

To: [redacted] [redacted]@rivm.nl
From: [redacted]
Sent: Tue 11/3/2020 1:46:11 PM
Subject: Doorst: Attendering!
Received: Tue 11/3/2020 1:46:12 PM

Van: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Datum: 3 november 2020 om 14:19:17 CET
Aan: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>, [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
Onderwerp: Attendering!

Hallo [redacted]

Zojuist heb ik een telefonisch overleg gehad met een jurist van een GGZ-instelling, Pro Persona, die mij aangaf dat zij van de GGD Gelderland-Zuid [redacted] te horen krijgen dat het RIVM adviseert om geen gedongen maatregelen op te leggen in het kader van de Wpg. Dat is naar mijn idee niet in lijn met de richtlijnen van het LCI over gedwongen maatregelen en de handreiking. Het RIVM geeft geen advies over de wenselijkheid van het al dan niet opleggen van gedwongen quarantaine, toch?

Het was haar overigens wel duidelijk dat gedwongen isolatie in een aangewezen ziekenhuis moet.

Met vriendelijke groet,

[redacted]

[redacted]

Van: [redacted]
Verzonden: zaterdag 17 oktober 2020 12:04
Aan: [redacted] <[redacted]@rivm.nl>
CC: [redacted] <[redacted]@propersona.nl>; [redacted] <[redacted]@propersona.nl>
Onderwerp: RE: WPG en GGZ

Beste [redacted]

Fijn dat ik je mag benaderen om over dit onderwerp te praten. Het liefste zou ik telefonisch overleggen, maar komende week ben ik met vakantie en het is nogal dringend.

Ik zal daarom proberen onze problemen hieronder zo goed mogelijk uiteen te zetten in de hoop dat je daar een reactie op kunt geven.

In de CC mijn [redacted] van het Bestuurskwaliteitsbureau, [redacted]

Ik hoop dat je mede naar hen wilt reageren.

Daarnaast hoop ik dat we in de week van 26 oktober telefonisch overleg kunnen voeren. Zou je daarvoor een voorstel willen doen?

We hebben problemen met het juridisch kader om beslissingen te nemen inzake COVID-19. Het gaat dan om de gevallen waarin patiënten weigeren mee te werken aan noodzakelijke maatregelen en dan met name quarantaine/isolatie.

Bij lichamelijk levensgevaar kunnen we handelen op grond van de WGBO. Bij weigering van handelingen/interventies welke weigering voortvloeit uit de psychische stoornis kunnen we de Wvvgz inzetten. Indien de weigering niet voortvloeit uit de

psychische stoornis, dan stuiten wij thans op een probleem.

Het lijkt ons het meest voor de hand liggen als in die gevallen de Wpg wordt toegepast. Tot dusver heeft de GGD daar in geen enkel geval aan willen meewerken.

Van mevrouw 5.1.2e begreep ik dat dit het geval is op advies van het RIVM.

Uit bijgevoegd artikel door dhr. 5.1.2e en dhr. 5.1.2e blijkt dat deze heren hetzelfde standpunt hebben als het hierboven weergegeven standpunt van de juristen van Pro Persona.

Vorige week heb ik overleg gehad met 5.1.2e en 5.1.2e van de Nederlandse ggz. Hun standpunt is dat de Wvggz inzetten in verband met COVID-19 oneigenlijk gebruik van deze wet is. Volgens hen dient de Wpg hiervoor ingezet te worden.

In contact met de inspectie bleek dat thans ook volgens hen de Wpg het uitgangspunt zou moeten zijn.

Wij zijn nu heel benieuwd naar het standpunt van het RIVM en de uitleg hierbij. Belangrijker voor ons is nog de vraag wat het standpunt is van het RIVM met betrekking tot hoe wij wel kunnen handelen, als de Wpg niet ingezet wordt. We hebben deze vraag niet alleen met betrekking tot individuele patiënten, maar ook met betrekking tot het moeten isoleren van hele afdelingen in verband met COVID-19. Laatst hebben wij het probleem gehad dat er een met Corona besmette medewerker op een aantal afdelingen werkzaam was geweest. Vergelijkbare situaties zullen zich de komende tijd nog vaker voordoen is de verwachting.

