

Nr.	Thema	Eerste inventarisatie mogelijke nieuwe aanvullende kennisvragen SZW i.r.t.
1	Arbeidsmarkt	Ontstaan er nieuwe vormen van ongelijkheid als gevolg van de coronacrisis, bv. tussen mensen die wel thuis kunnen werken en mensen die niet thuis kunnen werken omdat hun beroep daar
2	Arbeidsmarkt	Op welke vaardigheden, vermogens en materiële bronnen doet structureel kunnen thuiswerken een beroep en in hoeverre
3	Ongelijkheid	Effecten op arbeidsmarktpositie van groepen met een migratieachtergrond
4	Sociale zekerheid, ondersteuning van kwetsbaarheid	Monitoring in hoeverre de toename van werkloosheid als gevolg van de coronacrisis de begeleiding en kans op arbeidsparticipatie van langdurig werklozen en aan andere kwetsbare groepen verdringt.
5	Sociale zekerheid, ondersteuning van kwetsbaarheid	In hoeverre komt de ontwikkeling van vakmanschap in casu het bieden van maatwerk in gevaar als gevolg van de grotere aantallen afnemers door de coronacrisis?
6	Kinderopvang	In welke mate is het gebruik van informele/formele kinderopvang door co
7	Werken en zorgen	Hoe kan urenuitbreiding van deeltijders/vrouwen gestimuleerd worden, nu door corona de norm om meer thuis te kunnen werken naar verwachting structureel is veranderd: -Hoe kunnen werknemers (m/v) bij hun werkgever aankaarten dat zij ook na corona graag (deels) blijven thuiswerken? Durven zij dat, hoe beargumenteren zij het? (Als mannen dat ook doen, kan dat leiden tot ongelijke verdeling van zwaretaken, en tot minder
8	Arbeidsmarkt, gedragsinzichten	Hoe bevorderen we omscholing bij de groep die getroffen wordt of dreigt te worden door corona? Hoe gaan we om met specifieke groepen die relatief hard worden getroffen
9	Werkgevers, gedragsinzichten	Hoe stimuleren we en helpen we werkgevers om gezond en veilig werken zowel op de werkvloer als bij thuiswerken vorm te
10	Gedragsinzichten	Hoe stimuleren we ondernemers om na te denken over
11	Gedragsinzichten	Hoe gaan we om met groepen die zich achtergesteld voelen bij coronamaatregelen/tegenaan toename maatschappelijk
12	Gedragsinzichten	Kennisvragen m.b.t. schuldenaanpak; hoe kunnen we mensen ondersteunen bij het tijdig zoeken van hulp bij financiële
13	Gedragsinzichten	Kennisvragen m.b.t. arbeidsmigranten; hoe kunnen we gedrag werkgevers, (semi-)overheden en werknemers zodanig
14	Arbeidsmarkt	Werkgevers: Wat is de impact van corona op de bedrijfsvoering, welke informatiebehoefte is er. Hoe is het gesteld met de

gelijke nieuwe aanvullende kennisvragen SZW i.r.t. corona (in Kennisagenda, nog niet uitgewerkt):

g van de coronacrisis, bv. tussen mensen die wel thuis kunnen werken en mensen die niet geschikt voor is?

nen doet structureel kunnen thuiswerken een beroep en in hoeverre beschikken

migratieachtergrond

als gevolg van de coronacrisis de begeleiding en kans op arbeidsparticipatie van langdurig t.

casu het bieden van maatwerk in gevaar als gevolg van de grotere aantallen afnemers door

deropvang ~~door coronamaatregelen~~ tijdelijk tijdelijk dan wel stellen en te werk bij groepen

nuleerd worden, nu door corona de norm om meer thuis te kunnen werken naar verwachting /v) bij hun werkgever aankaarten dat zij ook na corona graag (deels) blijven thuiswerken? ren dat ook doen, kan dat leiden tot gelijkere verdeling van zorgtaken, en tot minder verschil rken.) -Hoe kan de 'aanwezigheidscultuur' blijvend worden doorbroken? -Hoe kunnen rkgever aan te kaarten dat zij hun werkweek zouden willen uitbreiden, als die uitbreiding unnen werkgevers het gesprek aangaan met deeltijders over mogelijke urenuitbreiding met ften wordt of dreigt te worden door corona? Hoe gaan we om met specifieke groepen die xbanen, veranderde taakverdeling arbeid & zorg door coronamaatregelen, financieel

nd en veilig werken zowel op de werkvloer als bij thuiswerken vorm te geven?

r levensvatbaarheid bedrijf (Tozo-regeling) en snel hulp te zoeken bij schulden? /oelen bij coronamaatregelen/tegengaan toename maatschappelijk onbehagen?

mensen ondersteunen bij het tijdig zoeken van hulp bij financiële schulden en voorkomen dat

gedrag werkgevers, (semi-)overheden en werknemers zodanig beïnvloeden zodat en zoveel mogelijk worden beperkt

fsvoering, welke informatiebehoefte is er. Hoe is het gesteld met de bekendheid en