

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 15 september 2020

**Aanwezig:** 5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e (tot collegiale toetsing), 5.1.2e,  
5.1.2e, 5.1.2e, 5.1.2e

**Afwezig:**

**1. Mededelingen/actualiteiten – 5.1.2e aanwezig**

- De DG meldt dat in de BR de escalatieladder en het afwegingskader is besproken en dat door hem is opgemerkt dat deze onvoldoende met elkaar in balans zijn. De escalatieladder is een VWS-instrument ten behoeve van de beheersing van de pandemie, terwijl het afwegingskader (mede ontwikkeld door de planbureaus) is bedoeld ten behoeve van besluitvorming over het geheel, bijvoorbeeld ten aanzien van sociaal-economische impact en is een instrument voor DG Covid (interdepartementaal, ondergebracht bij J&V). Er wordt gekeken of een betere integratie mogelijk is. De escalatieladder en het afwegingskader zullen tkn aan de volgende DR-agenda toegevoegd worden. **ACTIE Secretaris**
- De DG meldt uit de actualiteitenstaf dat vooral over Prinsjesdag is gesproken en de verwachting dat de VWS-begroting deze keer veel meer aandacht zal krijgen dan gewoonlijk.
- 5.1.2e meldt dat in de staven het door EFSA op korte termijn uit te brengen PFAS-rapport aan de orde is geweest. De reactie van het RIVM daarop zal zijn dat wij het rapport eerst goed zullen bestuderen.
- Naar aanleiding van de bespreking in het POPSG van het paper met onderbouwing voor versterking van het kennisfundament zal de secretaris navragen hoe het staat met de afspraak met de Minister. **ACTIE Secretaris** Aanvullend hierop meldt 5.1.2e 5.1.2e dat zij contact heeft gehad met 5.1.2e. Afgesproken wordt dat de DG het initiatief neemt voor een afspraak met de MP, waarbij een bredere insteek gekozen zal worden dan het kennisfundament. **ACTIE DG** Aan BDR wordt gevraagd te bezien welke Kamercommissie(-s) uitgenodigd zouden moeten worden voor een bezoek aan het RIVM. **ACTIE hBDR**
- De DG meldt dat naar aanleiding van een gesprek met de burgemeester van De Bilt en interne signalen het belangrijk is dat er zowel naar de bewoners van De Bilt als naar de eigen medewerkers communicatie ontwikkeld wordt. Wat betreft het omgaan met negatieve berichtgeving over het RIVM, met name op social media, meldt 5.1.2e dat er dinsdag 15 september a.s. een workshop hierover wordt gegeven. **ACTIE hC&D**
- 5.1.2e vraagt aandacht voor het publicatieproces, dat door corona enige tijd anders is gelopen, maar waarbij nu weer aangevinkt moet worden de taak 'publiceer'. Alleen zo kan C&D publicatie in werking stellen.
- 5.1.2e meldt dat vanmiddag een gesprek plaatsvindt over de nieuwbouw.

**2. Inhoudelijke discussie**

02.512/20 BEI 2.0 ten behoeve van financiering vanaf 2022 en route naar besluitvorming OEB – 5.1.2e