Als ik het probeer samen te vatten, dan kom ik tot de volgende vragen:

1. Wat is het standpunt van het RIVM in het kader van COVID-19 met betrekking tot (onder meer) de WGBO, WPG en Wvggz?
2. Hoe kunnen we (juridisch gezien) handelen als het nodig is om individuele patiënten te isoleren/af te zonderen/maatregelen te treffen in verband met (verdenking) van COVID-19 en zij willen hier niet aan meewerken?
3. Hoe kunnen we (juridisch gezien) handelen als het nodig is om een afdeling te isoleren/af te zonderen/maatregelen te treffen in verband met (verdenking) van COVID-19?

Alvast bedankt voor je reactie.

Hartelijke groet,

5.1.2e

5.1.2e



5.1.2e Wolfheze

5.1.2e

www.propersona.nl**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>**Verzonden:** vrijdag 16 oktober 2020 17:01**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@propersona.nl>**CC:** 5.1.2e <5.1.2e@ggd Gelderlandzuid.nl>**Onderwerp:** RE: WPG en GGZ

Beste 5.1.2e

Het onderwerp waar het hier over gaat is helder, maar de vraag is mij niet helemaal duidelijk. Wellicht kan ik helpen als je de vraag specificeert? Je kunt mij mailen/bellen om hier verder over te spreken.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

RIVM Centrum Infectieziektebestrijding.

**RIVM** Rijksinstituut voor Volksgezondheid en Milieu

5.1.2e

From: 5.1.2e <5.1.2e@ggd Gelderlandzuid.nl>**Sent:** woensdag 14 oktober 2020 08:06**To:** 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>; 5.1.2e <5.1.2e@rivm.nl>**Subject:** WPG en GGZ

Beste collega's,

Vanuit een grote GGZ instelling (Pro Persona) in onze regio heb ik vragen gekregen omtrent de WPG in relatie tot de wetgeving/gedwongen opnames GGZ. Ik heb haar al in grote lijnen kunnen adviseren en vooral kunnen aangeven waarom we (zeker in de huidige situatie van de pandemie) de WPG niet zo vaak inzetten. Zij zoekt echter toch naar wat juridische handvatten daar waar het gaat om positief geteste patiënten binnen de GGZ die enerzijds gedwongen anderzijds vrijwillig zijn opgenomen. Zouden jullie haar van meer informatie kunnen voorzien, of anders kunnen aangeven bij wie zij hiervoor terecht kan.

Het gaat om: 5.1.2e bij ProPersona, telefoon: 5.1.2e

5.1.2e [@propersona.nl](mailto:5.1.2e@propersona.nl)

Als dit niet de juiste weg is voor dit soort vragen, hoor ik zelf ook graag hoe ik dit soort professionals in het vervolg kan verwijzen.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e



GGD Gelderland-Zuid

5.1.2e

Nijmegen

T

5.1.2e

www.ggd gelderlandzuid.nl

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
www.rivm.nl/en Committed to health and sustainability

Op dit bericht is de Pro Persona disclaimer van toepassing:

<https://www.propersona.nl/Service-en-contact/Privacyverklaring/>

Dit bericht kan informatie bevatten die niet voor u is bestemd. Indien u niet de geadresseerde bent of dit bericht abusievelijk aan u is verzonden, wordt u verzocht dat aan de afzender te melden en het bericht te verwijderen. Het RIVM aanvaardt geen aansprakelijkheid voor schade, van welke aard ook, die verband houdt met risico's verbonden aan het elektronisch verzenden van berichten.
www.rivm.nl De zorg voor morgen begint vandaag

This message may contain information that is not intended for you. If you are not the addressee or if this message was sent to you by mistake, you are requested to inform the sender and delete the message. RIVM accepts no liability for damage of any kind resulting from the risks inherent in the electronic transmission of messages.
www.rivm.nl/en Committed to health and sustainability

Op dit bericht is de Pro Persona disclaimer van toepassing:

<https://www.propersona.nl/Service-en-contact/Privacyverklaring/>