [redacted] van iSZW en zij geven enerzijds met name door strafrechtelijke kant dat eea voor hen niet handhaafbaar is, én daarnaast geven ze aan dat er wel een aanknooppunt is op gebied arbeidsrelaties bv als daar situaties van dwang door werkgever zouden zijn. Ze hebben daar weinig capaciteit voor dus dat is een praktisch punt dat net zoals bij IGJ en evt nVWA vertaald zou kunnen worden in toekenning van een materiele vergoeding om deze capaciteit (tijdelijk) in te regelen.
Ze zitten er niet onwelwillend in en adviseren in feite om van het inregelen van het onderhavige toezichtsarrangement in deze nieuwe situatie politiek/met kamer wat ruimte te creëren om zodoende werkendeweg eea in te regelen en bij te stellen waar nodig aan de hand van de opgedane ervaringen.

Grt [redacted]

Van: [redacted] @minvws.nl>
Verzonden: dinsdag 1 september 2020 14:15
Aan: [redacted] @minvws.nl>; [redacted] @minvws.nl>; [redacted] @minvws.nl>
CC: [redacted] @minvws.nl>; [redacted] @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Toezicht op CoronaMelder

Gelet op vragen in verslag zou kunnen worden ingestoken bij CDA en/of CU

[redacted]

dubbel

[redacted]

Pagina's zijn verwijderd 1454435

2 - 5

dubbel