

Prima hoor

5.1.2e

Van: 5.1.2 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Datum: woensdag 28 okt. 2020 2:40 PM
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>, 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Kopie: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: QA Testen Zorgmedewerkers toch werken met virus (002)

Dag allen,

5.1.2e belde mij hier nog over, omdat de voorwaarden voor doorwerken in quarantaine bij FMS verschillen van RIVM uitgangspunten. Wij kwamen tot het volgende:
 In eerste instantie alleen antwoorden op de vraag (mag je doorwerken bij positieve test). Op dat niveau is het antwoord voor ziekenhuizen en daarbuiten hetzelfde. Dus eerste drie bullets.

Dan het antwoord als er wordt doorgevraagd op werken tijdens quarantaine:
 Dat beperken tot de hoofdlijnen, dat mag in samenspraak en onder strikte voorwaarden. We kunnen dan aangeven, zoals 'alleen bij geen klachten en met chirurgisch mondkapje'. Overige voorwaarden komen nl niet precies overeen en het wordt ook erg ingewikkeld.

De bullet over wanneer medewerker en werkgever er niet uitkomen:
 - Als een medewerker er niet uit komt met zijn werkgever, kan hij situaties van onveilige zorg melden aan IGJ en onveilige werksituaties aan ISZW.

Groeten, 5.1.2e
 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>

Verzonden: woensdag 28 oktober 2020 14:13
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
CC: 5.1.2 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl>
Onderwerp: RE: QA Testen Zorgmedewerkers toch werken met virus (002)

5.1.2e paar opmerkingen

Dit (hieronder) is wat is RIVM uitgangspunten zijn voor langdurige zorg, zou die er eronder plakken (er zijn meer redenen om thuis te blijven).
 Kunnen we ook vermelden waarin dit staat bij FMS.

Zijn de bepalingen dus hetzelfde in curatieve en langdurige zorg, dat suggereert de tekst wel (bonden waren wel kritischer op ziekenhuizen)

En IGJ moet erbij genoemd worden als mensen er met hun werkgever niet uitkomen

Samenvatting inzet zorgmedewerkers

zorgmedewerker (zonder klachten)	beleid voor zorgmedewerker
teruggekeerd uit een risicogebied/-land (code oranje/rood)	thuisblijven tot 10 dagen na terugkeer***
met een positief geteste huisgenoot	thuisblijven tot 10 dagen na het laatste con
met een positief getest nauw contact	thuisblijven tot 10 dagen na het laatste con
met een huisgenoot met klachten die passen bij COVID-19 en koorts of benauwdheid	thuisblijven tot de testuitslag van huisgeno bekend is***

*** Bij hoge uitzondering en alléén als de zorgcontinuïteit in het geding komt (zie boven), kan hiervan afgeweken worden, mits de zorgmedewerker geen klachten heeft en tijdens het werk altijd een chirurgisch mondneusmasker minimaal type II draagt. Daarnaast draagt de zorgmedewerker ook nog handschoenen bij persoonlijke verzorging of lichamelijk onderzoek. Deze zorgmedewerker krijgt heldere instructies over het vroegtijdig signaleren van gezondheidsklachten en wordt bij voorkeur niet ingezet voor zorg van de meest kwetsbaren binnen de instelling.

5.1.2e

Van: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >
Datum: woensdag 28 okt. 2020 2:05 PM
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >
Onderwerp: FW: QA Testen Zorgmederwerkers toch werken met virus (002)

Van: 5.1.2 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >
Verzonden: woensdag 28 oktober 2020 14:03
Aan: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >; 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >
CC: 5.1.2e) < 5.1.2e @minvws.nl >
Onderwerp: QA Testen Zorgmederwerkers toch werken met virus (002)
Urgentie: Hoog

Dag 5.1.2e

Ik heb nog iets verduidelijkt, door het achter elkaar zetten van 2 thuisblijf situaties kon een misverstand ontstaan. Wie stemt deze laatste versie nog af met IGJ?

Groeten, 5.1.2e