

Evaluatie pilot zelftesten brandweer Schiphol

1. Beschrijving pilot:

Bij Schiphol was er behoefte om frequent te testen om de essentiële diensten te beschermen. Als er teveel medewerkers uitvallen en het brandweerteam niet meer adequaat kan optreden komt de continuïteit van de luchthaven in gevaar. Er is gekozen voor de brandweer vanwege de huisvesting op een aparte locatie en de duidelijke te onderscheiden groep van 30-40 mensen per 12 uren dienst. Eind december was het eerste gesprek met Schiphol en op 1 februari 2021 was de testlocatie operationeel.

2. Doel Pilot

Het doel van de Pilot voor Schiphol is het faciliteren van een laagdrempelige (snel)testmogelijkheid voor werknemers, waarbij het aanbieden van een testmogelijkheid een service is van Schiphol aan haar werknemers teneinde bij te dragen aan medewerkerstevredenheid in deze bijzondere tijden, en om een gevoel van veiligheid op de werkvloer te creëren.

Het doel van de Pilot voor de Stichting is het genereren van ervaringen met diverse leveranciers, de testbereidheid van het personeel en of wij op deze manier een veiligere werkplek kunnen creëren. Initieel was het ook de bedoeling IT-oplossingen te testen. Omdat er op deze locatie veel weerstand was met betrekking tot het onderdeel AVG is er hier gekozen om de personeelsleden niet te registreren. Het uitvoeren van de tests werd gezien als een screening, hierdoor hebben wij het registreren niet uit hoeven voeren.

3. Evaluatie en learnings

Organisatie

- Arbodienst Zorg van de Zaak bleek niet bereid om mee te werken. De bedrijfsarts was wel betrokken maar er was geen bereidheid tot verdere medewerking zoals het bestellen van testen en materialen. Dit leek te komen door commerciële belangen vanuit Zorg van de Zaak, zij voeren een andere test (Abbot sneltest).
- Er is contact gelegd met sneltestuitslag.nl. Deze commerciële testaanbieder was bereid de testen en materialen te leveren. Deze samenwerking verliep zeer soepel.
- Het opzetten van testen op locatie blijkt een complex proces; testbeleid, draagvlak, medezeggenschap, besluitvorming, communicatie en relatie met Arbodienst blijken veel tijd te vragen. De operatie is eigenlijk de kleinste uitdaging. Zonder een ervaren projectleider van Fastlane en vasthoudendheid van het management van Schiphol was dit niet van de grond gekomen.

Besluitvorming

- Tijdens de eerste verkenningen bleek al snel dat bij de brandweer geen draagvlak was voor het ondergaan van een diepe neusswab voor iedere shift van 12 uur.
- Er is toen besloten om in overleg met 5.1.2e de mogelijkheden van zelftesten te bekijken. Dit betreft een zelftest met een Roche antigeen sneltest en een ondiepe neusswab (2-3cm) met een asymptomatische populatie.

- Hiervoor is een onderzoek voorstel ingediend bij <https://www.mec-u.nl/> . Op 11 januari is hier
- goedkeuring voor verleend. In de derde week van januari is er goedkeuring verleend aan aangepaste LCI richtlijnen om deze wijze van testen gemakkelijker te maken.

-

Proces

- De opzet van de pilot is als volgt. De brandweerlieden melden zich voor aanvang van een 12-uurs dienst bij de testfaciliteit in hun kazerne. Deze is ingericht in de kleedkamer en doucheruimte op advies van de projectleider vanuit Fastlane. Hier staat een testplek gereed en hangen instructies hoe te handelen. Vervolgens voeren zij zelf de test uit onder supervisie. Zij lezen zelf de test af. Bij een positieve test vertrekken ze gelijk via een van te voren bepaalde route om zich bij een GGD testlocatie te laten testen. Ook hier geldt dat alle reguliere maatregelen in stand blijven: afstand houden (indien mogelijk), mondkapjes etc.

Bereidheid en deelname

- Bij het onderzoeken naar of het personeel deel wilde nemen aan het onderzoek waarbij er wordt gewerkt met de reguliere "sneltest(diepe neusswab)" bleek al snel dat hier geen draagvlak voor was. Het draagvlak was er wel bij de veel minder belastende "zelftest(ondiepe neusswab)".
- De houding en communicatie van de supervisors blijkt erg belangrijk; zowel voor de testbereidheid (bij herhaling) als ook in de rust en het vertrouwen. Goede instructie op houding en communicatie was van belang.
- Er zijn enkele honderden tests uitgevoerd. Een duidelijke instructie door de supervisors bleek belangrijk.

-

Beleving en opmerkingen

- Over het algemeen wordt de afname van de test door de brandweerlieden als "niet vervelend" ervaren. Enkel een beetje irritant.
- Het is gebleken dat de brandweerlieden herhaaldelijk verteld moest worden dat ze op hun plek moeten blijven zitten.
- Er zijn enkele honderden testen uitgevoerd. Een duidelijke instructie door de supervisors blijkt belangrijk.
- Zorgen over privacy zijn er niet geweest; er werd immers afgelezen door de persoon zelf en de uitslag werd niet vastgelegd. Bij twijfel was er de mogelijkheid om de supervisor mee te laten kijken.
- In eerste instantie was +- 80% van de ploeg bereid om mee te werken aan de Pilot. Gaandeweg is dit naar +-90% gegaan. Naar verwachting komt dit doordat er onderling wordt gesproken over dat de test niet zo vervelend is als verwacht werd en toch wel zorgt voor een veiligere werkplek.

-

-

-

-