

To: [redacted] ([redacted]) [redacted] @minvws.nl; [redacted] ([redacted]) [redacted] @minvws.nl; [redacted] [redacted]
 [redacted] ([redacted]) [redacted] @minvws.nl
Cc: [redacted] ([redacted]) [redacted] @minvws.nl; [redacted] ([redacted]) [redacted] @minvws.nl; [redacted] [redacted]
 ([redacted]) [redacted] @minvws.nl
From: [redacted] ([redacted])
Sent: Wed 1/13/2021 2:46:44 PM
Subject: RE: Directie dl/CIO: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN
Received: Wed 1/13/2021 2:46:45 PM

Akkoord! Zet maar door

Van: [redacted] ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>
Verzonden: maandag 11 januari 2021 16:58
Aan: [redacted] ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] [redacted] [redacted]
 ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>
CC: [redacted] ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] ([redacted]) <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] [redacted] ([redacted])
 <[redacted]@minvws.nl>
Onderwerp: RE: [redacted] Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN

Ha [redacted]

Naar aanleiding van onderstaande uitvraag over de groei van de VWS-organisatie in coronatijd hebben we de FTE-ontwikkelingen bij RDO in kaart gebracht. Dat heeft geresulteerd in bijgaande antwoorden op de vragenlijst. De antwoorden zijn afgestemd met [redacted] (DI/CIO).

Hieronder een korte samenvatting van de belangrijkste punten:

1. De vragenlijst ziet toe op FTE-groei tussen **1-1-20 en 31-10-20** (dus niet op alle FTE die na 31-10-20 zijn ingehuurd).
2. Met [redacted] is afgestemd dat de DI/CIO-ers die fulltime werkzaam zijn (geweest) voor het programma RDO, worden betrokken bij de beantwoording van RDO. Dat lijkt ons het meest zuiver en zo hoeft DICIO ook deze personele inzet niet te verklaren. Deze worden dus uit de cijfers van DI/CIO gehaald (DICIO levert separaat een antwoordenlijst aan die met name zal ingaan op de activiteiten rond de Appathon).
3. Er wordt gevraagd hoeveel (extra) mensen er zijn ingezet op Covid-19 werkzaamheden.
Het antwoord hierop voor RDO is **75**.

Hier zijn de bouwteamleden dus bij betrokken. Ook al omdat de bouwteamleden inmiddels allemaal worden 'witgewassen' d.m.v. formele inhuurcontracten. Als we de lieden van het bouwteam niet nu bij de beantwoording betrekken (bijvoorbeeld omdat zij o.b.v. de dwingende-spoed-overeenkomst eigenlijk formeel geen inhuur betroffen) hebben we een onuitlegbare groeistulp in december 2020. Dat zou o.i. verkeerd signaal afgeven.

4. Er wordt gevraagd hoeveel mensen daarvan op 1-11-20 nog werkzaam zijn.
Het antwoord hierop voor RDO is **45**.

Van de per saldo 75 medewerkers zijn er op 1-11-20 30 medewerkers weggegaan/vervangen. Uiteraard is na 1-11-20 weer sprake van een groei, maar die worden nu dus niet meegenomen in de inventarisatie.

5. Er wordt gevraagd hoeveel budget er is gemoeid met de inzet van extra medewerkers zoals onder vraag 3.
Het antwoord daarop is circa **€ 6,3 mln**. Dat is gemiddeld **€ 84K** per medewerker. Dat is plausibel.

6. **Voor jullie (het MT) beeld, zijn in bijlage 1 de achterliggende namen en rugnummers bij de cijfers weergegeven. Deze bijlage hoeft niet mee met de beantwoording maar is sec voor jullie beeld.**

7. Voorts is nog een aantal kwalitatieve vragen gesteld (o.a. wat ging goed bij de inzet van extra personeel, waar deden zich knelpunten voor? etc.). Het zijn een beetje multi-interpreteerbare vragen dus ik heb bij elke vraag een wat meer algemeen antwoord gegeven. Mijn beeld is dat OBP m.n. op zoek is naar cijfers omdat die in the end het duidelijkste beeld geven.

[redacted] **graag je akkoord** (deadline is 15 januari, dus we hebben nog tot vrijdag). Dan zet ik de vragenlijst vanuit RDO door.

Dank en groet, [redacted]

Van: 5.1.2e, 1. (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 2 december 2020 14:41

Aan: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 1. (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 1. (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: FW: Directie dl/CIO: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN

Willen jullie deze doen voor RDO, 5.1.2e voor DI?

Van: 5.1.2e, 5.1.2e, 1. (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

Verzonden: woensdag 2 december 2020 13:35

Aan: 5.1.2e, 1. (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

CC: 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (5.1.2e) <5.1.2e@minvws.nl>

Onderwerp: Directie dl/CIO: Vragenlijst COVID19 -dossiers - GRAAG UITERLIJK 15 JANUARI 2021 INSTUREN

Beste 5.1.2e

Zoals vorige week aangekondigd ontvangen jullie hierbij de vragenlijst over de inzet op Covid-19 dossiers.

