

MLT team 5 Continuïteit sectoren (onderwijs, vervoer, zorg et cetera)

1. Wat is de opdracht?

Een snotter of een hoest en mensen denken aan Corona. We zien nu al dat dit leidt tot uitval van mensen in sectoren waar dat kwetsbaar kan worden. Denk bijvoorbeeld aan het openbaar vervoer en de scholen. Zijn er oplossingen te bedenken om de continuïteit in dit soort sectoren te borgen als er veel functionarissen thuis (moeten) blijven?

Het team formuleert beleidsopties voor NCTV en VWS die moeten resulteren in besluitvorming door het kabinet. Bij deze beleidsopties worden ook de mogelijke consequenties van een eventuele afschaling van sectoren op maatschappelijk - en sociaal-economisch terrein en tot welke gedragseffecten een eventuele afschaling kan leiden.

2. Waar staan we?

Na de eerste golf Corona is het maatschappelijk leven weer opgestart. Sectoren hebben maatregelen genomen om de vaste gebruiksregels te borgen, zoals het 1,5 meter afstand houden. Zo lang het virus rondwaart blijft de samenleving kwetsbaar.

Instanties en bedrijven binnen essentiële sectoren beschikken over continuïteitsplannen en moeten voorzorgsmaatregelen treffen, waaronder het voorzien in voldoende beschermingsmiddelen voor hun personeel. Een noodvoorraad persoonlijke beschermingsmiddelen –voor het geval de reguliere bevoorrading stopt- wordt aangelegd. Het opstellen van continuïteitsplannen staat overigens los van de Corona-pandemie, onduidelijk is in hoeverre deze continuïteitsplannen actief worden toegepast en tbv de corona-opgaven zijn herijkt.

Terugvalopties voor de sectoren – het verder draaien bij een beperktere personeelscapaciteit – zijn nog niet overal uitgewerkt. Van belang is dat afschalen zo wordt vormgegeven dat de maatschappelijke en sociaal- economische effecten zo beperkt mogelijk zijn en het zo min mogelijk leidt tot onverwachte en niet-gewenste gedragseffecten.

3. Waar gaan we naartoe?

Een overkoepelend beeld van de mogelijkheden tot het borgen van de continuïteit van cruciale beroepen en sectoren en het verkennen van mogelijkheden voor vervangend personeel. Daarbij wordt in eerste instantie gekeken naar cruciale beroepen en sectoren zoals benoemd in het "kader cruciale beroepen" dat vanuit de NCTV wordt ontwikkeld en mogelijke dwarsverbanden tussen de verschillende beroepen, waarbij de focus zal liggen op openbaar vervoer, onderwijs, zorg, kinderopvang, hulpdiensten en distributiecentra (mede met het oog op bevoorrading supermarkten); instanties borgen daar zelf (doorgaans) reeds continuïteit en hebben in de afgelopen periode ervaring opgedaan met uitval van personeel en het tegelijkertijd borgen van continuïteit. De ervaringen en gevonden oplossingen kunnen bruikbaar zijn voor andere instanties binnen die sector en voor andere sectoren.

Dergelijke oplossingen kunnen gevonden worden in het herprioriteren van werkzaamheden en het voorrang geven aan essentiële activiteiten. Ook kan – binnen de mogelijkheden - geschoven worden met personeel en roosters of kan beschikbaar personeel in verschillende rollen of functies worden ingezet. Ook het zoveel mogelijk bekorten van de uitvalduur van personeel, bv door een actieve (p-)begeleiding, is cruciaal. In de praktijk worden al veel goede oplossingen gevonden om de continuïteit te borgen. De deelnemers van het interdepartementaal team brengen in kaart welke oplossingen in de praktijk zijn gevonden, zodat een overkoepelend beeld ontstaat. Belangrijke ontwikkelingen die hierbij betrokken worden betreffen de sneltesten, quarantaineduur en crisisbanen.

Met sneltesten kan immers op zeer korte termijn de beschikbaarheid van personeel worden bepaald. Daarnaast kan worden gekeken naar de quarantaineduur en ervaringen daarmee in buurlanden met het oog op het belang van arbeidsmigranten op de continuïteit van essentiële

sectoren. Ook de voorstellen die op dit moment worden ontwikkeld voor de inzet van crisisbanen kunnen een belangrijke bijdrage leveren aan de continuïteit van essentiële sectoren.

Het team:

- *Identificeert best practices*
op basis van ervaringen in de essentiële sectoren en zo mogelijk uit het buitenland best waarmee de de continuïteit geborgd wordt en die binnen de eigen sector of voor andere sectoren bruikbaar zijn (sturen op uitwisselen ideeën binnen en tussen sectoren) en betreft daarbij ook de mogelijkheden die een sneltest kan bieden en de ontwikkelingen rondom crisisbanen (inzet van personeel tussen sectoren) en de impact van de quarantaineduur;

- *formuleert beleidsopties*
ten behoeve van besluitvorming door VWS/NCTV waarin de continuïteit van de cruciale beroepen zoveel mogelijk wordt geborgd en de mogelijke sociaal-economische en maatschappelijke consequenties, alsmede gedragsaspecten van deze beleidsopties in kaart worden gebracht. Hierbij wordt ook gekeken naar de doorwerking van eventuele afschaling van sectoren op de continuïteit en de inzet van al dan niet publiek gefinancierd personeel afkomstig uit andere sectoren.

4. Betrokken bewindspersoon en departementen en planning

In het MCC is afgesproken dat de minister van SZW binnen het kabinet portefeuillehouder is voor het MLT-team 'Continuïteit sectoren'.

Departementale deelname tot dusver:

- EZK-LNV
- SZW

Planning: beoogde oplevering van een eerste product is in de MCC-19 van 24 november 2020.