

Expert-reflectie ten behoeve van Lessons Learned COVID-19

Naam: 5.1.2e

Functie: 5.1.2e

Organisatie: Verwey-Jonker Instituut / VU-FSW

Datum (uiterlijk 4 augustus): 28-7-2020

Onderwerp expert-tafel: Effecten generieke lockdown

Wat is het perspectief van waaruit u kijkt (bijvoorbeeld, wetenschap, praktijkdeskundige, en welke achtergrond)?

Sociaal wetenschappelijk, tevens lid van de Halsema Sociale impact van de coronacrisis

Wat zou u, met de kennis van nu, het kabinet adviseren om hetzelfde te doen dit najaar om een opleving te voorkomen of, mocht hij komen, snel in te dammen? Welke elementen op het gebied van generieke lock down-maatregelen zijn wat u betreft waard om vast te houden, te herhalen of uit te bouwen en waarom?

Kenmerken van het beleid tot nu toe:

- 1. Sterk pragmatisch*
- 2. Medisch geïnformeerd*
- 3. Ruimte voor eigen verantwoordelijkheid*

Het beleid is goed geweest, en ik zou het weer zo doen – maar wel ook op basis van aanvullende informatie (zie antwoord op volgende vraag). Wat mis ging had te maken gebrek aan hulpmiddelen. Daardoor is voor ouderen en hun verzorgers een onwerkbaar situatie ontstaan. Daar had beter doordacht beleid mogelijk geweest.

Dat er geen salarisverhoging voor zorgpersoneel is gekomen, is een niet te verkopen grof schandaal. We gaan daar nog de rekening voor betalen in de vorm van minder gemotiveerd zorgpersoneel.

Wat zou u, met de kennis van nu, adviseren om – op het gebied van generieke lockdownmaatregelen anders, of nieuw te doen – om een opleving te voorkomen of, mocht hij komen, snel in te dammen? En waarom?

Behalve medisch is het van belang ook 'anders geïnformeerd' te zijn. Dan gaat het niet alleen om andere wetenschappelijke disciplines, maar voor om ervaringskennis. Die kan sociaalwetenschappelijk 'opgehaald' worden door monitoring (effecten), panelstudies (ervaringen) en leren van elkaar (terugkoppeling en leerkringen).

Om de zorg op orde te krijgen moet worden gewerkt aan grotere buffers (dat gebeurt al), maar ook aan motivatie van zorgpersoneel (beloning en waardering), mantelzorgers (bescherming en erkenning) en burgers (lokaal in gesprek gaan met burgers en ondernemers over eigen verantwoordelijkheid).