Toelichting verzoek

Vanwege de Coronacrisis zijn er binnen de VWS organisatie in sneltreinvaart grote aantallen mensen aangetrokken om deze crisis te beheersen en op te lossen. Hierdoor is er geen volledig overzicht meer van hoeveel mensen er waar en op welke basis zijn ingezet en hoe de VWS-organisatie hierop (tijdelijk) is aangepast. De BR heeft ons de opdracht gegeven om hier onderzoek naar te doen. De doelstelling is daarbij om dit overzicht weer te hervinden, knelpunten te inventariseren, verbeterpunten op te halen.

Onderdelen onderzoek

Het onderzoek bestaat daarom uit de volgende onderdelen:

- o inventarisatie hoeveel extra mensen in de periode van 1 januari 2020 tot en met 31 oktober 2020 bij VWS (kerndepartement) zijn komen werken op COVID-19-dossiers
- o welke organisatorische constructies en/of structuren daarvoor zijn opgezet/ georganiseerd
- o welk budget hiermee gemoeid was en
- o welke ervaringen en verbeter suggesties er zijn

Het gaat om zowel medewerkers die zelf zijn ingezet op COVID-19-werkzaamheden in de meest brede zin van het woord, als ook om mensen die ingezet zijn ter vervanging van een al aanwezige medewerker die is ingezet op COVID-19-werkzaamheden. De medewerkers zouden niet zijn ingezet/aangenomen/ingehuurd als er geen Corona-crisis was geweest.

Bij deze inzet van mensen trachten we ook een beeld te krijgen op wat voor soort werk deze extra mensen zijn ingezet. Wij denken daarbij aan:

- alle crisiswerkzaamheden, dus werk dat direct verbonden is aan (het beheersen van) de crisis. Voorbeelden zijn: werkzaamheden in het kader van de doelen 'beschermen van kwetsbare personen' en het maximaal controleren van verspreiding van het coronavirus' (zoals bijvoorbeeld crisisbeheersing, testen, inzet van hulpmiddelen e.d.).
- werk dat ontstaan is door de gevolgen die COVID-19 heeft voor de samenleving. Voorbeelden zijn: gevolgen als eenzaamheid, toegenomen psychische problematiek e.d., maar het kan ook zijn dat er extra managers zijn aangenomen om leiding te geven aan het extra personeel.
- Ook kan het gaan om werk dat bij de ondersteuning en/of bedrijfsvoering van de VWS organisatie zelf is ontstaan, zoals bijvoorbeeld uitbreiding van het WOB-team bij WJZ.

Landelijke organisaties

In de afgelopen periode zijn er ook diverse landelijke organisaties opgericht zoals:

- o landelijk consortium hulpmiddelen
- o landelijke coördinatie testcapaciteit

- o landelijk coördinatiecentrum geneesmiddelen
- o landelijk coördinatiecentrum patiënten spreiding

Als één van deze organisaties onder de verantwoordelijkheid van jouw directie valt, hoef je daarvan geen opgave te doen in bijgevoegde vragenlijst. We benaderen deze organisaties zelf met een aangepaste vragenlijst.

Beschikbare informatiebronnen t.b.v. vragenlijst

Om het invullen van de bijgevoegde vragenlijst te vergemakkelijken hebben we al informatie verzameld vanuit bronnen die ons ter beschikking staan. In de bijlagen tref je achtereenvolgens een overzicht aan van de volgende gegevens:

Bijlage 1: Instroom gegevens van P-Direkt (vast en tijdelijk) bij jouw directie tussen 1-1-2020 en 31-10-2020

Bijlage 2: Gegevens HIS over externe inhuur tussen 1-1-2020 en 31-10-2020

Bijlage 3: Financiële gegevens over het extra aangevraagde budget i.v.m. personele uitgaven voor de coronacrisis in de gevraagde periode (bron: FEZ)

Bijlage 4: overzicht van de bij HR bekende detacheringen

Bijlage 5: overzicht crisismatching door Flex|Pro

Wij vragen je deze gegevens te controleren, en deze, aangevuld met de eventueel ontbrekende gegevens in onderstaande vragenlijst in te vullen en **uiterlijk 15 januari 2021** te retourneren aan 5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl) en 5.1.2e [@minvws.nl](mailto:5.1.2e@minvws.nl).

Hulp nodig bij invullen?

Wil je graag hulp bij het invullen van de vragenlijst of heb je hier vragen over? Je kunt hierover bellen of mailen met 5.1.2e
5.1.2e

Alvast hartelijk dank voor de medewerking!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e