

Factsheet Bonus voor zorgprofessionals	
Kernboodschap	<ul style="list-style-type: none"> • De Motie Van Kooten-Arissen roept op de mogelijkheden te onderzoeken om de zorgverleners, van wie nu extra inzet wordt gevraagd in de bestrijding van het coronavirus, een bonus toe te kennen. • • Ter uitvoering van deze motie wordt onderzocht op welke wijze aan deze wens van de Kamer invulling kan worden gegeven. • • Zo wordt op dit moment bekeken hoe zorgaanbieders kunnen worden gefaciliteerd in het verstrekken van een financiële blijk van waardering aan de bij hen werkzame zorgverleners die extra inspanningen hebben verricht rond de verzorging van coronapatiënten. • • Medio juni wordt de Tweede Kamer geïnformeerd over de voortgang hieromtrent. <ul style="list-style-type: none"> •
Achtergrond	<p>Informatie die alvast kan worden gedeeld met de Tweede Kamer</p> <ul style="list-style-type: none"> • Motie dd 18 maart 2020 (Van Kooten-Arissen): <i>"...van mening dat de buitengewone prestaties die zorgverleners leveren, behalve een welgemeend applaus, een financiële blijk van waardering zouden mogen opleveren, verzoekt de regering de mogelijkheid te onderzoeken om de zorgverleners van wie nu extra inzet wordt gevraagd in de bestrijding van het coronavirus, als blijk van waardering, een bonus toe te kennen en de Kamer over de uitkomst te informeren,...."</i> <ul style="list-style-type: none"> • • Er worden momenteel verschillende mogelijkheden bekeken om aan deze wens uitvoering te geven. Daarbij spelen de volgende elementen een rol: <ul style="list-style-type: none"> ○ de definiëring van de doelgroep ○ het bereiken van de doelgroep ○ de hoogte van de bonus ○ de vorm van de bonus ○ de vorm van de regeling ○ de uitvoerbaarheid via VWS, inclusief controle/fraudebestendig systeem ○ bonus moet belastingvrij zijn, of er moet compensatie plaatsvinden voor de belastingheffing ○ de wens om zo min mogelijk administratieve lasten te creëren ○ het tijdpad van uitvoering • Een ideale combinatie van bovenstaande elementen blijkt niet haalbaar. Hierbij speelt een afruil tussen enerzijds snelheid (tijdpad tot toekenning bonus), zorgvuldigheid (juiste afbakening doelgroep) en anderzijds de administratieve lasten voor zorgaanbieders (in het kader van controle/fraudebestendigheid). • Het vormgeven van een bonus is – rekening houdende met bovenstaande elementen – derhalve <u>uitvoeringstechnisch complex</u> en <u>vergt tijd</u>. • • Door het lid Kerstens (PvdA) zijn op 27 mei jl. Kamervragen ingediend inzake de voortgang van de uitvoering van deze motie. • • Nog deze maand wordt de Tweede Kamer geïnformeerd over de voortgang hieromtrent. <ul style="list-style-type: none"> •

	<p>Nog niet behandeld in de MR, maar voor u ter achtergrondinformatie (nog niet openbaar)</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nodig is een politieke beslissing over bedrag en doelgroep voor de bonus. • VWS heeft verschillende uitvoeringsmodaliteiten voor een bonus onderzocht. • De meest haalbare optie lijkt een <u>lumpsumuitkering aan zorgwerkgevers</u>. Kenmerken: <ul style="list-style-type: none"> ○ Subsidie aan zorgwerkgevers naar rato van een vast percentage van het aantal fte's bij deze werkgever; ○ Werkgever keert dit uit als bonussen aan medewerkers, vrijwilligers en zzp'ers die extra inspanningen hebben verricht. Werkgever heeft vrijheid in de keuze wie in aanmerking komt; ○ De subsidie dekt ook de extra belastingheffing over de bonus. • Voor het vormgeven van de lumpsumregeling (vormgeving doelgroep en hoogte aanvaardbare administratieve lasten) hebben we de hulp van zorgwerkgevers nodig en draagvlak bij werkgevers en vakbonden. • Bij het vormgeven spelen risico's voor staatssteun, budgetcontrole en politieke uitstraling. <p><u>Besispunt doelgroep:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Zorg en welzijn (exclusief kinderopvang en sociaal werk, maar inclusief zelfstandigen en niet cliëntgebonden functies zoals schoonmaak) omvat circa 1,3 miljoen mensen. • Filteren: deelsectoren met corona-zorg en daarbinnen de zorgverleners die zich met corona-zorg bezig hielden/ houden. • <u>Stel</u> dat dit 30% van de totale populatie is, dan zouden 400.000 personen een bonus moeten krijgen. • Let op: identificatie van deze groep kan niet door VWS gebeuren. Hiervoor zijn de werkgevers cq opdrachtgevers nodig. <p><u>Besispunt budgettair:</u></p> <table border="1" data-bbox="475 1128 1385 1406"> <thead> <tr> <th>Aantal medewerkers</th> <th>Bedrag</th> <th>Kosten incl. eindheffing (80%)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>400.000 (30%)</td> <td></td> <td rowspan="6" style="text-align: center; vertical-align: middle;">5.1.2b</td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>1.300.000 (100%)</td> <td></td> </tr> <tr> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table>	Aantal medewerkers	Bedrag	Kosten incl. eindheffing (80%)	400.000 (30%)		5.1.2b							1.300.000 (100%)			
Aantal medewerkers	Bedrag	Kosten incl. eindheffing (80%)															
400.000 (30%)		5.1.2b															
1.300.000 (100%)																	
Overig (zoals heikele punten en pers)	<ul style="list-style-type: none"> • De invulling van het onderzoek naar de uitvoering van deze motie is nog niet afgestemd in de ambtelijke vijfhoek en MR. • Pas na afronding van dit traject is het mogelijk de Tweede Kamer te informeren over de beoogde uitwerking van deze motie (o.a. hoogte bonus en doelgroep). • Tweede Kamer, pers en vakbonden beginnen wat ongeduldig te worden nu verdere informatie uitblijft. Er zijn inmiddels ook Kamervragen gesteld. 																

3 - 5

5.1.2i Concept