

Ministerie van Volksgezondheid,
Welzijn en Sport

Minister VWS

Deadline: 24-03-2021

**Directoraat Generaal
Volksgezondheid**
Programmadirectie COVID19
Team D

Ontworpen door

5.1.2e

5.1.2e @minvws.nl

Datum

1 februari 2021

Kenmerk**Zaaknummer****Bijlage(n)**

1

nota

(ter beslissing)

Motie Ouwehand (25 295, nr. 701, 4 nov. 2020;
inzake meldplicht voor bedrijven met COVID-19
clusters onder medewerkers)

Paraaf 5.1.2e

1 Aanleiding voor deze nota

De motie Ouwehand d.d. 4 november 2020 die de regering verzoekt een meldplicht in te stellen voor bedrijven met COVID-19-clusters onder medewerkers. Verzoek van TK lid Wassenberg (PvdD) uit het ordedebat van 10 november 2020, overgebracht via brief van vz TK: "Ik zou graag een brief van het kabinet krijgen over hoe de motie wordt uitgevoerd. En dat vraag ik namens mevrouw Ouwehand."

2 Beslispunten, advies en mogelijk alternatief

Instemmen met voorgestelde beantwoording aan de TK: de strekking van de aangenomen motie Ouwehand uitvoeren d.m.v. uitvoering van de motie Klaver/Ouwehand d.d. 21 januari 2021. Die motie is erop gericht om een wettelijke grondslag te creëren om bij het niet naleven van coronamaatregelen, waardoor een bronbesmetting ontstaat, te kunnen reageren met een tijdelijke sluiting van het bedrijfspand. Het wetsvoorstel daarvoor wordt binnen enkele werken naar de Kamer gestuurd.

Er is geen deadline aangegeven vanuit de TK voor de beantwoording. Voorstel is kort na de voortgangsbrief van 23 maart 2021.

3 Samenvatting en conclusies

- U heeft de motie 4 november ontraden. U heeft toen wel toegezegd na te gaan op welke manier het 'Samenwerkingsplatform Arbeidsmigranten en COVID-19' kan worden benut om bedrijven proactiever te laten zijn als het gaat om het voorkomen van besmettingen in hun eigen omgeving. Daarover heeft u de Kamer geïnformeerd in de Kamerbrief van 17 november 2020.

Kenmerk

- U geeft in de brief aan de Kamer aan dat een meldplicht voor bedrijven (d.w.z. door de werkgever) stuit op de beperking voor de werkgever waar het medische informatie over de werknemers betreft. Ten eerste hoeft een werknemer de werkgever niet te vertellen dat hij of zij corona heeft. Ten tweede mag een werkgever geen medische gegevens van zijn personeel verwerken. Hij mag zijn werknemers dus niet vragen naar hun gezondheid of een test afnemen ter controle. De reden van een ziekmelding bijhouden mag ook niet. Alleen een (bedrijfs)arts mag werknemers controleren. De arts deelt de uitslag vervolgens alleen met de werknemer. Dat is geregeld in de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).
- COVID-19 is echter een meldingsplichtige Groep A ziekte zoals vermeld in de Wet publieke gezondheid (Wpg). Als er meerdere meldingen zijn bij eenzelfde onderneming worden deze door bron- en contactonderzoek bij de GGD met elkaar in verband gebracht. Daarmee wordt een COVID-19 cluster herkend.
- Het wetsvoorstel ter uitvoering van de motie Klaver/Ouwehand creëert de wettelijke grondslag om bij het niet naleven van coronamaatregelen, waardoor een bronbesmetting ontstaat, te kunnen reageren met een tijdelijke sluiting van het bedrijfspand.
- De redenering is dat met deze maatregel in aanvulling op de inzet van het Samenwerkingsplatform Arbeidsmigranten en COVID-19 (dat sinds september 2020 preventief en reactief operationeel is) en de bevoegdheid van de Inspectie SZW om het werk stil te leggen bij gebrek aan coronamaatregelen, wordt bereikt dat ook bij bedrijven waar veel arbeidsmigranten werkzaam zijn wordt ingegrepen.
- Op deze wijze vindt handhaving van de coronamaatregelen bij een bedrijf plaats in geval van een COVID-19 clusterbesmetting onder de medewerkers.
- Daarmee wordt de strekking van de motie Ouwehand uitgevoerd (ingrijpen in bedrijven waar de coronamaatregelen niet of onvoldoende worden nageleefd).

4 Draagvlak politiek

Motie aangenomen met steun van PvdD, SP, PvdA, Krol, GroenLinks, 50PLUS, Van Kooten-Arissen, DENK, de SGP en de PVV. En van de coalitie D66.

5 Draagvlak maatschappelijk en eenduidige communicatie

M.b.t. arbeidsmigranten heeft het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten (commissie Roemer) in haar eerste aanbevelingen van 11 juni 2020 de toezichthouders, zowel op Rijks- als regionaal niveau, opgeroepen tot (betere) samenwerking en afstemming. Dit heeft geresulteerd tot de instelling van het Samenwerkingsplatform Arbeidsmigranten en COVID-19 per 1 september. Hierin werken de Inspectie SZW, de NVWA, de GGD'n, het RIVM, de Veiligheidsregio's en het Landelijk Operationeel Team-Corona (LOT-C) samen. Op 30 oktober 2020 is het eindrapport van het Aanjaagteam Bescherming Arbeidsmigranten verschenen, met aanbevelingen op breed terrein. Het platform wordt als hierin als een stap vooruit omschreven.

6 Financiële en personele gevolgen

N.v.t.

7 Juridische aspecten haalbaarheid

Afhankelijkheid van het in voorbereiding zijnde wetvoorstel ter uitvoering van de motie Klaver/Ouwehand.

Kenmerk

8 Afstemming (intern, interdepartementaal en met veldpartijen)

Afstemming met VWS jurist verantwoordelijk voor wetsvoorstel.

9 Gevolgen administratieve lasten

Geen gevolgen.

10 Toezeggingen

U heeft 4 november jl. toegezegd na te gaan op welke manier het 'Samenwerkingsplatform Arbeidsmigranten en COVID-19' kan worden benut om bedrijven proactiever te laten zijn als het gaat om het voorkomen van besmettingen in hun eigen omgeving. Daarover heeft u de Kamer geïnformeerd in de Kamerbrief van 17 november 2020.

11 Fraudetoets

N.v.t.