

Route naar herhaald preventief testen van mensen zonder klachten en bekende blootstelling

- Door onvoldoende testcapaciteit bij de GGD afgelopen najaar, is gezocht naar alternatieve manieren om de testcapaciteit op te schalen. Een van die manieren was het mogelijk maken voor werkgevers om hun werknemers met klachten en/of bekende blootstelling te laten testen.
- Op dit moment is het mogelijk voor werkgevers om hun werknemers met klachten te laten testen. Hiervoor is een toolkit, helpdesk en vergoeding voor de testafname door bedrijfsartsen en arbodiensten beschikbaar.
- In de huidige situatie heeft de GGD voldoende capaciteit om mensen met klachten en bekende blootstelling te testen en geven werkgevers juist aan graag hun werknemers zonder klachten en bekende blootstelling te willen laten testen.
- Herhaald, preventief testen van mensen zonder klachten en zonder bekende blootstelling kan een manier zijn om op tijd besmettingen eruit te pikken en uitbraaksituaties te voorkomen doordat meer positieve gevallen worden opgespoord dan wanneer niet wordt getest. En kan daarmee veiliger werken en studeren mogelijk maken
- Om dit mogelijk te maken is een verruiming van het testbeleid nodig. In de Kamerbrief van 23 feb jl. heeft de minister van VWS aangekondigd dat hij frequent en preventief testen zonder klachten en bekende blootstelling – middels begeleide zelfafname - mogelijk wil maken. Dit geldt gedurende de lock down voor een specifieke groep werknemers, die niet thuis kunnen werken en waar 1,5 meter afstand houden moeilijk te handhaven is.
- Er wordt momenteel een nieuwe regeling opgezet voor deze doelgroep om het preventief en zo nodig herhaald testen – middels begeleide zelfafname met antigeentesten georganiseerd door instellingen en bedrijven – wordt voor de komende periode ingezet ter overbrugging. Op termijn is het perspectief de inzet van zelftesten, door bijv. studenten, leraren (PO, VO) en werknemers om veiliger werken en studeren mogelijk te maken. Zelftesten is op dit moment echter nog niet mogelijk (geen markttoelatingen zelftesten).
-
- Kosten voor de begeleide zelfafname worden in deze regeling deels vergoed door de overheid en deels door de werkgevers.
-

Planning:

- **4 – 10 maart:**
 - o communicatie strategie opstellen over lancering nieuwe regeling en stopzetten huidige regeling.
 - o Check op aanpassing LCI richtlijn
 - o Op basis van ingediende facturen februari nieuwe cap bepalen
 - o Plan en risico's in kaart brengen om te kunnen controleren of de testen
 - o Onderbouwing van opbouw kosten testen.
- **10 maart:**
 - o Concept versie regeling gereed
 - o
- **10 - 12 maart:**
 - o Afstemming en oplossen juridische knelpunten
- **12 maart**
 - o Communicatie over stopzetten huidige regeling voor nieuwe partijen.
 - o concept regeling in tas minister deadline feedback
- **15 maart**
 - o nieuwe regeling ter besluitvorming DOC/MCC/ACC
 - o Benaderen huidige ingetekende partijen
- **22 maart:**
 - o inwerkingtreding nieuwe regeling

Communicatielijn stoppen huidige regeling:

- Door onvoldoende testcapaciteit bij de GGD afgelopen najaar, is gezocht naar alternatieve manieren om de testcapaciteit op te schalen. Een van die manieren was het mogelijk maken voor werkgevers om hun werknemers met klachten en/of bekende blootstelling te laten testen.
- Hiertoe is het mogelijk gemaakt voor werkgevers om hun werknemers met klachten te laten testen. Er is een toolkit, helpdesk en vergoeding voor de testafname door bedrijfsartsen en arbodiensten beschikbaar de regeling opgesteld.
- In de huidige situatie heeft de GGD voldoende capaciteit om mensen met klachten en bekende blootstelling te testen en geven werkgevers juist aan graag hun werknemers zonder klachten en bekende blootstelling te willen laten testen.
- Daarom is besloten om per 19-03-2021 de huidige regeling voor testen met klachten stop te zetten voor nieuwe aanmeldingen.
- De huidige regeling blijft conform de huidige overeenkomst doorlopen tot 30-07-2021. Tot die datum kunnen de reeds ingeschreven partijen nog steeds gebruik blijven maken om medewerkers met klachten (of na bron en contactonderzoek) te testen.

Perspectief nieuwe regeling:

- Vanaf 22 maart zal een nieuwe regeling inwerking treden waarmee het mogelijk wordt gemaakt voor werkgevers om werknemers preventief (en zo nodig) frequent te laten testen.
- Deze regeling geldt gedurende de lock down voor een specifieke groep werknemers: die niet thuis kunnen werken en waar 1,5 meter afstand houden moeilijk te handhaven is.
-