5.1.2e aanwezig

## Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 15 september 2020

In verband met de verhuizing naar de nieuwbouw is het noodzakelijk de BEI te herijken en die vanaf 2022 op de nieuwe situatie aangepast te hebben. Echter, in verband met de huidige tekorten moet er ook nu al wat gebeuren. Hierover is overleg geweest met de centra en de labraad en er wordt een Transitie BEI voorgesteld. In voorliggende notitie is hoogte van de Transitie BEI en het traject naar het OEB uitgewerkt. Omdat er nog zoveel onduidelijkheden zijn (schuivende panelen) is het nog niet mogelijk met een definitief voorstel te komen. Informeel overleg met VWS heeft opgeleverd dat financiering niet uitgesteld kan worden en in januari 2021 geregeld moet worden, waarbij VWS de suggestie heeft gedaan dat er dan met min-max gewerkt zou kunnen worden. Omdat diverse centra aan hebben gegeven dat de inschattingen door de onzekerheden hoger uit kunnen vallen, wordt aanvullend op de besluitvorming voorgesteld 10% extra financiering mee te nemen en met een Transitie BEI te werken van € 44 mln. Er kan gezien de onzekerheden geen max worden afgesproken. De DR onderschrijft dit, en vraagt dit voor het OEB transparant te maken. Het voorliggende voorstel is gebaseerd op de uitgangspunten van de huidige BEI. Externe validatie hierop is nu niet meer mogelijk. Dit is op enig moment wel aan de orde omdat een juiste verdeling over de verschillende opdrachtgevers anders niet kan. Vooruitlopend hierop wordt aanvullend voorgesteld om specifiek voor de huisvestingscomponent dit jaar al tot een nieuwe verdeelsleutel te komen. Hiervoor wordt een werkgroep ingesteld. De DR vraagt dit onderdeel op korte termijn na uitwerking in te brengen voor besluitvorming in de DR. **ACTIE CFO/dbv**

De DR stemt in met de notitie en geeft aanvullend hierop bovenstaande vervolgoopdracht.

02.513/20 Noemenswaardigheden en aandachtspunt bij offerteverzoeken Rijksopdrachtgevers 2021

– 5.1.2e aanwezig (GTM)

Het vervolgotraject en de deadlines daarbij worden toegelicht. In de nota staat een bespreekpunt namelijk dat VWS naast de personele nu ook de materiele kosten zal indexeren. Echter, I&W, SZW en BZK zullen hun budgetten niet verhogen om de tariefstijging volledig op te vangen. Gepoogd zal worden I&W dit (indexeren) alsnog te laten doen en VWS zal gevraagd worden hierbij te helpen.

**ACTIE dM&V**

De DR stemt in met de nota.

02.514/20 Kwartaal rapportage januari t/m juli 2020 – 5.1.2e aanwezig (GTM)

In verband met de coronacrisis is het deze keer lastig om een goede prognose te geven. De nota heeft een opbouw in 3 categorieën:

1. Alle effecten met betrekking tot werk en mensen ten behoeve van de coronabestrijding.
2. Alle gevolgen met betrekking tot werk en mensen naar aanleiding van de coronabestrijding.
3. Alle niet-coronagerelateerde mee- en tegenvallers.

Ad 1) Deze kosten gaan via de opdrachtgevers naar het calamiteitenbudget.

Ad 2) Hierin zijn de kosten voor met name de bedrijfscontinuïteit meegenomen. Dit is een fors aandeel in de kosten en leidt tot het negatieve resultaat van het RIVM dit jaar. Wat hier wel of niet onder valt is ook een kwestie van keuze. De extra uitputting van de BEI bij IDS wordt nog nader uitgezocht. Een deel van de extra overhead hoort thuis in de tarieven als het structureel blijkt te zijn. Alles wat eenmalig is moet zoveel mogelijk in het calamiteitenbudget landen.

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 15 september 2020

Ad 3) Wat betreft de reguliere mee- en tegenvallers valt het positieve financiële resultaat bij de IV-organisatie op. De DR constateert hierbij dat dit komt omdat reguliere activiteiten door de inzet naar aanleiding van de coronamaatregelen, zijn blijven liggen. Dat ziet de DR niet als een positieve ontwikkeling en deze duiding wordt in de rapportage gemist. Het bij DVP verwachte positieve resultaat zal duidelijker worden toegelicht. De zaken onder het eerste gedachtestreepje die op pagina 13 genoemd staan onder M&V horen thuis bij Clb. Het negatieve resultaat van BDR betreft niet het BDR-budget maar het DR-budget. Op pagina 16 staat een opmerking over ISO-certificaten, De DR vindt dit te kort door de bocht geformuleerd. Voor de noodzakelijke continuïteit in de werkprocessen kunnen niet alle certificaten gemist worden. FCC en het primaire proces wordt gevraagd dit nader uit te zoeken (over welke certificaten gaat het). De inventarisatie zou dan besproken moeten worden.

