

**To:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Mon 11/2/2020 1:15:47 PM  
**Subject:** FW: Verzoek DGLZ inzet zorgmedewerkers in tijden van covid-19  
**Received:** Mon 11/2/2020 1:15:47 PM

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** maandag 2 november 2020 14:13  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] [redacted]  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
 <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** Verzoek DGLZ inzet zorgmedewerkers in tijden van covid-19

Dag [redacted] en [redacted]

Naar aanleiding van je verzoek vanochtend om nog eens na te gaan wat de richtlijn is met betrekking tot de zorgmedewerkers die doorwerken (bijvoorbeeld in afwachting van uitslag test) het volgende (met dank ook aan [redacted] en [redacted]):

Bij klachten:

- Iedereen in heel Nederland met één of meer symptomen passend bij COVID-19 moet **thuisblijven**.
- Zorgmedewerkers laten zich (net als alle Nederlanders) alleen testen bij klachten.
- Bij klachten (en dus in afwachting van de test-uitslag) geldt zowel voor binnen als buiten het ziekenhuis dat de zorgmedewerker NIET mag werken.
- Zorgmedewerkers die positief getest zijn, blijven altijd thuis (in isolatie).
- Zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis die negatief getest zijn mogen met milde klachten weer aan het werk met algemene hygiënemaatregelen. Dit geldt niet als de geteste medewerker in quarantaine is, dan moet de quarantaineperiode worden afgemaakt.

Bij Quarantaine (gaat om personen die (nog) niet geïnfecteerd zijn (zonder klachten):

- De medewerkers binnen het ziekenhuis volgen de FMS richtlijn en medewerkers buiten het ziekenhuis volgen de RIVM-richtlijn. De richtlijnen verschillen op punten (geel in de tekst hieronder).

Voor zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis geldt:

- Quarantaine: Zorgmedewerkers volgen in de basis het beleid voor alle burgers in Nederland: tijdens quarantaine blijf je thuis.
- Alleen in uitzonderingssituaties, waarbij de continuïteit van zorg in het geding kan komen door dreigende personele krapte, is er ruimte voor uitzonderingen, mits de zorgmedewerker **geen klachten heeft** en altijd een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt. (De zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.) De instelling formuleert criteria (eventueel met benoemen van specifieke functies) wanneer de continuïteit van zorg in het geding komt en waarbij werknemers ten tijde van quarantaine bij uitzondering wel kunnen werken. Werkgevers kunnen dit in overleg met de bedrijfsarts en personeelsvertegenwoordiging en eventueel de GGD formuleren.
- **Zorgmedewerkers (zonder klachten) moeten in quarantaine als ze terugkeren uit een risicogebied, bij een positief geteste huisgenoot en bij een positief getest nauw contact. Behalve in de uitzonderingssituatie.**
- **Bij huisgenoten met klachten (die niet positief zijn getest) moeten zorgmedewerkers (zonder klachten) thuisblijven tot uitslag test. Behalve in de uitzonderingssituatie.**

Voor zorgmedewerkers binnen het ziekenhuis geldt:

- Quarantaine: Zorgmedewerkers volgen in de basis het beleid voor alle burgers in Nederland: tijdens quarantaine blijf je thuis.
- Uitzonderingssituatie in ziekenhuis: Personeel kritisch voor bedrijfsvoering zijn essentieel voor de organisatie. Bij wegvallen kunnen cruciale elementen van de zorg niet geleverd worden.
- **Zorgmedewerkers (zonder klachten) moeten in quarantaine als ze terugkeren uit een risicogebied en bij een positief geteste huisgenoot. Behalve in de uitzonderingssituatie.**
- **Bij huisgenoten met klachten (die niet positief zijn getest) en bij patiënten en collega's die positief getest zijn kunnen zorgmedewerkers (zonder klachten) binnen het ziekenhuis aan het werk.**
- Alleen in uitzonderingssituaties kan overwogen worden om **medewerkers met milde klachten**, mits geen nauw contact (= nauw contact volgens definitie RIVM) **in afwachting van de testuitslag**, toch te laten werken met een chirurgisch mondneusmasker. Hierbij zijn milde klachten gedefinieerd als klachten anders dan koorts en of benauwdheid. Een voorwaarde hierbij is dat de testuitslag binnen 24 uur beschikbaar is.

Navraag bij de Inspectie leert het volgende:

- De inspectie vindt het belangrijk dat de afweging die de bestuurder over deze inzet maakt, veilig is, navolgbaar en goed

beargumenteerd schriftelijk wordt vastgelegd.

- Werkgevers kunnen deze afweging in overleg met de bedrijfsarts, personeelsvertegenwoordiging of de GGD formuleren.
- Zorgaanbieders hoeven het niet standaard te melden bij de inspectie wanneer zij deze afweging maken. Bij grote risico's voor kwaliteit en veiligheid verwacht de inspectie van zorgaanbieders dat zij dat melden.
- Tot 29 oktober had de IGJ enkele meldingen ontvangen van zorgaanbieders die zich bij wijze van hoge uitzondering genoodzaakt zien om medewerkers ten tijde van de quarantaine in te zetten.
- Deze afweging kan enkel gemaakt worden wanneer de continuïteit van de zorg ernstig in het geding is door personele krapte. Randvoorwaarde hierbij is dat de medewerker met de inzet instemt, geen klachten heeft en er veilig gewerkt kan worden.
- De IGJ heeft tot op heden geen meldingen ontvangen van ziekenhuizen waarbij medewerkers ten tijde van de quarantaine zijn ingezet.

Groet,

5.1.2e

Van: 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >

Verzonden: donderdag 29 oktober 2020 16:59

Aan: 5.1.2e ) < 5.1.2e @igj.nl >

CC: 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl >

Onderwerp: Q&A

Ha 5.1.2e

Blijkbaar is er na debat gisteren en artikel vandaag bij NOS toch nog wat onduidelijkheid.

Daarom bij dezen het verzoek om de Q&A die gisteren in het debat is voorgelezen m.b.t. zorgmedewerkers die doorwerken (in afwachting van uitslag test), nog eens goed te bekijken en waar nodig aan te vullen/ te nuanceren (in overleg met 5.1.2e).

Wat mag nou wel volgens de richtlijnen en wat mag niet?

Daarnaast het verzoek om te checken in welke sectoren bovenstaande voorkomt en in welke mate. Neem aan dat hiervan meldingen worden gedaan bij jullie.

Hoor graag,

5.1.2e

Directie Maatschappelijke Ondersteuning (DMO)

[Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport](#)

Telefoon: 06 5.1.2e | 5.1.2e @minvws.nl