

**To:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl]  
**Cc:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl]  
**From:** [redacted] [redacted]  
**Sent:** Fri 11/6/2020 11:54:46 AM  
**Subject:** RE: Spoed Mail Hugo ikv quarantaine  
**Received:** Fri 11/6/2020 11:54:47 AM  
**FW:** [extra politieke vijfhoek as. dinsdag over crisisbanen enquarantaine .eml](#)

Ha beiden,

Het is toch weer anders, geen brief over 2 weken maar een vijfhoek dinsdag over crisisbanen en quarantaine. [redacted] bereidt [redacted] bereidt het stuk over de crisisbanen voor voor het directeurenoverleg hierover op maandag, maar er moet dus ook iets komen voor het quarantainegedeelte. [redacted] is gevraagd om mee gaan met Hugo, zij kijkt nu even of dit toevallig ook bij de covid-directie is neergelegd (ze heeft nog geen stukken ontvangen nml.) In aanvulling op wat hieronder al staat zou het heeeeeeel fijn zijn als we ook meer kunnen melden over Denemarken. Hebben jullie al meer vanuit IZ/kunnen jullie daar nog eens goed porren?

Dank!

[redacted]

[redacted]

**Verzonden:** dinsdag 3 november 2020 18:04

**Aan:** [redacted]  
**CC:** [redacted]; [redacted]  
**Onderwerp:** RE: Spoed Mail Hugo ikv quarantaine

[redacted]

Volgens mij zit het helemaal niet meer in brief, dus hoeven dit niet te doen.  
 We hebben wel volledige verhaal nodig in volgende brief (en ik snap ook nog niet helemaal)

Als eht toch anders gaat, dan mail ik Hugo nog. [redacted]

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 3 november 2020 15:58

**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]> <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** Spoed Mail Hugo ikv quarantaine

Ha [redacted] zie hieronder en met verzoek dit zsm te mailen naar Hugo. Thx, [redacted]

Beste Hugo,

In de concept covid brief van deze week staat nu geen passage over het nader verkennen van mogelijkheden rondom de NOW regeling ten behoeve van inkomensondersteuning bij quarantaine (mn ook voor de nul uren contracten). In een eerdere variant hadden we hierover wel een passage toegevoegd en deze ter afstemming ook bij SZW neergelegd.

Deze passage is er weer uitgehaald.

Enerzijds omdat ambtelijk SZW zich erg verbolgen toont over een tekstvoorstel in die zin. Zij hadden de indruk dat alle varianten, inclusief NOW, uitgebreid zijn verkend en dat dit na de Catshuissessie een afgesloten hoofdstuk was. Ze waren erg geïrriteerd dat daarop teruggekomen werd en hebben vandaag hier minister Koolmees ook over geïnformeerd. Het kan dus zijn dat Koolmees hier nog contact met je over op neemt.

Anderzijds hebben we inhoudelijk ook nog eens gekeken naar de mogelijkheid die de NOW-regeling biedt. Dat is bij de huidige vormgeving zeer beperkt. We zouden de huidige regeling dan zo moeten uitleggen dat als mensen ivm quarantaine thuis moeten blijven dit ook tot omzetverlies bij instellingen/ondernemingen leidt. Werkgevers kunnen hiervoor dan een vergoeding krijgen en deze dan weer doorsluizen naar de mensen op een nul-urencontract (even los van de lastige vraag hoe je dan bepaalt hoeveel uren zo iemand vergoed moet krijgen). Werkgevers zijn echter niet verplicht om voor nul-urencontracten aan te vragen en (dus) ook niet om mensen op een nul-uren contract een vergoeding (door) te geven.

Een ander puntje dat maakt dat de effectiviteit van een dergelijke variant beperkt is, is dat de NOW regeling een behoorlijke ondergrens kent voor omzetverlies. Daarmee werkt dus niet in sectoren die omzettechnisch in mindere mate door het Covid-virus worden getroffen, daar waar juist sprake is van inkomensverlies omdat er nog wel werk is. Sectoren waar de NOW-regeling veel wordt ingezet, zijn dus de zwaar door covid getroffen sectoren waarin mensen veelal toch al thuis zitten. Tezamen maakt dit dat de effectiviteit van een dergelijke variant beperkt kan zijn.

Als we iets gerichts met een grotere impact willen dan zal daar de bereidheid van SZW tot het wijzigen/aanpassen van de regeling voor nodig zijn. Die kans achten we zeer gering; SZW geeft ook aan dat mogelijke varianten in dit kader verkend zijn en eerder al van tafel zijn gegaan.

Ten aanzien van de Deense variant. Op basis van de informatie die we tot nu toe hebben verzameld hebben via internet en met behulp van input vanuit IZ zijn we geen specifieke maatregel tegengekomen die gericht is op het bieden van inkomensondersteuning voor mensen met een nul-urencontract die in quarantaine moeten.

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))