

To: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @cmc.cw]
Cc: [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @cmc.cw; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl; [redacted] 5.1.2e [redacted] 5.1.2e @minvws.nl;
From: [redacted] 5.1.2e
Sent: Mon 12/7/2020 2:37:12 PM
Subject: RE: Protocollen covid CMC
Received: Mon 12/7/2020 2:37:50 PM
[Extra Ordinary Town Hall Meeting - December 3rd.pptx](#)
[Copy of Opleverbestand 02-12-2020.xlsx](#)

Beste [redacted] 5.1.2e,

Bedankt voor jouw schrijven, stel ik prijs. Vanuit het bestuur proberen we in deze tijden van crisis het personeel zo goed mogelijk te informeren over de laatste stand van zaken middels oa. Town hall meetings en de gebruikelijke overlegstructuren nl: afdeling overleggen. De laatste Town Hall meeting was afgelopen donderdag waarvan bijgaand de presentatie. Jouw advies om specifiek met de groepen van AMI / verplegend personeel uit Nederland te spreken om ze enigszins luisterend oor te bieden zullen we meenemen, al ben ik ervan overtuigd dat men via verschillende overleggen op de hoogte is gebracht over de Covid protocollen van CMC.

Tijdens mijn studie zei mijn hoogleraar altijd tegen ons: *"Meten is weten, gissen is missen en gokken is dokken"*. In dat kader deel ik graag met jullie de interne cijfers van Covid onder personeel. Het valt meteen op dat er 3 afdelingen zijn waarbij 6 of meer personeelsleden positief zijn getest nl:

1. AOA
2. SEH
3. B1

en 1 groep van specifieke werknemers nl bij arts-assistenten. Afdelingen 1 en 2 (AOA/SEH) heeft alles te maken met gedrag van werknemers op de desbetreffende afdelingen waarbij de richtlijnen vwb groepsbijeenkomsten niet volledig nageleefd werden. B1 heeft te maken met een patiënt die pas enkele dagen na opname positief heeft getest maar in de tussentijd met verschillende werknemers contact heeft gehad, ook een leerpunt. Vwb arts-assistenten is de oorzaak met name ook gedrag omdat men vaak bij elkaar woont en/of samen met elkaar optrek en de regels van bv isolatie niet strik naleeft. Gezien de aantallen van de overige afdelingen nl < 4 en uit contact tracing is gebleken dat de oorzaak van infectie met name buiten CMC ligt.

Specifiek over IC waar deze melding van komt is er 1 AMI personeel positief getest naar alle waarschijnlijkheid door externe bron, 1 overige IC medewerker is op St. Maarten besmet geraakt. Er is op de IC geen uitbraak te zien wat ons inzien iets zegt over de effectiviteit van de Covid-protocollen op de afdelingen.

De cijfers voor personeel t/m vrijdag zijn:

- Totaal 102 positief getest
- Totaal 19 actief
- Totaal 83 genezen

Op een bezetting van 1160,9 per eind November komt het neer op **8.78%**.

Laten we in deze samen blijven optrekken ivm zorgen die gesignaleerd worden te verwijzen naar CMC en vanuit onze verantwoordelijkheid zullen wij zowel de communicatie als uitlapklep mogelijkheden tbv luisterend oor zo efficiënt en effectief mogelijk inzetten.

Met vriendelijke groet, Kind regards,

[redacted] 5.1.2e

[redacted] 5.1.2e

T + 5.1.2e

E 5.1.2e @cmc.cw



From: 5.1.2e 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Sent: maandag 7 december 2020 07:05

To: 5.1.2e <5.1.2e @cmc.cw>; 5.1.2e <5.1.2e @cmc.cw>

Cc: 5.1.2e <5.1.2e @cmc.cw>; 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) <5.1.2e @minvws.nl>

Subject: RE: Protocollen covid CMC

Beste 5.1.2e

Ik snap dat je het als ongemakkelijk ervaart dat er zo'n discussie over jouw ziekenhuis gevoerd wordt via de email via ons.

Echter, de discussie over de PPE en de protocollen loopt inmiddels al een weer een aantal weken, en komt op verschillende wijzen bij ons. Onder andere via het personeel wat wij leveren via AMI en de Nederlandse uitzendbureaus. Dit heeft geleid tot het feit dat een aantal verpleegkundigen niet zonder meer bereid waren naar het CMC te gaan, vanwege twijfels over de eigen veiligheid. We hebben meerdere malen informatie gevraagd aan het CMC over de beschikbaarheid van PPE en de protocollen rondom PPE. VWS heeft meerdere gesprekken met de verpleegkundigen nodig gehad om de zorgen enigszins weg te nemen zodat uitzending naar Curaçao plaats kon vinden. Het feit dat deze discussie nu wederom boven komt via de uitgezonden verpleegkundigen geeft wat ons betreft vooral aan dat men zich door het CMC onvoldoende gehoord voelt. En dus zoekt men een andere weg om de zorgen te uiten. Ons advies is om deze groepen (zowel Amerikanen als Nederlanders) op de een of andere manier beter aangesloten te houden en zo verhalen te voorkómen, bijvoorbeeld door hun ervaring met Covid zorg te gebruiken waar nodig bv in trainingen of meedenken over protocollen. Dit soort verhalen gaan namelijk ook een eigen leven leiden onder kandidaat-uitzendkrachten en wij maken ons zorgen of we onder deze omstandigheden voldoende personeel kunnen blijven leveren.

Als je inzicht wilt hebben in de contracten met de uitzendbureaus om te zien wat hier voor afspraken over gemaakt zijn is dat prima. Mijn collega 5.1.2e kan deze op verzoek aanleveren.

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Crisisteam Caribisch Nederland

5.1.2e

Programmadirectie Zorg en Jeugd Caribisch Nederland

Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport

Parnassusplein 5 | Postbus 20350 | 2500 EJ | Den Haag

T (+31) 6 5.1.2e

E 5.1.2e @minvws.nl

www.rijksoverheid.nl

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

Dubbel

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

5.1.2e

4 - 6

Dubbel