

een groeiend aantal ziekmeldingen van werknemers door het ontvangen van meldingen die zonder klachten thuis in quarantaine moeten blijven. Dit kan op den duur de dagelijkse bedrijfsvoering van bedrijven schaden.

Voorbeelden: enkele nieuwsberichten die wij zijn tegengekomen:

- VNO-NCW: <https://www.vno-ncw.nl/nieuws/coronamelder-handig-maar-advies-moet-niet-leiden-tot-onnodige-uitval>
- OV-NL: <https://www.ovpro.nl/corona/2020/10/12/ov-nl-zorgen-over-effecten-coronamelder-voor-ov-personeel/>
- FNLI: <https://www.fnli.nl/nieuws/persbericht-nieuwe-coronamaatregelen-ketenpartijen-out-of-home-opnieuw-zwaar-getroffen-zorgen-over-oplopend-ziekteverzuim-en-testcapaciteit/>

Risico: de zorgen die door werkgevers worden geuit zijn niet nieuw, maar kunnen wel een adoptierisico betekenen als ze verder worden verspreid en meer aandacht krijgen. Het is daarom belangrijk om hier proactief op in te spelen.

Activiteiten: wij zijn blijvend met werkgevers in gesprek om hun zorgen aan te horen en we ondernemen de volgende activiteiten om ze (gedeeltelijk) weg te nemen:

- Samen met Communicatie stellen we een Q&A op waarin we de feitelijke situatie van het handelingsperspectief uiteen zetten. Dit is belangrijk, omdat we merken dat er nogal wat misverstanden bestaan over het *wanneer* ontvangen van meldingen en *de consequenties* daarvan. Deze Q&A delen we met de betreffende brancheorganisaties. Mogelijk kunnen ze ook worden gebruikt op de websites.
- We doen een handreiking hoe je op de dagelijkse werkvloer kan omgaan met het gebruik van CoronaMelder. Zo zijn er bedrijven waar werknemers hun telefoons niet bij zich mogen dragen en moeten opbergen in kluisjes. Hen moet worden aangeraden om bluetooth tijdelijk uit te schakelen als de app actief wordt gebruikt.
- We zijn via de Alliantie Digitaal Samenleven in verdiepend gesprek met een drietal grote werkgevers om te kijken hoe CoronaMelder, ondanks de gekende bezwaren, kan worden ervaren als aanvullend middel in de strijd tegen Covid-19.

Groet 5.1.2e