

To: H. M. de Jonge [5.1.2e] @icloud.com]
From: Jonge, H.M. de (Hugo)
Sent: Wed 12/30/2020 12:24:01 PM
Subject: FW: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie
Received: Wed 12/30/2020 12:24:01 PM
[Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie.docx](#)

Verzonden met BlackBerry Work
(www.blackberry.com)

5.1.2e : 5.1.2e , 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Datum: woensdag 30 dec. 2020 1:21 PM

Aan: Jonge, H.M. de (Hugo) < 5.1.2e @minvws.nl >

Kopie: 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl > , 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl > , 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl > , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl > , 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl > , 5.1.2e , 5.1.2e (5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: Vergoeding vervangend personeel bij vaccinatie

Hugo

En dan hebben we nog de vergoeding van vaccinatietijd.

We hebben de woordvoering opgeschreven in lijn met het gesprek vorige week: sluiten aan bij verantwoordelijkheid personeel en werkgevers, extra druk op zorg voorkomen, dus wel compensatie meerkosten vervanging.

Waar we het niet expliciet over hebben gehad (of ik moet met kerst vergeten zijn) is hoe om te gaan met reiskosten binnen werktijd.

Dat kan gaan om individuele reiskosten of om bus die werkgevers inhuurt voor coronaproof vervoer.

We zijn er – gegeven je insteek van verantwoordelijkheid, verhouding met behandeling van niet zorg personeel en gewone burger – vanuit gegaan dat we dit niet collectief vergoeden.

Dat zit in QenA. Ik zeg er wel bij dat dit tot veel gedoe zal leiden en draagvlak wel verkleind en daarmee vaccinatiegraad. In techniek is het te doen het wel mee te nemen, maar daar tegenover staan de (genoemde) argumenten.

Laat even weten, dan kunnen we verder.

5.1.2e