

Optie 1: AZ kan zelftesten verstrekken aan het kabinet en inkopen bij bijv. de apotheek.

Dit valt onder het [testbeleid van Spoor 2B](#). Waar werkgevers de 1,5 meter afstand niet kunnen garanderen en waar niet thuis gewerkt kan worden. Dit zijn veelal werkgevers waarvan de werknemers ook op locatie hebben gewerkt tijdens de lock-down (bijv. vleesverwerkingsindustrie).

- Het is niet op voorhand duidelijk of vergaderingen van het kabinet onder bovenstaande voorwaarden vallen en of hiermee een precedent wordt geschapen voor werkgevers van 'kantoorbanen'.

Het zou hier gaan om zelftesten die leden van het kabinet bij zichzelf thuis, of voorafgaand aan een vergadering, kunnen afnemen. Deze zelftesten moeten dan wel door de werkgever zelf ingekocht worden (via bijv. een apotheek/Kruidvat/Etos), en deze kunnen niet ingekocht worden bij het LCH/Mediq. NB testen moeten dus wel beschikbaar zijn

Alle zelftesten die nu op de NL-markt verkrijgbaar zijn, zijn testen met een ontheffing, en mogen dus gebruikt worden. Dit zijn op dit moment vier partijen: Roche, Biosynex, Acon en MP Biomedicals ([Ontheffingen antigeentesten | Publicatie | Rijksoverheid.nl](#))

- *Uitvoering optie 1.1:* Neem de test thuis af. Zie instructievideo's op het internet/instructies van de fabrikant.
- *Uitvoering optie 1.2:* Neem de test bij uzelf af voorafgaand aan een vergadering.

Optie 2: De arbodienst/BIG-geregistreeerde arts van de werkgever (dus een departement) kan op locatie testen.

Dit valt ook onder het testbeleid van Spoor 2B. Hier gelden dezelfde voorwaarden als voor optie 1.

Het gaat hier om:

- zelftesten die onder medische supervisie van een BIG-geregistreeerde arts/bedrijfsarts/arbodienst afgenomen moet worden;
- OF om antigeen testen die door bijv. door een BIG-geregistreeerde arts/bedrijfsarts/arbodienst kan worden afgenomen.
-

Ook hier kunnen de testen niet ingekocht worden bij LCH/Mediq. Wel bestaat er een financiële vergoeding voor deze vorm van testen (van €20 per test). Werkgevers die hier aanspraak op mogen maken wanneer werknemers vanwege de aard van hun werkzaamheden geen enkele mogelijkheid hebben om thuis te werken én zich – buiten eigen schuld om – in werksituaties bevinden waar de 1,5 meter moeilijk te handhaven is.

Op deze regeling wordt gecontroleerd door de IJG of het bij deze bedrijven echt gaat om situaties waar de 1,5 meter afstand niet gehouden kan worden. Wanneer geen gebruik wordt gemaakt van de financiële regeling wordt, vindt er geen controle plaats.

- Ons advies zou zijn om geen aanspraak te maken op deze vergoeding/regeling, omdat dit het rondpompen van overheidsgeld zou betekenen.
-
- *Uitvoering optie 2.1:* - Richt een centrale locatie in waar bijv. voorafgaand aan een vergadering getest wordt door een BIG-geregistreeerde arts/arbodienst (dit kan een zelftest onder medische supervisie zijn, of een antigeen test die door de arts wordt afgenomen)
-
- *Uitvoering optie 2.2:* - Organiseer dit via een BIG-geregistreeerde arts/ARBODienst die de test afneemt op het departement van de bewindspersoon zelf (dit kan een zelftest onder medische supervisie zijn, of een antigeen test die door de arts wordt afgenomen)
- ❖ Voor meer informatie over hoe zo'n "teststraat" ingericht moet worden zie de toolkit op deze website: [Hoe werkt het? - Werkgevers Testen - Werkgeverstesten](#).