

**To:** [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Thur 11/26/2020 8:20:10 AM  
**Subject:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG  
**Received:** Thur 11/26/2020 8:20:13 AM

Ho [redacted]

Ik moet er ook nog de laatste hand aan leggen. Ik verwacht elk moment het commentaar van [redacted] wat ik graag nog mee wil nemen.

Ik zal [redacted] op de hoogte stellen.

Groet,  
[redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** donderdag 26 november 2020 09:18  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Ik vrees dat ik er pas na 14.30 u naar kan kijken...

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** donderdag 26 november 2020 08:51  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Hi [redacted]

Hebben jullie de notitie voor mij die [redacted] morgen wil agenderen?  
 Dan zorg ik ervoor dat de BR-leden 'm ontvangen vandaag.

Groet en alvast dank,  
[redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** vrijdag 20 november 2020 11:49  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** FW: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Kan ik deze notitie voor afstemmingsoverleg agenderen (volgende week vrijdag ajb)?  
 Gr [redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** vrijdag 20 november 2020 11:47  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Hoi [redacted]

We hadden voor onszelf als doel gezet om de notitie vrijdag in ieder geval gereed te hebben. De Q&A's gaat niet lukken voor vrijdag maar ik denk dat voor jullie de notitie het belangrijkste is. Ik probeer het proces iets te versnellen zodat jullie het vrijdag kunnen bespreken.

Groet,  
[redacted]

---

**Van:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Verzonden:** vrijdag 20 november 2020 11:28  
**Aan:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**CC:** [redacted] <[redacted]@minvws.nl>; [redacted] <[redacted]@minvws.nl>  
**Onderwerp:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Ha 5.1.2e erg veel dank!

Zouden we deze notitie bijv een keer in het afstemmingsoverleg zonder bewindspersonen kunnen bespreken? Daar zit 5.1.2a bij, en de DGS CZ en LZ. En ik ook ;) Dan hebben we iedereen in één keer bij elkaar.

Meestal is het overleg op vrijdag zonder bewindspersonen, dus zou het volgende week vrijdag kunnen bijvoorbeeld?

Groetjes, 5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** dinsdag 17 november 2020 08:55

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Hoi 5.1.2e

Excuus, ik had het miltje wel geschreven maar ik zie nu dat ik hem niet verstuurd heb.

Dinsdag hebben we een overleg gehad met een eerste brainstorm. De conclusie van het overleg is dat we via de reguliere kanalen geen ruimte zien voor werkgevers om gezondheidsgegevens van hun medewerkers te verwerken. Blijkbaar zijn er aan het begin van de corona crisis al vragen gesteld hieromtrent en ook de AP is hier heel duidelijk in. De advocaat van ACTiz baseert zich op een taak van algemeen belang, maar wij zien niet hoe het verwerken van gezondheidsgegevens van werknemers kan worden aangemerkt als een taak van algemeen belang. De vraag is ook of het proportioneel is om van alle werknemers gezondheidsgegevens te verwerken voor een beperkte groep die niet vertelt dat ze positief getest zijn. We zijn wel aan het kijken of er andere mogelijkheden zijn. Zo kijken we naar CAO's of daar een link gevonden kan worden en bekijken we de optie van de bedrijfsarts waarbij moet worden aangemerkt dat ook de bedrijfsarts de gezondheidsgegevens niet aan de werkgever geven.

Dezelfde vraag kwam ook vanuit een advocaat bij het ministerie binnen. Deze advocaat was van mening dat het schandelijk was dat het kabinet er niet aan gedacht had om te regelen dat werkgevers de positieve testuitslagen van hun medewerkers mochten verwerken.

We kwamen tot de conclusie dat een notitie op dit terrein de beste optie was. Die notitie wordt nu geschreven. Het concept wordt vanmiddag gedeeld met alle collega's die deelnemen aan de werkgroep. Aan de notitie worden ook Q&A's verbonden omdat we merken dat dit soort vragen op meerdere plaatsen bij het ministerie binnen komen en het goed is om te zorgen dat er een lijn getrokken wordt.

Groet,

5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** zondag 15 november 2020 21:16

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** FW: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Bericht jij 5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** zondag 15 november 2020 18:28

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Ha 5.1.2e 2e

Heb jij hier al mee info over?

