



Voorkomen van besmettingen op het werk

Probleembeschrijving

Ook in werksettings komen besmettingen voor – koplopers daarbij zijn de horeca en andere contactberoepen. Afstand houden en hygiëne zijn in alle werksettings van belang, evenals thuis blijven bij klachten en laten testen.

Voor contactberoepen: extra adviesvraag aan het OMT – nu de besmettingen in deze groepen toenemen, is het de vraag of het mondkapjes van advies van mei (overweeg niet-medische mond/neus kapjes daar waar 1,5m afstand houden en triage niet mogelijk is) nog altijd wenselijk is. C.q. welke andere beschermingsopties zijn voor mensen werkzaam in niet-medische contactberoepen

→ **Nu focus op kantoorsetting**



Principe	Voorbeeld
Feiten	<p>Belangrijk om medewerkers goed uit te leggen wat er van ze verwacht wordt als ze naar het werk komen</p> <ul style="list-style-type: none"> → Feitenkaart / brief per post → App met laatste info per sector <p>Leg uit waar ze aan bijdragen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - samen zorgen dat de werklocatie open kan blijven - samen zorgen dat collega's elkaar niet besmetten; - <i>Indien van toepassing</i> voorkomen medewerkers besmet raken door klanten / cliënten
Faciliteren & verleiden	Richt de toegang tot de werklocatie en de locatie zelf zo corona-proof mogelijk in
Fricie (incl. handhaving/toezicht)	<ul style="list-style-type: none"> → Organiseer drempels voor ongewenst gedrag → Collega's in de rol van coronacoach



Werkomgeving

Principe	Voorbeeld
Autoriteitsprincipe & Peer to peer influence	Veranderingen werken beter als dit breed wordt gedragen binnen de organisatie. <ul style="list-style-type: none">• Goed voorbeeld doet goed volgen:• > filmpjes / foto's• Geef iemand de rol afstandcoach
Default nudges	Maximum aantal stoelen aan tafel / in overleg ruimte / kantines
Impuls nudges	<ul style="list-style-type: none">• Handhygiëne paal bij de ingang van elk gebouw, bij voorkeur een met sensor of elleboog bediening• Stickers als reminders

ekken



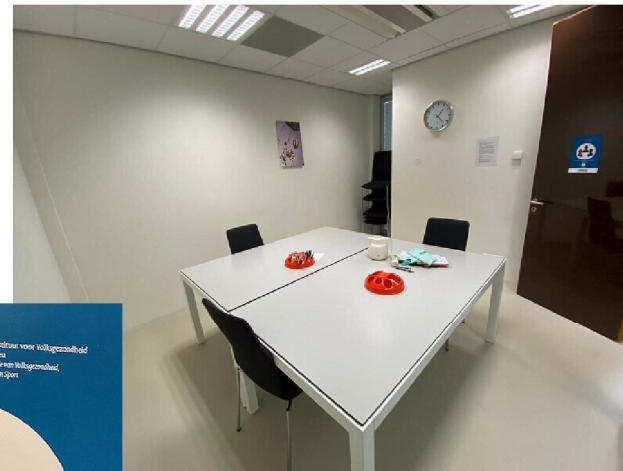
Handhygiëne paal
 zeer zichtbaar bij de ingang
 → Subsidie voor verstrekken?
 → Gemeenten > winkeliers?



Kennis & default nudge



dagelijkse ronde vd
corona-coach om
overleg ruimtes te
checken



stoelen opstapelen
of stoelen in de opslag



Werkomgeving: kantoor omgeving

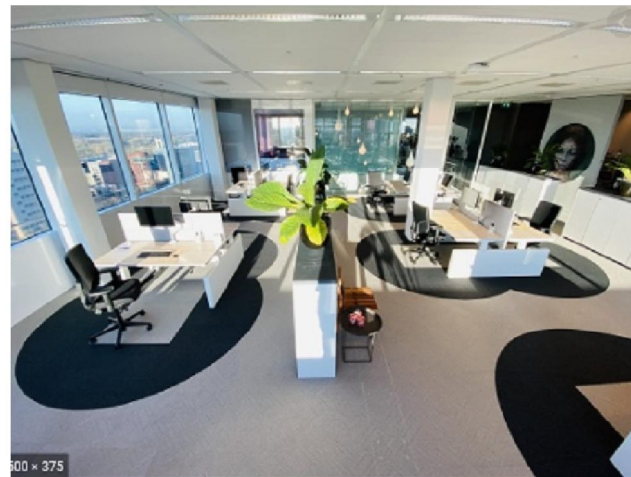
Principe	Voorbeeld
Nudging Visuele cues (stickers)	Plekken op kantoor waar veel mensen samenkomen hebben extra reminders nodig: <ul style="list-style-type: none">• Printer• Koffie automaat Een cirkel om de Populaire plek helpt mensen aangeven waar ze mogen staan/wachten
Sociale steun	Complimenten – dank & hou vol!



Visuele reminders



- Printer
- Werkplek
- Koffiezetapparaat
- Toilet





Overleggen op kantoor

Vaste zitplaatsen

Catering per persoon / op maat

Zelf koffie/thee laten halen

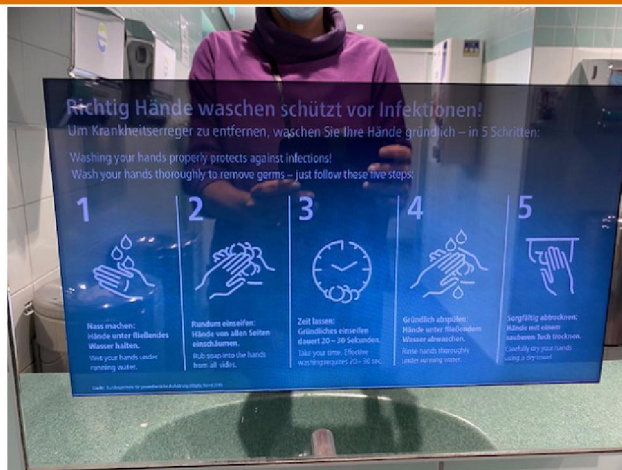




Complimenteer medewerkers!

- In plaats van pinck socks > doe corona M&Ms
- Keukentafelgesprekken thuis (en ga dan vooral op de fiets bij je collega / medewerker langs) – show that you care!
- Bij alle online meetings ook aandacht voor 'hoe gaat het met je'
- Toon begrip – dat het ook vervelend is om zo weinig elkaar live te kunnen ontmoeten / samen te werken

Sociale norm



Handen wassen

Blijf goed handen wassen stimuleren met heldere instructies

- Bij de spiegel boven de wasbak
- Aan de binnenkant van de wc-deur, maar dan graag wel op ooghoogte als je zit op de wc, of bij de mannentoilet op ooghoogte





Online aandacht voor gezellig samen zijn



Met dank aan input van:

- BIT
 - Inspectie SZW
 - Ministerie van Financien
 - Ministerie van Economische Zaken en Klimaat
- WAR: 5.1.2e, UvA
- Corona Gedragsunit



overtuigen
informereren
uitleggen

fysieke omgeving
sociale invloeden

