

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

(p)BR donderdag 16 april en vrijdag 17 april

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

Ontworpen door

5.1.2e 5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e 5.1.2e@minvws.nl en

5.1.2e 5.1.2e@minvws.nl

nota

(ter beslissing)

Lopende trajecten mbt corona

Paraaf directeur

Paraaf pSG

Datum

14 april 2019

Kenmerk

Zaaknummer

1 Aanleiding voor deze nota

Er is een aantal Corona-gerelateerde thema's dat niet nu direct, maar wel binnenkort belangrijk wordt om op te pakken. Dit gaat onder andere over het organiseren van reflectie en tegendenken tijdens de crisisperiode, maar ook over zaken die we nu goed moeten regelen zoals de continuïteit van de zorg, dossiervorming en hoe we bij VWS gaan werken in een anderhalvemeter-context en wat de anderhalvemeter-samenleving voor effect heeft in de dagelijkse praktijk van de VWS-beleidsvelden. Om ervoor te zorgen dat deze verschillende onderwerpen goed belegd zijn/worden én om zeker(der) te weten dat in alle hectiek aan alles wordt gedacht, leggen we deze nota nu aan jullie voor.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

De leden van de (p)BR worden gevraagd te reflecteren op de genoemde thema's en onderwerpen en deze eventueel aan te vullen. Zijn alle onderwerpen geïdentificeerd. Nog niet voor alle onderwerpen is besloten waar deze taken worden belegd. Zijn daar ideeën over? Zijn er dwarsverbanden die geborgd moeten worden? Overige opmerkingen?

3 Samenvatting en conclusies

Hieronder een overzicht van de door ons geïnventariseerde thema's die mogelijk al wel (deels) belegd zijn, maar andere thema's nog niet.

- **Reflectie/tegedenken:** De wens bestaat om al tijdens de huidige crisisbestrijdingsprocessen ook reflectie binnen de crisisorganisatie en tegendenken van het beleid goed te organiseren. Dit wordt onder leiding van de pSG opgepakt. Wat zijn de verwachtingen bij de verschillende (p)BR-leden ten aanzien van deze reflectie en wat het op moet leveren?
- **Continuïteit:** Er wordt nagedacht over de continuïteit van de niet Corona-gerelateerde zorg. Dit wordt door de NZA opgepakt met een

aantal directies binnen VWS. Is en/of moet er ook worden nagedacht over de continuïteit van de andere VWS beleidsterreinen waar door de Coronacrisis ook achterstanden zijn opgelopen?

- **Anderhalvemeter-samenleving:** We moeten ons voorbereiden op de anderhalvemeter-samenleving, mogelijk al voor kort na 28 april as. Dat geldt voor zowel onze eigen VWS-organisatie als dat er voor de verschillende beleidsvelden mee of nagedacht moet worden over hoe dat in de praktijk van de VWS-beleidsvelden vorm moet krijgen.
 - Voor de eigen VWS-organisatie is OBP hierover aan het nadenken. De nog te kiezen exit-strategie heeft invloed op de werkzaamheden van de VWS-ers. De uitwerking hiervan gebeurt in samenwerking met de andere departementen en de ICBR.
 - Voor de inhoudelijke beleidsvelden zijn de beleidsdirecties verantwoordelijk voor scenario's. Dit wordt gecoördineerd door PG binnen de crisisstructuur en is nauw verbonden met onderstaand traject.
 - Vanwege de grote impact van de maatregelen op economisch vlak, is door EZK de werkgroep 'anderhalvemeter-samenleving' opgericht. Deze groep werkt protocollen uit om (1) zoveel mogelijk sectoren die stilstaan weer van de grond te krijgen en (2) daarnaast in alle sectoren te werken aan afstand houden, hygiënemaatregelen en bescherming van professionals. Deze werkgroep staat onder leiding van EZK, in nauwe samenwerking met de NCTV en bestaat uit de 5-hoek. De werkgroep rapporteert aan het IAO. Vanuit VWS werken hieraan PG en MEVA in tandem, en zij zijn een link naar de interne/externe crisisstructuur enerzijds als naar de politieke vijfhoek anderzijds.
- **Projectorganisatie COVID-19**
In de BR en In de Catshuisessie van vorige/deze week is besproken dat het noodzakelijk is om al na te denken hoe we als VWS-organisatie verder gaan als de acute volksgezondheids crisis afneemt (naar verwachting rondom juni). Hoe gaan we over van een crisisstructuur naar de lijnorganisatie?
Er is een eerste verkennend gesprek geweest tussen VWS en de NCTV (op BR-niveau). NCTV heeft hierbij aangeboden mee te denken. Zij stelden voor om voor de continuïteit een aparte Covid 19 projectorganisatie op te zetten met als belangrijkste pijlers: (a) nazorg (van alle maatregelen); (b) financiële afwikkeling (claims van veldpartijen); (c) evaluaties. Voor dit project moeten mensen worden vrijgemaakt die nu niet in de crisis zitten.
- **Dossiervorming/ Archivering:** Er zijn zaken die we nu al goed moeten regelen voor de tijd ná de crisis. Dit betreft bijvoorbeeld het zorgen voor goede dossiervorming en archivering van de besluitvorming. Dit is inmiddels opgepakt door OBP en BPZ.
- **Evaluatie:** De NCTV heeft aangegeven dat het goed is om nu al na te denken over de evaluatie van de crisis ná afloop en wat we daarbij kunnen verwachten en nu al voor kunnen organiseren om die dan zo soepel mogelijk te laten verlopen. Daar kan het op orde brengen van de dossiervorming behulpzaam zijn. En de vraag is wanneer de evaluatie het beste kan worden opgestart en/of dat er gewacht wordt

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
adviesing

Kenmerk

op het opzetten van de Covid 19 projectorganisatie binnen VWS, waar dit als opdracht wordt belegd.

De pBR adviseert om een evaluatie uit te laten voeren door een externe partij.

**Secretaris Generaal / plv.
Secretaris Generaal**
Directie Bestuurlijke en
Politieke Zaken
Bureau Bestuurlijke-politieke
advisering

4 Draagvlak politiek

Om te anticiperen op vragen en te zorgen voor transparante besluitvorming is het goed bepaalde taken en processen tijdig te identificeren en te beleggen.

Kenmerk

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Zowel tijdens als na de crisisperiode is het belangrijk om over de besluitvorming transparant te zijn en naderhand via goede dossiervorming ook verantwoording te kunnen afleggen. Dat is goed voor het maatschappelijke draagvlak.

6 Financiële en personele gevolgen

Het kan een keuze zijn geïdentificeerde klussen zoveel mogelijk door VWS-ers te laten uitvoeren. Sommige collega's die thuiswerken zien hun werk opdrogen. De Flexpool kan wellicht een bijdrage leveren in de benodigde matching.

7 Juridische aspecten haalbaarheid

nvt

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Deze nota is afgestemd met BPZ en pSG.

9 Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

10 Toezeggingen

N.v.t.

11 Fraudetoets

N.v.t.

5.1.2e 5.1.2e en 5.1.2e 5.1.2e
5.1.2e