



Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Minister VWS

Minister MZS

Deadline: 17-11-2020

VWS MEVA

Ontworpen door

5.1.2e
(5.1.2e)

5.1.2e

Datum

29 Oktober 2020

5.1.5

5.1.5

Bijlage(n)

1

Uw kenmerk

5.1.5

nota

(ter beslissing) het bericht dat zorgmedewerkers met corona toch moeten komen werken

Aanvond

5.1.2e

19/11

1 Aanleiding voor deze nota

Naar aanleiding van nieuwsberichten dat zorgmedewerkers met covid-19 toch moeten komen werken, zijn vragen gesteld door de Kamerleden Bergkamp en Raemakers (D66). De Kamervragen zijn beantwoord door MEVA in afstemming met LZ en CZ.

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

U wordt gevraagd akkoord te gaan met de beantwoording van de vragen. De Kamerleden hebben gevraagd of de vragen kunnen worden beantwoord voor het AO Arbeidsmarkt van 12 november. Dit is helaas niet gelukt. De beantwoordingstermijn verloopt op 19 november a.s. Advies is de beantwoording op 17 november te verzenden i.v.m. het covid-debat op 18 november.

3 Samenvatting en conclusies

De vragen gaan over de mediaberichten waarin melding wordt gemaakt van zorgmedewerkers die ondanks een positieve testuitslag op COVID-19 toch gaan werken. Aan u wordt gevraagd of u nog steeds achter de afgekondigde quarantainerichtlijn staat, of u het acceptabel vindt dat zorginstelling een uitzondering maken op de richtlijn i.v.m. personeelstekort, of u daarover in gesprek wenst te gaan met het FNV, of u kunt bevestigen dat besmettingen in verpleeghuizen te maken hebben gehad met besmet personeel en hoe u de uitzondering beoordeelt dat 'als de zorg continuïteit in het geding komt, zorgmedewerkers mogen werken als huisgenoten besmet zijn'.

De beantwoording van de vragen zijn conform de eerdere boodschap dat men bij klachten thuis blijft en dat de RIVM richtlijn in zijn algemeenheid behoort te worden gevolgd en specifiek voor het ziekenpersoneel de FMS-richtlijn. Een



uitzondering kan alleen worden gemaakt indien de afweging die een zorgbestuurder over de inzet maakt, veilig is, navolgbaar en goed beargumenteerd schriftelijk wordt vastgelegd. Werkgevers kunnen deze afweging in overleg met de bedrijfsarts, personeelsvertegenwoordiging of de GGD formuleren. Die uitzondering geldt niet in geval van positief testen maar alleen als werknemer milde klachten heeft en in afwachting is van testuitslag en ingeval van het volgende van de quarantainemaatregelen.

Directie Macro-Economische
Vraagstukken en
Arbeidsmarkt

Kenmerk
5.1.5

Indien er concrete signalen zijn dat zorgprofessionals niet veilig kunnen werken volgens de huidige richtlijnen, er een melding kan worden gedaan bij de IGJ en/of Inspectie SZW.

In de beantwoording is ook toegelicht dat in het bestuurlijk overleg tussen u, de bonden, waaronder het FNV, en koepels van instellingen is gesproken over de richtlijnen.

Ter voorbereiding op het AO Arbeidsmarkt van 12 november zijn Q&A's opgesteld in lijn met de beantwoording van de Kamervragen.

4 Draagvlak politiek

Over dit onderwerp zijn eerder tijdens COVID-19 debatten vragen gesteld en de motie van Van den Brenk (nr. 677) over dit onderwerp is op 10 november aangenomen. In de eerstvolgende COVID-brief zal worden ingegaan op uitvoering van de motie.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

Zie eerder beantwoording.

6 Financiële en personele gevolgen

Zie eerdere beantwoording.

7 Juridische aspecten en haalbaarheid

N.v.t.

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Beantwoording van de Kamervragen is afgestemd met CZ, LZ en DMO.

9 Gevolgen administratieve lasten

N.v.t.

10. Toezeggingen

Er worden geen nieuwe toezeggingen gedaan in de beantwoording van de Kamervragen.

11. Fraudetoets

N.v.t.

