

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

5.1.2e

Deadline: 09-04-2021

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Ontworpen door

5.1.2e

M 5.1.2e
5.1.2e @minvws.nlDatum
24 maart 2021

Kenmerk

Zaaknummer

nota

(ter beslissing)

Verlenging subsidieregeling coronabanen in de zorg

Paraaf directeur

Paraaf DGLZ

Directeur MEVA

Directeur FEZ

Directeur WJZ

Beslissing en reactie is uiterlijk 9 april gewenst. Hiermee geven we zorgorganisaties voldoende tijd om zich voor te bereiden op een volgende subsidieaanvraag.

1 Aanleiding voor deze nota

Het beroep op de subsidieregeling Coronabanen in de zorg (COZO-regeling) is t/m tijdens de aanvraagtermijn (1 - 31 maart) minder groot dan aanvankelijk verwacht. Per 21 maart 2021 zijn er 139 aanvragen gedaan voor in totaal 1084 coronabanen. Hiermee is bijna €12 miljoen van de beschikbare €80 miljoen aangevraagd. In overleg tussen VWS, SZW, OCW en J&V is gebleken dat bij de andere departementen behoefte is aan een verlenging van de coronabanenregeling.

In deze notitie wordt op basis van een knelpuntenanalyse onder zorginstellingen en branches geconcludeerd dat er behoefte is bij zorgorganisaties aan een verlenging en leggen we de uitgangspunten voor een COZO-regeling 2.0 ter goedkeuring aan u voor. In die uitgangspunten wordt tevens beschreven of en zo ja hoe de gesignaleerde knelpunten kunnen worden weggenomen en wat dat betekent voor doeltreffendheid en doelmatigheid.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

- U wordt gevraagd de verlenging van de subsidieregeling coronabanen in de zorg akkoord te bevinden voor publicatie in de Staatscourant.

3 Samenvatting en conclusies

Als bijlage treft u de knelpuntenanalyse van uitvoeringsorganisatie Dienst Uitvoering Subsidies aan Instellingen (DUS-I). De belangrijkste drempels die uit de analyse van DUS-I blijken zijn:

- Twijfel of investering tijd opweegt tov de opbrengsten van de subsidie.
- Grote administratieve last om subsidie aan te vragen
- Het werven van personeel kost veel tijd

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

- Men vindt de voorwaarden te krap/sluit niet aan bij realiteit (zoals de voorwaarden dat mensen pas op of na 1 januari 2021 in dienst mogen zijn of gemiddeld 20 uur per week moeten werken).

Kenmerk

Het valt DUS-I op dat er veel vraag is naar verlenging van de subsidie.

Analyse MEVA

Op basis van reacties uit het veld en DUS-I zien wij twee oorzaken:

- Veel organisaties hebben de definitieve regeling afgewacht (19 februari) voordat zij starten met werven en het doen van een aanvraag. Hierdoor blijft er minder tijd over om coronabanen in te zetten. Zorgaanbieders geven aan dat de moeite om te werven en subsidie aan te vragen niet opweegt tegen de baten.
- Voor sommige aanvragers zijn de voorwaarden, ondanks dat een groot deel is opgesteld met het veld, niet werkbaar.

Daarnaast zien we dat de druk op de zorg vanwege COVID-19 nog niet voorbij is. We staan vlak voor een derde golf, het ziekteverzuim is hoog en de roostertechnisch moeilijke zomermaanden komen eraan. MEVA stelt daarom voor de regeling te verlengen en een aantal voorwaarden te verbeteren.

Verskillende zienswijzen op COZO-regeling 2.0

- WJZ stelt voor de huidige subsidieregeling te wijzigen en geen nieuwe regeling te schrijven. Hiermee blijft het subsidieplafond uit de originele regeling gelden.
- DUS-I stelt dat het wijzigen van lopende regeling ruis kan veroorzaken en raadt dit af. Indien MEVA toch voor wijziging kiest, vraagt DUS-I rekening te houden met:
 - Het tijdig informeren van zorgaanbieders zodat zij zich voorbereiden
 - Er voldoende tijd en ruimte is om uitvoeringscapaciteit te organiseren
 - Aanvragers uit de eerste ronde een nieuwe aanvraag zullen willen indienen in de tweede ronde
 - Inhoudelijke wijzigingen van de regeling ruis geven in het veld.
 - Evenredige verdeling van het subsidiegeld uitvoeringstechnisch behapbaarder is.