Er staat vermeld dat capaciteitstekort kan leiden tot minder audits, met mogelijke consequenties voor ISO-certificaten. Omdat dit het primaire proces ernstig kan raken, wordt nader uitgezocht welke audits onder druk komen en welke gevolgen dat voor welke certificaten kan hebben, inclusief voorstel voor oplossingen. Dit komt terug in de Directieraad. **Actie CFO/ DBV**

Voor de volgende kwartaalrapportage zal er een voorstel aan de DR voorgelegd worden met betrekking tot het proces om tot een kwartaalrapportage te komen. **ACTIE CFO/DBV**

De DR neemt kennis van de kwartaalrapportage.

02.515/20 2<sup>e</sup> concept voortgangsrapportages – 5.1.2e aanwezig (GTM)

De DR vraagt aandacht te besteden aan de evenwichtigheid tussen de verschillende resultaten en voortgangsteksten. Soms gaat een voortgangstekst erg in detail (met name nrs 6 en 7). De stand van zaken bij nr 4 is inmiddels achterhaald.

Bij nr 1 ontbreekt het ontwikkelplan en het voornemen daarvoor een tijdelijke programmadirecteur te benoemen. Het onderdeel kennisfundament kan daar weggelaten worden, want dat komt verderop terug.

Bij top risico nr 7 moet de tekst aangepast worden omdat de suggestie dat de medewerkers onvoldoende flexibel zijn niet terecht is. Daar is een opmerking over de hoge werkdruk meer op zijn plaats.

Bedreiging nr 2 is te vaag geformuleerd. Hier aan toevoegen dat voor de samenleving lastig is om onderscheid te maken tussen beleid en onderzoek.

De DR stelt, met bovengenoemde opmerkingen, de tekst vast. De rapportage hoeft niet meer in de DR terug te komen.

02.516/20 Aanpassing werkwijze 'thuiswerken, tenzij' RIVM in verband met Covid-19 – 5.1.2e

5.1.2e aanwezig

Voorliggende voorstellen van het CMT zijn de uitwerking van de vraag uit de DR. Opgemerkt wordt dat communicatie hierover extra aandacht vraagt.

De DR complimenteert voor de heldere uitwerking. Graag ziet de DR bij de interne gedragsregels toegevoegd (pag. 7) geen handen schudden. Ook op pagina 7 graag toevoegen dat verbinding ook nodig is voor de kwaliteit van het werk. De DR vraagt hoe dit alles zal worden gemonitord (wanneer

## Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 15 september 2020

doen we het goed). Voor grote bijeenkomsten (100 of meer mensen) staat een rol voor dBV. Wat zijn dan de criteria hierbij? 30 personen mag, tussen de 30 en 100 geldt een kwalitatieve toets, maar wat houdt dat in? Er wordt gerefereerd aan het welzijn van de medewerkers, maar wat verstaan wij daaronder? Wat kunnen medewerkers zelf daarin doen, en welke handvatten geven we ze daarbij (er staan er al een aantal op Insite).

Naar aanleiding van bovenstaande vragen vraagt de DR het onderdeel welzijn, monitoring en grote bijeenkomsten (randvoorwaarden moeten in de uitvraag zitten) nader uit te werken.

In een eerstvolgende DDD graag agenderen hoe met de richtlijnen om te gaan met extra aandacht voor rechtstreekse communicatie naar de medewerkers toe.

De DR stemt in met de nota inclusief het communicatievoorstel en ziet de gevraagde uitwerkingen tegemoet.

### 02.517/20 Projectplan 5.1.2e aanwezig (GTM)

De DR is blij met het heldere en gedegen plan van aanpak. Hiervoor is de DG portefeuillehouder en de DR opdrachtgever.

De DR vraagt zich af of andere kennisinstituten ook hiermee te maken hebben of hebben gehad en wat wij daarvan zouden kunnen leren.

Gevraagd wordt ook de CFO/dBV op te nemen in de lijst sleutelfiguren. De DR vraagt aandacht voor het in de pas laten lopen van ons proces met dat van VWS. Ook wordt aandacht gevraagd voor afstemming met andere organisaties/gremia dan VWS waar dit aan de orde is.

