

## Notitie financiering aanvragers – Taskforce spoor 2 (versie 9 nov.)

### Doel

Aanvragers van sneltesten compenseren voor te maken kosten in testspoor 2: *Aanvullend testspoor voor werkgevers (instellingen en bedrijven)*: Werkgevers in staat stellen op eigen initiatief sneltesten (met name antigeentesten) in te zetten voor eigen personeel.

### Vraagstelling

Onderzoek of de financiering voor de inzet via werkgevers, ondersteund door partijen die het proces en inhoud begeleiden, uit publieke middelen kan plaatsvinden.

### Voorstel

Voorgesteld wordt om de infrastructuur van de arbodienstverlening, inclusief interne arbodiensten en ZZP-bedrijfsartsen, te compenseren met publieke middelen voor de kosten van de aanschaf en afname van sneltesten. De compensatie van andere zorgaanbieders verloopt in spoor 1.

Waarom deze aanvliegroute via arbodiensten (intern en extern), en bedrijfsartsen?

- Arbodiensten vormen een infrastructuur waarin Arbozorg wordt aangeboden. Zij ontvangen in dit scenario van werkgevers het verzoek om te faciliteren in het (snel)testen van personeel. Sinds maart zijn er initiatieven naast de GGD-teststraten waarin PCR-testen worden ingezet. Sinds de validatie van de eerste antigeentest worden deze ook in het alternatieve spoor in de ondersteuning van werkgevers en werknemers ingezet. Daarbij vindt de uitvoering door de (interne) arbodienst zelf plaats, in samenwerking met een medische partner (zoals Huisartsenlab en Mediplus) of ondersteund door een zelfstandig bedrijfsarts (vaak in de zorgsector).
- Daarmee sluit dit voorstel de huidige praktijk in een aantal praktijken in het land.
- Als het testen door arbodienst/bedrijfsarts onder de Arbowet wordt uitgevoerd, is een nadere analyse nodig. In art. 14 Arbowet staan de taken van de bedrijfsarts gedefinieerd, waarvan het testen op COVID-19 geen onderdeel is. Het staat de werkgever overigens vrij om privaatrechtelijk een contract af te sluiten met de arbodienst/bedrijfsarts om te testen.
- Voor ieder bedrijf geldt dat het conform de verplichtingen in de Arbowet, een contractuele overeenkomst dient te hebben met een arbodienst of een bedrijfsarts. Bedrijven voldoen ook aan deze verplichting als ze een contract hebben met een bedrijfsarts of arbodienst of een interne arbodienst in huis hebben (dit zijn voornamelijk een aantal grote werkgevers). De bedrijven met een interne arbodienst kunnen dan via hun interne arbodienst testen aanvragen. Op deze wijze worden alle werkgevers in Nederland bestreken.
- De bedrijfsarts is BIG-geregistreerd en kan zelf of onder taakdelegatie de noodzakelijke handelingen (laten) uitvoeren, danwel 'uitbesteden' aan een andere zorgaanbieder die ook aan de voorwaarden voldoet.
- Arbodiensten kunnen ook op koepelniveau met branches en sectoren een samenwerking faciliteren zoals al gebeurt in bijvoorbeeld de bouw- en technieksector.
- Er zijn uitgangspunten vastgesteld en gepubliceerd waaraan de inzet van sneltesten door werkgevers moet voldoen. Hierin is beschreven dat het medisch toezicht dient te worden uitgevoerd door een (bedrijfs)arts (ref. ...). Dat betekent dat bijvoorbeeld niet iedere slager op de hoek testen kan aanschaffen en kan afnemen bij zijn personeel.

### Type kosten

De kosten bestaan uit:

- Inkoopkosten van de sneltesten
- Kosten voor logistiek, proces en inzet personeel bij het afnemen van de testen bij werknemers (incl. opvolging en melding bij GGD)
- (Distributiekosten?)

Nader uit te werken punten:

1. Welke wetsgrondslag is het meest aangewezen om een financiële compensatieregeling op te baseren? Biedt bijvoorbeeld de COVID-wet mogelijkheden?
2. Hoe worden de testen voor werkenden in kinderdagverblijven op dit moment gecompenseerd?

3. Kunnen alle type kosten zoals hiervoor aangegeven, worden gecompenseerd?
4. Is een andere financiële constructie dan een subsidieregeling mogelijk (op declaratiebasis)?
5. Indien sprake is van een subsidieregeling op grond waarvan de compensatie wordt verstrekt, zal de operationalisatie naar verwachting een aantal maanden in beslag nemen (regeling ontwerpen, eerste aanvragen beoordelen).
6. De toegang tot de LCH-portal dient geregeld te worden (lopend actiepunt in Taskforce).
7. De toegang tot Coron-IT dient geregeld te worden (lopend actiepunt in Taskforce).
8. ..
- 9.

**Financiële aspecten**

- Ingeval de Arboret de grondslag wordt voor de compensatieregeling, zal VWS voor de financiering zorgdragen, waarvan de uitvoering van de financiële verstrekking onderdeel is.
- Werkgevers van private zorgaanbieders worden gecompenseerd via de zorgbudgetten.