

Besproken 16/3/2021

5.1.2b cap jammer maatsoort
- eind met alle maat cap
op 5.1.2b



5.1.2b mogelijk in ~~oud~~ oude regeling

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

5.1.2b weinigheden om
(te schenken in vorm zelftesten (onderhandelen ICF)
dus nog niet communiceren

5.1.2b Minister VWS
zelftesten

Deadline:

Directoraat Generaal
Volksgezondheid
Programmadirectie COVID19
5.1.2e

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum
11 maart 2021

Kenmerk

Zaaknummer
219506

We zouden toch

5.1.2b nota voor begeleidde
afname over en

(ter beslissing) Nieuwe 'Open House regeling' frequent
asymptotisch testen, spoor2b

Paraaf directeur

zelfafname? Paraaf DGV

Enden de periode

voor begeleidde afname is het mogelijk?

12/3

1 Aanleiding voor deze nota

Op dit moment is er een regeling voor werkgevers om hun werknemers met klachten te testen. Werkgevers kunnen een vergoeding krijgen van ca. 5.1.2b per test. In totaal was voor deze regeling een budget van maximaal 5.1.2b mln. gereserveerd.

U heeft aangegeven een verruiming van het testbeleid te willen toestaan om het frequent preventief testen zonder klachten mogelijk te maken voor werknemers van aan afgebakende groep. Namelijk zij die ondanks het dringende advies om thuis te werken niet thuis kunnen werken en waarbij het lastig is om de 1,5m afstandsregel te handhaven. Hierdoor worden enerzijds vroegtijdige besmettingen opgespoord en anderzijds kunnen de bovengenoemde werknemers veiliger hun werk uitoefenen.

Hiertoe is een nieuwe open house regeling opgezet die het mogelijk maakt voor BIG geregistreerde artsen om namens een werkgever een vergoeding van 5.1.2b per test aan te vragen om werknemers behorend tot de zojuist genoemde doelgroep asymptomatisch te testen middels antigeensneltesten of testen voor begeleide zelfafname.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

- Aan u wordt gevraagd om akkoord te geven op het voorstel om de nieuwe open house regeling door te geleiden naar het DOC, ACC en MCC van volgende week.
- Aan u wordt gevraagd om akkoord te geven op het voorstel om de huidige regeling voor het testen van werknemers met klachten te sluiten voor nieuwe aanmelders en enkel te laten doorlopen voor de reeds aangemelde partijen.

Hoe niet
dat er
in deze
regeling
is?
Enden die
kap op
de oude
regeling
niet type?
kunnen we
deze niet
stoppen?

deze niet stoppen?

- U wordt gevraagd in te stemmen om parallel aan de besluitvorming in DOC/ACC/MCC te communiceren dat de huidige regeling (werknemers met klachten) binnen 5 werkdagen gesloten wordt voor nieuwe aanmelders en dat vanaf eind maart een regeling online komt die het mogelijk maakt om een vergoeding aan te vragen voor preventief asymptomatisch testen voor werknemers zonder klachten behorend tot de afgebakende doelgroep.

Directoraat Generaal
Volksgezondheid
Programmadirectie COVID19
5.1.2e

Kenmerk

3 Samenvatting en conclusies

Er komt een nieuwe regeling voor werkgevers die hun werknemers preventief willen laten testen middels begeleide zelfafname en antigeensneltesten:

- **Doelgroep:** werknemers die ondanks het dringende advies om thuis te werken, niet thuis kunnen werken en zich in werksituaties bevinden waar 1,5 meter moeilijk te handhaven is.
- **Kosten:** de testen worden deels vergoed. Vanuit de regeling kunnen werkgevers ca. 5.1.2b per test ontvangen (vergoeding + afnamekosten)
- **Afname en aanvragers** alle BIG-geregistreerde artsen
- **Cap:** 5.1.2b Euro
- **Duur:** eind maart tot eind mei: 3 maanden

De oude regeling (testen van werknemers met klachten) blijft doorlopen tot 31-07-2021. Hiervoor is een bedrag van 5.1.2b Gereserveerd, gebaseerd op het aantal overeenkomsten dat tot op heden is afgesloten. Inschatting is dat dit voldoende zal zijn om de kosten tot eind juli te dekken.

Planning:

- **15 maart-19 maart:** Nieuwe regeling ter besluitvorming in DOC/ACC/MCC
- **15 maart:** Communiceren over beëindiging huidige regeling en voornemen ondersteunen nieuwe regeling
- **22 maart:** inwerkingtreding nieuwe regeling

4 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

We willen zo snel mogelijk deze nieuwe regeling inwerking laten gaan en de huidige regeling stopzetten voor nieuwe aanmelders (werknemers met klachten kunnen zich bij de GGD laten testen). Daarom dient tijdig gecommuniceerd te worden over het stopzetten van de oude regeling voor nieuwe aanmelders. Het is gebruikelijk een redelijke termijn, tussen 5-10 dagen, van communicatie te hanteren om arbodiensten en werkgevers te informeren over deze wijzigingen. Wanneer de regeling op 22 maart ingaat betekent dat op 15 maart uiterlijk hierover communiceren. Dat houdt ook in dat de communicatie over het stopzetten van de regeling simultaan loopt met de behandeling in DOC/ACC/MCC.

In de communicatie zal nadrukkelijk aandacht zijn voor de reden waarom deze nieuwe regeling wordt gestart (preventief testen zonder klachten) en een overbrugging is tot de tijd dat zelftesten nog niet breed verkrijgbaar zijn op de markt.

5 Financiële en personele gevolgen

Er zijn geen financiële gevolgen. Er wordt namelijk een splitsing gemaakt in de 5.1.2b die is gereserveerd voor de oude regeling.:

- Cap van 5.1.2b voor de oude regeling
- Cap van 5.1.2b voor de nieuwe regeling

6 Juridische aspecten haalbaarheid

Afstemming heeft plaatsgevonden met WJZ en het voorstel is juridisch haalbaar.

7 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

De nieuwe regeling is afgestemd met WJZ, FEZ, IRF en SZW. Daarnaast heeft er ook afstemming met VNO-NCW en OVAL plaatsgevonden.

8 Gevolgen administratieve lasten

Voor het verwerken van de facturen dient er gezamenlijk met HIS een externe partij aangetrokken te worden.

Directoraat Generaal
Volksgezondheid
Programmadirectie COVID19
5.1.2e

Kenmerk

5.1.2e