5.1.2e

5.1.2e

Akhkoord MZS

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

> Retouradres Postbus 20350 2500 EJ Den Haag

De Voorzitter van de Tweede Kamer
der Staten-Generaal
Postbus 20018
2500 EA DEN HAAG**Bezoekadres:**Parnassusplein 5
2511 VX Den Haag
T 070 340 79 11
F 070 340 78 34
www.rijksoverheid.nl**Ons kenmerk**

1773208-213408-MEVA

Bijlage(n)

1

Uw brief

29 oktober 2020

Datum
Betreft Kamervragen*Correspondentie uitsluitend
richten aan het retouradres
met vermelding van de datum
en het kenmerk van deze
brief.*

Geachte voorzitter,

Hierbij zend ik u, mede namens de minister voor Medische Zorg en Sport, de antwoorden op de vragen van de Kamerleden Bergkamp (D66) en Raemakers (D66) over het bericht dat zorgmedewerkers met corona toch moeten komen werken (2020Z20001).

Hoogachtend,

de minister van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport,

Hugo de Jonge

Antwoorden op Kamervragen van de Kamerleden Bergkamp (D66) en Raemakers (D66) over het bericht dat zorgmedewerkers met corona toch moeten komen werken (2020Z20001)

Ons kenmerk
1773208-213408-MEVA

Vraag 1.

Bent u bekend met het bericht 'Zorgmedewerkers met corona moeten toch komen werken'? 1)

Antwoord vraag 1.

Ja.

Vraag 2.

Staat u nog steeds achter de richtlijn die stelt dat mensen met een positieve coronatest in isolatie moeten blijven tot ze minimaal 24 uur klachtenvrij zijn en het minimaal zeven dagen geleden is dat ze ziek werden?

Antwoord vraag 2.

Voor medewerkers binnen het ziekenhuis geldt de FMS-leidraad en voor medewerkers buiten het ziekenhuis heeft het RIVM de uitgangspunten voor testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis opgesteld. Het is belangrijk dat deze richtlijnen worden gevolgd.

Vraag 3.

Vindt u het acceptabel dat zorginstellingen een uitzondering maken op deze richtlijn wanneer managers het rooster niet rond krijgen? Zo ja, waarom en onder welke voorwaarden? Zo niet, kunt u hierover spoedig in gesprek treden met de Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) en (koepels van de) betreffende instellingen?

Antwoord vraag 3.

Door COVID-19 is het nog moeilijker geworden de bezetting rond te krijgen. Toch geldt ook voor zorgmedewerkers - net als voor alle Nederlanders - dat de RIVM richtlijn gevolgd dient te worden: iedereen met één of meer symptomen passend bij COVID-19 moet thuisblijven en zich laten testen. Medewerkers die positief getest zijn, mogen niet werken en mogen ook niet worden gedwongen om te werken. Zorgmedewerkers die positief getest zijn, staken hun werkzaamheden en blijven thuis.

Dat is ook de hoofdregel in de FMS-leidraad voor werken in het ziekenhuis. Op basis van de FMS-leidraad kunnen in het ziekenhuis in uitzonderlijke gevallen medewerkers met milde klachten¹ in afwachting op de testuitslag wel werken. Dit kan alleen onder de voorwaarde dat er geen nauw contact is, gewerkt wordt met een chirurgisch mond-neusmasker en de testuitslag binnen 24 uur beschikbaar is.

Indien er concrete signalen zijn dat zorgprofessionals niet veilig kunnen werken volgens de huidige richtlijnen, kunnen zij een melding doen bij de Inspectie Gezondheidszorg en Jeugd en/of Inspectie Sociale Zaken en Werkgelegenheid.

¹ Hierbij zijn milde klachten gedefinieerd als klachten anders dan koorts en of benauwdheid.

Op 2 november heeft de Minister van Medische Zorg en Sport een bestuurlijk overleg gevoerd met de bonden, waaronder de FNV en de koepels van de betreffende instellingen. Hierin is nogmaals benadrukt dat de het belangrijk is dat de richtlijnen worden gevolgd.

Ons kenmerk
1773208-213408-MEVA

Vraag 4.

Kunt u bevestigen dat de vele besmettingen in verpleeghuizen ook te maken hebben gehad met contact met besmet personeel? Zo ja, hoe verantwoord is het met die wetenschap om na besmetting door te werken?

Antwoord vraag 4.