Groetjes, 5.1.2e

---

**Van:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Verzonden:** zaterdag 7 november 2020 08:16

**Aan:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**CC:** 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>;

5.1.2 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>;

< 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>;

5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>;

(5.1.2e ) < 5.1.2e @minvws.nl>

**Onderwerp:** RE: verzoek omJuridisch advies test info en AVG

Beste 5.1.2e

Het was even uitzoeken hoe we dit gaan aanpakken, omdat er ook een enkel vergelijkbare kwestie speelt, zoals werkgevers die hun werknemers willen verbieden de Coronamelder te gebruiken. Maar goed, dit is wat anders. Bij WJZ zal 5.1.2e dit gaan trekken, zij gaat ook het hiervoor bedoelde groepje vormen!

Met vriendelijke groet,

5.1.2e

Verzonden met BlackBerry Work  
([www.blackberry.com](http://www.blackberry.com))

**Van:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Datum:** vrijdag 06 nov. 2020 11:15 AM

**Aan:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Kopie:** 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>, 5.1.2e <5.1.2e@minvws.nl>

**Onderwerp:** verzoek om Juridisch advies test info en AVG

Ha 5.1.2e

We hebben zojuist in het afstemmingsoverleg weer over het probleem gesproken dat werkgevers niet (zonder instemming van de werknemer) mogen weten dat iemand een Covid-besmetting heeft. Bijgaand de door een VVT-instelling gevraagde juridische notitie erover nog een keer.

Werkgevers willen natuurlijk wel graag over de Covid besmetting weten omdat ze de wettelijke plicht hebben om voor een veilige werkomgeving te zorgen en in dat licht de plicht hebben om te voorkomen dat een werknemer met een besmetting zijn of haar collega's besmet (en/of –daar waar het en zorginstelling betreft: patiënten of cliënten besmet).

De AP geeft op de website aan: "Als werkgever mag u geen medische gegevens van uw personeel verwerken. U mag uw werknemers dus niet vragen naar hun gezondheid of een test afnemen ter controle. En: Als werkgever mag u uw personeel niet zelf controleren op corona. Alleen een (bedrijfs)arts mag werknemers controleren. De arts deelt de uitslag vervolgens alleen met de werknemer."

De route via de GGD, dat deze een besmetting doorgeeft aan de werkgever kan denk ik ook niet. De GGD heeft denk ik geen grond om de werkgever sowieso te informeren. De GGD doet wel bron en contactonderzoek, maar kan dat lang niet altijd op volle sterkte doen en kan niet alle contacten bellen. Dit is dus geen waterdichte route. Verder zijn de GGDen overbelast, dus een route via de GGDen zou ik sowieso afraden.

Ik begrijp van zorginstellingen dat ze nu met medezeggenschap afspraken maken dat werknemers wel worden gestimuleerd om besmetting door te geven, maar dat niet iedereen zich er aan houdt (of zich niet laat testen). Dit zorgt er voor dat de besmettingen in bijv een verpleeghuis doorgaan, meer personeel en cliënten besmet worden etc etc.

Ik denk dat het belangrijkste punt is: de werkgever heeft normaal geen recht op informatie over de precieze aandoening van een werknemer, maar dit betreft een zeer besmettelijke A ziekte, waartegen we iedereen moeten beschermen, dus zouden we hier niet anders naar moeten kijken? Zou de AVG hier een muizengaatje in kunnen bieden via de uitzonderingsgronden (noodzakelijk voor de uitvoering van een taak van algemeen belang (artikel 6 lid 1 onder e AVG) en redenen van algemeen belang op het gebied van de volksgezondheid (artikel 9 lid 2 onder i AVG)?

Zou ik jou mogen vragen om een groepje in te stellen om hierover te denken wat we het beste kunnen doen?

Vanuit LZ: 5.1.2e, vanuit PG en CZ moet ik nog een naam krijgen (zal ik vragen aan 5.1.2e), vanuit Covid 19: stuur maar even aan 5.1.2e en 5.1.2e (we zoeken dan zelf naar een naam).

Veel dank! 5.1.2e Meded namens 5.1.2e

5.1.2e