

RIVM Corona Gedragsunit

Opdrachtgever

Ministerie van VWS

Doelstelling corona gedragsunit

Gedragswetenschappelijke kennis inzetten voor de bestrijding van de COVID-19 pandemie

Doelgroep

Primair het ministerie van VWS (de opdrachtgever), de NCTV, het interdepartementale Rapid Response Team (RRT) en het programma DG Samenleving en COVID19 (DGSC19). Secundair professionals werkzaam in de praktijk

Organisatie & werkwijze

De corona gedragsunit wordt geleid door het centrumhoofd Gezondheid en Maatschappij (GenM), en aangestuurd door een kernteam en kent diverse werkpakketten (teams), die door een werkpakketleider worden gecoördineerd. Het kernteam en de werkpakketleiders vormt tezamen het programmateam. Het hoofd van de gedragsunit rapporteert daarnaast aan de directeur Volksgezondheid en Zorg van het RIVM

Uitgangspunten van werkwijze

- Anticiperen op (toekomstige) vragen naar gedragswetenschappelijke perspectieven
- Vraaggestuurd, kortcyclisch en wetenschappelijk onderbouwd
- Onderzoek naar gedrag, draagvlak, naleving en welbevinden in relatie tot de corona-aanpak
- Adviseren over gedragsaspecten van maatregelen en communicatie-strategieën om naleving te bevorderen
- Samenwerken met GGD'en en onderzoeksinstituten bij dataverzameling, analyse en duiding
- Gevraagd en ongevraagd advisering door de speciaal hiervoor ingerichte onafhankelijke wetenschappelijke adviesraad en expertteams
- Verspreiden gegenereerde resultaten en inzichten onder diverse doelgroepen: beleid, onderzoek & praktijk
- Een heldere planning, interne afstemming en duidelijke verantwoordelijkheden en positionering
- Maximale kennisdeling om te zorgen dat iedereen zijn werk kan doen en de boodschappen congruent zijn
- Partnerorganisaties en betrokken experts worden maximaal geïnformeerd om hun rol te kunnen vervullen

Evaluatie Corona Gedragsunit

Doel van het onderzoek

Evalueren van het proces en het resultaat van de Corona Gedragsunit.

Vraagstelling onderzoek

Wat is de impact van de RIVM corona gedragsunit op beleid en praktijk, en hoe heeft de manier van werken daar aan bijgedragen?

Opzet evaluatie

Externe evaluatie en impactanalyse

Externe evaluatie

Verantwoording voor de opdrachtgever i.c. VWS, zowel gericht op het proces (manier van werken) als het resultaat (zijn de beoogde doelen gerealiseerd)

Impactanalyse

Om te bepalen hoe en in welke mate de gedragsunit met gedragswetenschappelijke kennis heeft bijgedragen aan een ondersteuning van de pandemie. Af te meten aan geleverde producten en diensten

Onderzoeksmethode

Interviews en vragenlijst bij de diverse stakeholders en doelgroepen