Er zijn vele factoren die een rol spelen bij het tot stand komen van een besmetting. De kans op verspreiding in de verpleeghuizen is hoog, mede vanwege de gesloten setting, het langdurig verblijf en het intensieve contact tussen bewoners en zorgpersoneel. Ook zijn hygiënemaatregelen bij mensen met dementie lastiger te handhaven. Om introductie door zorgmedewerkers te voorkomen geven de uitgangspunten aan dat zorgmedewerkers die klachten hebben, passend bij COVID-19, zich laten testen en thuisblijven tot de testuitslag bekend is.

Vraag 5.

Hoe beoordeelt u voorts dat 'bij uitzondering en alléén als de zorgcontinuïteit in het geding komt', zorgmedewerkers mogen werken als huisgenoten besmet zijn? Is er bij een tweede golf eigenlijk niet altijd sprake van deze uitzonderingssituatie? 2)

Antwoord vraag 5.

Voor medewerkers die in quarantaine zijn, bijvoorbeeld in afwachting van een testuitslag of vanwege een huisgenoot met klachten, geldt voor medewerkers binnen het ziekenhuis de FMS-leidraad, medewerkers buiten het ziekenhuis volgen de RIVM-uitgangspunten.

In deze richtlijnen zijn uitzonderingssituaties beschreven. Een uitzondering kan alleen gemaakt worden indien de afweging die een zorgbestuurder over de inzet maakt, veilig is, navolgbaar en goed beargumenteerd schriftelijk wordt vastgelegd. Werkgevers kunnen deze afweging in overleg met de bedrijfsarts, personeelsvertegenwoordiging of de GGD formuleren.

Vraag 6.

Hoe gaat u er met het veld zorg voor dragen dat instellingen zorg kunnen blijven bieden, ook als besmettingen onder zorgmedewerkers oplopen, zonder dat patiënten en bewoners gevaar lopen?

Antwoord vraag 6.

De RIVM uitgangspunten en de FMS-leidraad zijn helder: iedereen met één of meer symptomen passend bij COVID-19 moet thuisblijven en zich laten testen; medewerkers die positief getest zijn, mogen niet werken en mogen ook niet worden gedwongen om te werken. Dat is de hoofdregel. Zie voor de uitzondering mijn antwoord op vraag 3.

We zetten in op een breed pallet aan maatregelen om zorginstellingen te ondersteunen bij knelpunten op het gebied van personeel. Dit doen we door:

- Het personeelstekort integraal onderdeel te maken van de regie op de COVID-19 zorg én reguliere zorg;
- Het koppelen van vraag en aanbod via Extra Handen voor de Zorg;
- Mensen zonder zorgachtergrond op te leiden via de Nationale Zorgklas;
- Oud-zorgmedewerkers terug de zorg in te halen;
- Een searchopdracht aan de uitzendbranche; en
- Bijzondere aandacht te geven voor het beter benutten van potentieel door de Commissie Werken in de Zorg.

Ons kenmerk
1773208-213408-MEVA

Vraag 7.

Neemt u daarin, naast de spreiding van patiënten, ook de tijdelijke onderlinge uitruil van personeel actief mee als ergens een acuut personeelstekort dreigt door besmettingen onder zorgmedewerkers?

Antwoord vraag 7.

Ja. We verwachten van de ROAZ/RONAZ/GGD_GHOR en NZa dat zij in elke regio een stuurgroep inrichten die regionaal de regie voert. Die stuurgroep kijkt zorgbreed waar de nood het hoogst is, welke organisaties prioriteit hebben, hoe de zorg georganiseerd wordt en wat dat vraagt aan onderlinge samenwerking en delen van personeel.

Vraag 8.

Kunt u deze vragen beantwoorden voorafgaand aan het algemeen overleg Arbeidsmarktbeleid in de zorg d.d. 12 november 2020?

Antwoord vraag 8.

Het is helaas niet gelukt om voor het AO Arbeidsmarkt de vragen te beantwoorden.

- 1) AD, 27 oktober 2020, 'FNV: Besmette zorgmedewerkers moeten van manager toch komen werken'
(<https://www.ad.nl/ad-werkt/fnv-besmette-zorgmedewerkers-moeten-van-manager-toch-komen-werken~a4be9cdd/>).
- 2) RIVM, 9 oktober 2020, 'Testbeleid en inzet zorgmedewerkers buiten het ziekenhuis'
(<https://lci.rivm.nl/lci.rivm.nl/covid-19/bijlage/zorgmedewerkersinzetentestbeleid>)