



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport
T.a.v. minister H.M. de Jonge
Postbus 20350
2500 EJ DEN HAAG

Naarden, 23 september 2020
Ref.: AR/bdj/902-0923

Gooimeer 4-15
1411 DC Naarden

Postbus 5135
1410 AC Naarden
Tel: 035 - 542 75 17

info@verenigingspot.nl
www.verenigingspot.nl

KvK: 09104858
Bank: NL16 ABNA 0480094594

Betreft: bonusregeling zorgprofessionals COVID-19

Hooggeachte heer De Jonge,

Ondanks dat we begrijpen dat het erg lastig is om in de subsidieregeling bonus zorgprofessionals COVID-19 te bepalen welke zorgverleners in de aanpak van het coronavirus een exceptionele bijdrage hebben geleverd -en derhalve een bonus verdienen-, vinden we het zeer belangrijk om het volgende onder uw aandacht te brengen.

Naar onze mening is het opnemen van de huishoudelijke hulp op de lijst met functies die niet in aanmerking komen voor een bonus niet uit te leggen:

- * De huishoudelijke hulp heeft in coronatijd niet stilgezeten. Juist die huishoudelijke hulp heeft een wezenlijke bijdrage geleverd aan het voorkomen van (verdere) vereenzaming van cliënten die geen bezoek meer kregen, bijvoorbeeld door regelmatig telefonisch contact op te nemen of te videobellen met de cliënt. Ook hebben de hulpen in zeer veel gevallen de taken van een mantelzorger overgenomen, door bijvoorbeeld boodschappen te doen of medicatie bij de apotheek te halen. Daarmee is een wezenlijke bijdrage geleverd aan de zelfredzaamheid van de cliënt en beperking van een sociaal isolement;
- * Een schoonmaker is wel opgenomen op de lijst met 'zorgprofessionals'. Zonder afbreuk te willen doen aan de inzet van schoonmakers in en buiten coronatijd is het onbegrijpelijk waarom een schoonmaker wel in aanmerking zou komen voor een bonus, terwijl een huishoudelijke hulp die doorgaans zoveel meer doet voor een cliënt niet in aanmerking komt;
- * In de aankondiging van de bonus is de inzet van een huishoudelijke hulp nadrukkelijk genoemd. Dat was -naar we aannemen- niet zomaar, maar een gevolg van de vaststelling dat een huishoudelijke hulp in de aanpak van het coronavirus een buitengewone bijdrage heeft geleverd. Hiermee zijn verwachtingen in de richting van huishoudelijke hulpen geschept die na het verschijnen van de handreiking de grond zijn ingeboord. Ook dit doet geen recht aan de inzet van de meeste huishoudelijke hulpen en botst met de uitgangspunten van behoorlijk bestuur.



We realiseren ons dat het aan de werkgever is om te motiveren waarom een huishoudelijke hulp wel in aanmerking zou moeten komen voor een bonus. Door het opnemen van de huishoudelijke hulp op de lijst met functies die niet in aanmerking komen voor een bonus ontstaat echter een verzwaarde motivatieplicht, die niet past bij de buitengewone inzet van de huishoudelijke hulp, al helemaal niet in relatie tot andere zorgverleners die wel op de lijst van zorgprofessionals die in aanmerking komen voor de bonus staan.

Gelet op het bovenstaande verzoeken we u om de huishoudelijke hulp op te nemen op de lijst van zorgprofessionals die in aanmerking komen voor de bonus, c.q. om ruimhartig om te gaan met de acceptatie van aanvragen voor een bonus voor huishoudelijke hulpen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Over SPOT

SPOT (vereniging Samenwerkende Professionele Organisaties Thuis- en Woonzorg) is de brancheorganisatie voor ondernemende kleinschalige thuis- en woonzorgaanbieders. Bij de 115 leden zijn zo'n 6.500 zorgverleners werkzaam die ongeveer 45.000 cliënten huishoudelijke hulp, individuele begeleiding, (wijk)verpleging, palliatieve zorg, dagbesteding en woonzorg aanbieden (gefinancierd uit de Wmo, Wlz, Zvw, uit een PGB en/of privaat gefinancierd).