Verlengen COZO-regeling

Voorstel is de COZO-regeling te verlengen zodat zorgaanbieders coronabanen kunnen inzetten tussen 1 mei en tot 1 november. Hiervoor komt een aanvraagtijdvak in mei. Organisaties die in het eerste tijdvak coronabanen hebben ingezet kunnen verlenging van de termijn vragen, tot maximaal zes maanden. Aanvraag is conform het principe 'wie het eerste komt, het eerste maalt' zodat zorgaanbieders snel weten waar ze aan toe zijn.

DUS-I is geen voorstander van dit principe. Een alternatief is een korte aanvraagperiode van maximaal tien werkdagen op basis van evenredige verdeling. Wij stellen in dat geval een aanvraagtijdvak van 10 t/m 21 mei voor.

Kosten-baten afweging loslaten van voorwaarden

Het loslaten van voorwaarden is aantrekkelijk voor werkgevers hetgeen het gebruik kan bevorderen, maar brengt mogelijk ook risico's voor VWS met zich mee waar het gaat om doeltreffendheid en doelmatigheid van de regeling. Op basis van de analyse per voorwaarde in de bijlage stellen wij voor de volgende voorwaarden te wijzigen:

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk

- Nieuwe instroom vanaf 1 januari te wijzigen naar nieuwe functies. Hiermee is een coronabaan ook mogelijk voor medewerkers die voor 1 januari 2021 in dienst zijn gekomen.
- Een contract van minimaal 2 en maximaal 6 maanden wijzigen naar contracten van minimaal 2 maanden. Met deze wijziging zijn ook langere contracten mogelijk. Subsidie termijn blijft wel maximaal 6 maanden.
- Met het volgen van een mbo-certificaat was verlenging van de regeling mogelijk. Deze voorwaarde vervalt met een algemene verlenging van de regeling.

We toetsen de voorgenomen wijzigingen in de voorwaarden bij het veld (ActiZ, RegioPlus, VGN en NVZ).

- **Draagvlak politiek**

De verlenging van de coronabananen maakt onderdeel uit van het brede steunpakket inzake de coronacrisis. De MCC op 23 maart bespreekt wanneer hier besluitvorming over plaats zal vinden. Op ambtelijk niveau lijkt er draagvlak te zijn voor verlenging.

- **Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie**

Bij akkoord communiceert VWS de gewijzigde regeling samen met de betrokken partners. De coronabananen leveren positieve voorbeelden op die te delen zijn via VWS-kanalen.

- **Financiële en personele gevolgen**

Er is €80 miljoen voor coronabananen gereserveerd. In het tweede tijdvak is ruimte voor het restant. Er is geen noodzaak om dit budget te verruimen.

- **Juridische aspecten haalbaarheid**

De lessen van het eerste tijdvak nemen we mee in het tweede tijdvak. Er komt geen wijziging op de aanvragen in het eerste tijdvak omdat dit pas na sluiting van het tijdvak mogelijk is. Dit zou dan ook geen effect hebben op zorgaanbieders die nu niet aanvragen.

Om organisaties de zekerheid te geven van een gepubliceerde regeling zal dit medio april moeten plaatsvinden. MEVA spreekt met WJZ door of dit mogelijk is.

- **Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)**

SZW is leidend in de coronabananen. Daarnaast zijn OCW en J&V aangesloten.

- **Gevolgen administratieve lasten**

De administratieve lasten van de regeling zijn lager met het doorvoeren van de verbeteringen. Daarnaast kijken we naar eenvoudiger maken van het aanvraagproces.

- **Toezeggingen**

nvt

- **Fraudetoets**

nvt

5.1.2e

SG
Dir. Macro-Eco. Vraagst. en
Arbeidsmarkt
Team Arbeidsmarkt

Kenmerk