Bij de verdere uitwerking zal aan de orde komen wie waarvoor verantwoordelijk is en bevoegd, hoe worden de kortcyclische bijstellingen gezien de dynamiek opgepakt, en eventueel een aanvulling op de lijst sleutelfiguren (aan de huidige sleutelfiguren wordt gevraagd wie hierin nog gemist wordt maar vooralsnog wordt vastgehouden aan de huidige selectie die de aanpak van VWS volgt en onderscheidend is tussen wiens email wel en niet wordt meegenomen).

De DR ziet graag regelmatig een stand van zaken in de DR en wil graag snel in het MTRIVM en de DDD hier aandacht voor, nadat de sleutelfiguren zijn geïnformeerd.

Het rapport van de Algemene Rekenkamer over de testcapaciteit in maart/april komt 23 september uit. Er loopt vandaag nog een discussie over een opmerking in het rapport waar wij een betere duiding bij willen hebben.

De DR stemt in met de nota.

### **3. Ter vaststelling**

#### 03.518/20 Rapportenoverzicht t.b.v. VWS Bestuursraad van vrijdag 25 september 2020

De DR stemt hiermee in.

#### 03.519/20 Uitnodigingenlijstje

De DR stemt hiermee in.

Definitieve besluitenlijst DR-vergadering 15 september 2020

03.520/20 Concept-besluitenlijst DR-vergadering d.d. 1 september 2020

De DR stelt de besluitenlijst vast.

03.521/20 Concept-besluitenlijst DR themavergadering d.d. 8 september 2020 – in map  
**vertrouwelijk**

De DR stelt de besluitenlijst vast.

03.522/20 Actielijst

TKN

**4. Wat verder ter tafel komt**

- De DR bespreekt de vraag of het RIVM agendalid zou moeten willen worden van het DCC en ACC van DG Covid-19. Na afweging van de voors en tegens besluit de DR het eerst nog even aan te zien.
- De DG heeft met TNO gesproken. Clb zal nog een contactpersoon doorgeven voor TNO. **ACTIE** 5.1.2e
- Er zijn geen bijzonderheden uit het CMT te melden.
- De DR bespreekt de brochure die gemaakt is ter nadere duiding van het onderdeel fysieke leefomgeving in het paper over het kennisfundament. De hoofdweg blijft het paper, maar met deze brochure kunnen andere stakeholders benaderd worden. De genoemde bedragen in de brochure geven een indicatie maar betreffen geen voorgenomen besluit dat als er extra structurele financiering komt deze bedragen al aan het fysieke domein zijn toegewezen.
- Met betrekking tot de communicatie over de topstructuur wordt besloten dat een aantal zaken eerst nader uitgewerkt zullen worden en dan terugkomen in de DR ter besluitvorming. Daarna kan er gecommuniceerd worden.
- De DR bespreekt de relevantie van het Groeifonds voor het RIVM. Besloten wordt als DR in deze ronde geen extra effort te steken omdat de personele inzet hiervoor nu niet aanwezig is, mede gezien de beperkte mogelijke opbrengsten. Overigens laat dit onverlet dat wanneer op werkvloerniveau er wel mogelijkheden worden gezien om aan een project deel te nemen, dit wel gedaan kan worden. Vanuit BDR kan wel gekeken worden of bij het volgende kabinet de voorwaarden gunstig voor ons veranderen, danwel of we aan het begin van zo'n traject naar aanpassing daar invloed op kunnen uitoefenen.
- De DR wil bredere bekendheid geven aan de gesprekshandleiding wetenschappelijke integriteit en vraagt die in de domein-MT's te bespreken. 5.1.2e zal hem aan de collega's verspreiden en zorgen voor plaatsing op Insite. **ACTIE domeindirecteuren.**
- 5.1.2e meldt dat er een extra opdracht is binnengekomen van VWS met betrekking tot een onderzoeksvoorstel voor klimaat en gezondheid. Deze opdracht loopt tot medio 2021. Ze wil hier I&W en EZK bij betrekken. Ze komt hier in de DR nog op terug.

**5. Collegiale toetsing - vertrouwelijk**