To: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e)[5.1.2e @minvws.nl]
From: 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e)
Sent: Mon 5/25/2020 9:09:43 AM
Subject: RE: Bonus voor zorgprofessionals: Skylla en Charybdis!
Received: Mon 5/25/2020 9:09:44 AM

OK

Van: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 25 mei 2020 10:57
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Bonus voor zorgprofessionals: Skylla en Charybdis!

Ha 5.1.2e

Net met 5.1.2e eea besproken; ik bel je zo ff over het vervolg.

Ok?

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

Van: 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: maandag 25 mei 2020 10:44 AM
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: Bonus voor zorgprofessionals: Skylla en Charybdis!

Beste 5.1.2e en anderen,

Afgelopen week heeft WJZ meegedacht over de duur en mogelijkheden van een aanbestedingsprocedure, maar niet over de alternatieve financieringsroutes. Uit onderstaande mails lijkt te volgen dat een subsidieroute een logischere keus is om dat de aanbestedingsprocedure tijd in beslag neemt en ingewikkeld kan zijn. Ik denk dat dat een oneigenlijke tegenstelling is. Ook de subsidieroute kent zeer vergelijkbare haken en ogen:

- een subsidieregeling vereist (in tegenstelling tot een inkooproute met een bon) een aanvraag van de werkgever. De administratieve lasten voor de werkgever worden via deze route dus aanzienlijk hoger. Bij inkoop van bonnen zullen publieke werkgevers (bv. GGD) zelf ook aanbestedingsplichtig zijn….

- al deze individuele aanvragen zullen ook voor aanzienlijke uitvoeringslasten voor VWS zorgen

- het opstellen van een subsidieregeling kost ook veel tijd, gemiddeld gezien gaat ook hier een half jaar mee gemoeid, en vergt ook het nodig denkwerk. De vragen die Ernst hieronder stelt zullen allemaal moeten worden uitgedacht voor het opstellen van een subsidieregeling.

- Bij zo'n subsidieregeling waarbij er rechtstreeks geld gaat naar werkgevers, in plaats van direct een bon naar de werknemers, zullen we ook scherper op de staatssteunaspecten moeten letten.

Mijn primaire inschatting is dat een aanbestedingsprocedure gedoe oplevert en tijd kost maar uiteindelijk wellicht te verkiezen valt, ook omdat lumpsumbekostiging nog erger is. Aanbesteding lijkt op het eerste gezicht namelijk minder uitvoeringslasten voor VWS en werkgevers mee te brengen dan subsidie. Laten we de koppen bij elkaar steken voordat er een definitieve keus wordt gemaakt.

Met vriendelijke groet,
5.1.2e

5.1.2e: 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: maandag 25 mei 2020 08:01
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: Bonus voor zorgprofessionals

Hoi 5.1.2e

Dank voor update. Ik zal straks in afstemmingsoverleg even noemen dat aanbesteding ingewikkeld en tijdrovend is, te meer omdat je na aanbesteding heb je natuurlijk ook nog proces van identificatie en distributie.

Dan nog verzoekje terug: als we verantwoordelijkheid bij werkgevers leggen, kunnen we dan praktisch doordenken hoe dat gaat: hoe wordt bepaald wie wat krijgt, wat de aantallen zijn, hoe het geld bij werkgevers komt, hoe mensen hun geld/bon krijgen, hoe we omgaan met zzp-ers die voor zichzelf werken, etc.

Waarbij we het organisaties makkelijk moeten maken. Of organisaties worden dan geholpen of we doen het zo eenvoudig mogelijk en laten het aan werkgevers of ze bonnen (degenen die al een jaarlijks systeem hebben bijv) of geld doen. Zou wel mooi zijn dit buiten fiscaliteit te houden (in elk geval vanuit perspectief werknemer).

Ik koppel straks even terug.

Van: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Verzonden: woensdag 20 mei 2020 20:04
Aan: 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e, 5.1.2e. < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: Bonus voor zorgprofessionals

Beste 5.1.2e

Wil je onderstaande mail doorsturen of bespreken met Hugo? Of wil je liever dat ik dit naar hem mail met je in de cc? Er is enige haast bij om te weten hoe verder omdat zowel NVZ en NFU (bij voorkeur deze week, as vrijdag heb ik overleg met ze) als de bonden in het overleg met 5.1.2e over de stavaza en wanneer het kabinet met communicatie komt.

Ik hoor graag van je, thx, 5.1.2e

———————-
Beste Hugo,

Afgelopen week hebben wij ons verder verdiept in de details rond een bonus voor zorgverleners in de vorm van een waardebon van € 500. Daaruit komt naar voren dat VWS geen (400.000) bonnen van € 500 kan bestellen zonder dit aan te besteden (aldus WJZ en OBP) en aanbestedingsprocedure vergt minimaal een half jaar. Voor nadere toelichting, zie bijlage. Het kan ook langer duren, vooral als ook rekening moet worden gehouden met een beperking van de bestedingsdoelen, bijvoorbeeld horeca, recreatie of cultuur. Ook (digitale) distributie en het fraudebestendig maken zal nog het nodige denkwerk vergen. Onze (voorlopige) conclusie is daarom dat de route van een bon via VWS niet op korte termijn haalbaar en daarom onwenselijk is.

Ik zie nu twee alternatieven die we ook eerder met Wopke Hoekstra hebben besproken:

1. Werkgevers/opdrachtgevers kopen zelf (lokale) bonnen en reiken die uit. Zij worden via een subsidie door VWS gecompenseerd voor de kosten van de bon en de belastingheffing.

2. Er wordt alsnog gekozen voor een bonus in de vorm van geld (bijvoorbeeld € 1.500). Ook die wordt via de werkgevers/opdrachtgevers betaald en ook daar worden zij door VWS gecompenseerd voor de kosten, inclusief de belastingheffing.

Voorkeur van FIN is optie 1, zoals we weten. Deze optie 1 zal naar mijn verwachting niet op steun kunnen rekenen van de bonden. Zij verwachten een substantieel bedrag, gelijk het bedrag dat wordt genoemd in de buurlanden.

Mijn advies zou zijn optie 1 en zsm ook hiermee naar buiten komen. Mijns inziens wordt de weerstand hoger tegen bon wanneer de tijd veder af staat van de uitbraak van de Coronacrisis en we meer naar 'het nieuwe normaal' gaan. Communicatief kunnen we nu aangeven dat deze bonus eenmalig is, bovenop de bewust beloningen van de werkgevers en de vergoeding van de extra gewerkte uren. Mooie effect van bon is dat ook andere sectoren die nadelig getroffen zijn door de Coronacrisis, voordeel kunnen gaan hebben van de besteding van deze bonnen. De wens van de Wopke Hoekstra om de bon toe te spitsen tot juist die sectoren die het economisch het zwaarst hebben (horeca, cultuur etc), kan dus helaas niet vanuit het Rijk worden gegarandeerd.

Tot slot wil ik je informeren dat zowel de vakbonden als NVZ hebben aangegeven in ons laatste contact dat zij het 'te lang stil' vinden als het om de bonus gaat. Zij roepen daarom op in elk geval op korte termijn iets te communiceren over de planning voor de uitwerking van de bonus. Wij zullen daar binnenkort een voorstel voor doen, rekening houdend met je reactie op deze mail.

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)